

**ATA DA SEXAGÉSIMA SEGUNDA (62ª) REUNIÃO ORDINÁRIA DA
CÂMARA ADMINISTRATIVA DO CONSELHO REGIONAL DE
CONTABILIDADE DO AMAPÁ, REALIZADA NO DIA 23 DE SETEMBRO
DE 2024.**

1 Aos vinte e três dias do mês de setembro de dois mil e vinte e quatro, às dez horas e
2 onze minutos, iniciou-se a sexagésima segunda (62ª) Reunião Ordinária da Câmara
3 Administrativa do Conselho Regional de Contabilidade do Amapá. Presentes a Vice
4 Presidente da Câmara Administrativa Conselheira **ANGELA DIAS ALVES**
5 **VALADARES**, Conselheira **GILMARA SANTIAGO PINTO**, Conselheira **PATRÍCIA**
6 **SILVA DA SILVA**, Diretora Executiva **ELIZETE DOS SANTOS LACERDA**, Funcionária
7 **SIMONE RAQUEL BARRETO MARQUES** e o funcionário **VENILSON DALVIS**
8 **RIBEIRO**. Os conselheiros **ABEL GOMES RODRIGUES** e **LÚCIA CLÁUDIA ALVES**
9 **CHAVES**, justificaram suas ausências. A vice-presidente da câmara administrativa
10 **Angela Valadares**, iniciou a reunião ordinária às dez horas e onze minutos saudando
11 os presentes. Em seguida passou a palavra para a diretora **Elizete Lacerda** falar sobre
12 o primeiro item da pauta: SGI, a diretora **Elizete** falou sobre a importância de todos
13 acompanharem os índices e evolução das metas dentro do sistema do SGI ou mesmo
14 solicitar para a diretora emissão de relatório. O indicador que merece especial atenção
15 é 23 (Índice de Realização de Fiscalização), onde a Meta é 80% e o relatório de abril
16 mostra que no 1º quadrimestre o desempenho foi de apenas 4,98%. Já nas metas dos
17 índices semestrais, os indicadores 18 (Índice de Processos de Fiscalização julgados
18 dentro do prazo na fase de defesa e indicador e 19 (índice de denúncias e
19 representação apuradas), ambos encontram-se com 0%, ou seja, sem preenchimento
20 por não cumprimento. Atenção também ao indicador 34 (Índice de capacitação de
21 empregados em ferramentas em/ou Soluções de Segurança da Informação), com a
22 meta de 80% e desempenho alcançado até junho de 15,63% e, por fim, o indicador 35
23 (Índice de capacitação de empregados em ferramentas de Tecnologia da Informação),
24 com a meta de 80% e desempenho alcançado até junho de 15,63%, demonstrados em
25 dois relatórios abaixo, não deixando de observar os demais índices em vermelho, para
26 que com nosso monitoramento, possamos alcançar todas as metas estabelecidas. A
27 Vice-Presidente Administrativa **Angela Valadares**, ressaltou a importância do
28 cumprimento das metas do SGI, uma vez que o CRC é avaliado através dessas metas
29 pelo CFC, bem como pelo Tribunal de Contas da União-TCU. Continuou sua fala,
30 lembrando que todos temos responsabilidades no cumprimento dessas metas. Para
31 acompanhamento das metas, a diretora **Elizete** disponibiliza abaixo relatório
32 quadrimestral e semestral do SGI, fechado no primeiro semestre do exercício vigente.

