

**ATA DA SEXAGÉSIMA SEGUNDA (62ª) REUNIÃO ORDINÁRIA DA  
CÂMARA ADMINISTRATIVA DO CONSELHO REGIONAL DE  
CONTABILIDADE DO AMAPÁ, REALIZADA NO DIA 23 DE SETEMBRO  
DE 2024.**

1 Aos vinte e três dias do mês de setembro de dois mil e vinte e quatro, às dez horas e  
2 onze minutos, iniciou-se a sexagésima segunda (62ª) Reunião Ordinária da Câmara  
3 Administrativa do Conselho Regional de Contabilidade do Amapá. Presentes a Vice  
4 Presidente da Câmara Administrativa Conselheira **ANGELA DIAS ALVES**  
5 **VALADARES**, Conselheira **GILMARA SANTIAGO PINTO**, Conselheira **PATRÍCIA**  
6 **SILVA DA SILVA**, Diretora Executiva **ELIZETE DOS SANTOS LACERDA**, Funcionária  
7 **SIMONE RAQUEL BARRETO MARQUES** e o funcionário **VENILSON DALVIS**  
8 **RIBEIRO**. Os conselheiros **ABEL GOMES RODRIGUES** e **LÚCIA CLÁUDIA ALVES**  
9 **CHAVES**, justificaram suas ausências. A vice-presidente da câmara administrativa  
10 **Angela Valadares**, iniciou a reunião ordinária às dez horas e onze minutos saudando  
11 os presentes. Em seguida passou a palavra para a diretora **Elizete Lacerda** falar sobre  
12 o primeiro item da pauta: SGI, a diretora **Elizete** falou sobre a importância de todos  
13 acompanharem os índices e evolução das metas dentro do sistema do SGI ou mesmo  
14 solicitar para a diretora emissão de relatório. O indicador que merece especial atenção  
15 é 23 (Índice de Realização de Fiscalização), onde a Meta é 80% e o relatório de abril  
16 mostra que no 1º quadrimestre o desempenho foi de apenas 4,98%. Já nas metas dos  
17 índices semestrais, os indicadores 18 (Índice de Processos de Fiscalização julgados  
18 dentro do prazo na fase de defesa e indicador e 19 (índice de denúncias e  
19 representação apuradas), ambos encontram-se com 0%, ou seja, sem preenchimento  
20 por não cumprimento. Atenção também ao indicador 34 (Índice de capacitação de  
21 empregados em ferramentas em/ou Soluções de Segurança da Informação), com a  
22 meta de 80% e desempenho alcançado até junho de 15,63% e, por fim, o indicador 35  
23 (Índice de capacitação de empregados em ferramentas de Tecnologia da Informação),  
24 com a meta de 80% e desempenho alcançado até junho de 15,63%, demonstrados em  
25 dois relatórios abaixo, não deixando de observar os demais índices em vermelho, para  
26 que com nosso monitoramento, possamos alcançar todas as metas estabelecidas. A  
27 Vice-Presidente Administrativa **Angela Valadares**, ressaltou a importância do  
28 cumprimento das metas do SGI, uma vez que o CRC é avaliado através dessas metas  
29 pelo CFC, bem como pelo Tribunal de Contas da União-TCU. Continuou sua fala,  
30 lembrando que todos temos responsabilidades no cumprimento dessas metas. Para  
31 acompanhamento das metas, a diretora **Elizete** disponibiliza abaixo relatório  
32 quadrimestral e semestral do SGI, fechado no primeiro semestre do exercício vigente.

Indicador	Descrição	Meta	Resultado	Desempenho
2	PUBLICAÇÕES QUE MENCIONAM O SISTEMA CFC/CRCs EM VEICULOS DE COMUNICAÇÃO	13 Posic.	6 Posic.	46,15 % ●
4	PARTICIPAÇÃO INSTITUCIONAL (CONVITE) EM EVENTOS DE OUTRAS ENTIDADES	15 Part.	8 Part.	53,33 % ●
11	AMPLIAÇÃO DA RECEITA DE CONTRIBUIÇÃO (ANUIDADE DE PROFISSIONAIS E ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS)	5 %	16,89 %	337,80 % ●
12	ÍNDICE DE INADIMPLÊNCIA PROFISSIONAL - GERAL	Até: 40 %	55,21 %	72,45 % ●
13	ÍNDICE DE INADIMPLÊNCIA DE ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS - GERAL	Até: 15 %	22,81 %	65,76 % ●
23	ÍNDICE DE REALIZAÇÃO DE FISCALIZAÇÕES	80 %	3,98 %	4,98 % ●
27	GRAU DE COMPROMETIMENTO DA DESPESA EM RELAÇÃO À RECEITA	Até: 90 %	86,11 %	104,52 % ●
28	ÍNDICE GERAL DE GOVERNANÇA	100 %	80,77 %	80,77 % ●
36	ÍNDICE DE CAPACITAÇÃO DOS EMPREGADOS	80 %	37,50 %	46,88 % ●

Fim de Relatório

Indicador	Descrição	Meta	Resultado	Desempenho
3	RELACIONAMENTO SOCIOPOLÍTICO-INSTITUCIONAL - MEDIDO PELO NÚMERO DE VISITAS DOS PRESIDENTES, VICE-PRESIDENTES E CONSELHEIROS A PARLAMENTARES, A MINISTROS E À PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA E DESTES NA SEDE DO CFC E DOS CRCs OU EM OUTRAS DEPENDÊNCIAS ESTABELECIDAS	5 Visitas	5 Visitas	100,00 % ●
7	PERCENTUAL DE PARCERIAS E PATROCÍNIOS FIRMADOS	1 %	200 %	20000,00 % ●
8	ÍNDICE DE PARTICIPAÇÃO DE VOLUNTARIADO	2,50 %	9,11 %	364,40 % ●
9	QUANTIDADE DE HORAS REALIZADAS NO PROGRAMA DE VOLUNTARIADO	3 Horas	0,16 Horas	5,33 % ●
16	ÍNDICE DE PROCESSOS DE REGISTROS JULGADOS DENTRO DO PRAZO	90 %	100 %	111,11 % ●
17	ÍNDICE DE PROCESSOS DE FISCALIZAÇÃO JULGADOS DENTRO DO PRAZO - FASE DE DEFESA	80 %	50 %	62,50 % ●
18	ÍNDICE DE PROCESSOS DE FISCALIZAÇÃO JULGADOS DENTRO DO PRAZO - FASE DE RECURSO	70 %	0 %	0 % ○
19	ÍNDICE DE DENÚNCIAS E REPRESENTAÇÕES APURADAS	80 %	0 %	0 % ○
24	QUANTIDADE DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR FISCAL EM ATIVIDADE (CRC)	40 Horas	38 Horas	95,00 % ●
34	INDICE DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS EM FERRAMENTAS E/OU SOLUÇÕES DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	80 %	12,50 %	15,63 % ●
35	INDICE DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS EM FERRAMENTAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	80 %	12,50 %	15,