Indicador	Descrição	Meta	Resultado	Desempenho
2	PUBLICAÇÕES QUE MENCIONAM O SISTEMA CFC/CRCs EM VEICULOS DE COMUNICAÇÃO	13 Posic.	6 Posic.	46,15 % ●
4	PARTICIPAÇÃO INSTITUCIONAL (CONVITE) EM EVENTOS DE OUTRAS ENTIDADES	15 Part.	8 Part.	53,33 % ●
11	AMPLIAÇÃO DA RECEITA DE CONTRIBUIÇÃO (ANUIDADE DE PROFISSIONAIS E ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS)	5 %	16,89 %	337,80 % ●
12	ÍNDICE DE INADIMPLÊNCIA PROFISSIONAL - GERAL	Até: 40 %	55,21 %	72,45 % ●
13	ÍNDICE DE INADIMPLÊNCIA DE ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS - GERAL	Até: 15 %	22,81 %	65,76 % ●
23	ÍNDICE DE REALIZAÇÃO DE FISCALIZAÇÕES	80 %	3,98 %	4,98 % ●
27	GRAU DE COMPROMETIMENTO DA DESPESA EM RELAÇÃO À RECEITA	Até: 90 %	86,11 %	104,52 % ●
28	ÍNDICE GERAL DE GOVERNANÇA	100 %	80,77 %	80,77 % ●
36	ÍNDICE DE CAPACITAÇÃO DOS EMPREGADOS	80 %	37,50 %	46,88 % ●

Fim de Relatório

Indicador	Descrição	Meta	Resultado	Desempenho
3	RELACIONAMENTO SOCIOPOLÍTICO-INSTITUCIONAL - MEDIDO PELO NÚMERO DE VISITAS DOS PRESIDENTES, VICE-PRESIDENTES E CONSELHEIROS A PARLAMENTARES, A MINISTROS E À PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA E DESTES NA SEDE DO CFC E DOS CRCs OU EM OUTRAS DEPENDÊNCIAS ESTABELECIDAS	5 Visitas	5 Visitas	100,00 % ●
7	PERCENTUAL DE PARCERIAS E PATROCÍNIOS FIRMADOS	1 %	200 %	20000,00 % ●
8	ÍNDICE DE PARTICIPAÇÃO DE VOLUNTARIADO	2,50 %	9,11 %	364,40 % ●
9	QUANTIDADE DE HORAS REALIZADAS NO PROGRAMA DE VOLUNTARIADO	3 Horas	0,16 Horas	5,33 % ●
16	ÍNDICE DE PROCESSOS DE REGISTROS JULGADOS DENTRO DO PRAZO	90 %	100 %	111,11 % ●
17	ÍNDICE DE PROCESSOS DE FISCALIZAÇÃO JULGADOS DENTRO DO PRAZO - FASE DE DEFESA	80 %	50 %	62,50 % ●
18	ÍNDICE DE PROCESSOS DE FISCALIZAÇÃO JULGADOS DENTRO DO PRAZO - FASE DE RECURSO	70 %	0 %	0 % ○
19	ÍNDICE DE DENÚNCIAS E REPRESENTAÇÕES APURADAS	80 %	0 %	0 % ○
24	QUANTIDADE DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR FISCAL EM ATIVIDADE (CRC)	40 Horas	38 Horas	95,00 % ●
34	INDICE DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS EM FERRAMENTAS E/OU SOLUÇÕES DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	80 %	12,50 %	15,63 % ●
35	INDICE DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS EM FERRAMENTAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	80 %	12,50 %	15,63 % ●
37	PERCENTUAL DE BENEFÍCIOS	Até: 25 %	22,07 %	113,28 % ●
40	PARTICIPAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA CONTABILIDADE EM EVENTOS DE CAPACITAÇÃO - EDUCAÇÃO CONTINUADA	18 %	10,91 %	60,61 % ●
41	HORA MÉDIA DE CAPACITAÇÃO DOS CONSELHEIROS	40 Horas	22,65 Horas	56,63 % ●

33

34
35

36 Falando agora sobre o segundo item da pauta: **Projeto de Sustentabilidade**, a
 37 diretora **Elizete** falou sobre a última reunião com a Comissão de Sustentabilidade
 38 Financeira do CFC, onde mais uma vez o conselheiro Roberto ressaltou a importância
 39 de todos se envolverem, darem as mãos e seguirem rumo ao alcance das metas. Ele
 40 ainda mostrou que as projeções de receitas com as metas estabelecidas no plano de
 41 ação não condizem com o apresentado no projeto de sustentabilidade e que precisa
 42 ser corrigido e enviado para a análise da Comissão. A Vice presidente **Angela**, falou
 43 que todos os funcionários, seguindo orientação da Comissão de Sustentabilidade, irão
 44 colaborar com a cobrança, em períodos estabelecidos pela gestão e coordenados pelo
 45 setor de cobrança. A VP ADM segue falando que temos o maior índice de
 46 inadimplência do país e isso vai mudar se todos se envolverem de fato. A conselheira
 47 **Patrícia** ressaltou que é preciso mudar a estratégia para obter resultados diferentes.
 48 Com a mesma estratégia de anos não está dando certo, é preciso mudar. A
 49 conselheira **Gilmara** falou que é necessário maior dedicação do setor e ainda da

50 fiscalização pois tem conhecidos que atuam na contabilidade, estão irregulares e falam
51 que nunca foram cobrados pelo CRC. Quanto ao terceiro item da pauta: **Atendimento**
52 **das Demandas do CFC dentro do Prazo**, a diretora **Elizete** falou que nas últimas
53 semanas estava atendendo demandas de alguns setores do CRC ainda da auditoria
54 uma vez que o auditor solicitou das áreas e reiterou a solicitação de evidências, mas
55 ainda assim não estava indo. Devido a falta de envio de evidências, o CRCAP foi tirado
56 de pauta na plenária de agosto do CFC e correu o risco de ser tirado novamente em
57 setembro por falta de envio de documentos solicitados de áreas específicas. Fizemos
58 uma força tarefa e atendemos ao solicitado. A vice Presidente **Angela** falou ser
59 inaceitável a falta de cumprimento de prazos pela equipe, é preciso ter mais
60 responsabilidade com suas obrigações. Não se pode emperrar processos, chegou
61 demanda, priorize e atenda o quanto antes, é nosso dever. Isso reflete no futuro muito
62 próximo. Quanto ao quarto item da pauta: **Relatório setor de cobrança**, a funcionária
63 **Simone**, falou que além de mensagens estão também ligando aos devedores.
64 Ressaltou que a contratação do Venilson foi muito assertiva uma vez que ele
65 permanece atuando pela manhã e tarde e a produção, além dos resultados são
66 melhores que de estagiários. Informou ainda que tiveram reunião com o assessor
67 jurídico e que naquele momento foram definidas ações para judicialização. A vice
68 presidente **Angela Valadares** determinou que as primeiras notificações sejam
69 enviadas ainda durante essa semana (até o dia 27/09), pois precisamos de ação
70 imediata e não temos mais tempo a perder. Falou que estudará uma maneira de
71 compensar por produção os funcionários do CRC. Depois foi passada a palavra ao
72 funcionário **Venilson** e o mesmo relatou a satisfação de estar compondo a equipe do
73 CRCAP e apresentou seus resultados nesses dias de atuação na cobrança, além de
74 ressaltar que não medirá esforços para melhorar os índices que há anos estão em
75 vermelho no regional. Nada mais a relatar, foi dada como encerrada a reunião, às
76 10h:42 (dez horas e quarenta e dois minutos), da qual eu, Elizete dos Santos Lacerda
77 (_____), secretariei e lavrei esta ata, que após lida, será
78 assinada por mim, pela Vice-Presidente e pelos demais participantes.

79
80 Macapá/AP, 23 de setembro de 2024.

81
82
83
84 **Angela Dias Alves Valadares**

85 Vice-Presidente da Câmara Administrativa

86
87
88 **Patrícia Silva da Silva**

89 Membro da Câmara Administrativa

90
91
92 **Gilmara Santiago Pinto**

93 Membro da Câmara Administrativa

94
95
96 **Simone Raquel Barreto Marques**

97 Funcionária Setor de Cobrança

98
99
100
101
102
103
104
105
106
107

Venilson Dalvis Ribeiro
Funcionário Setor de Cobrança

Elizete dos Santos Lacerda
Diretora Executiva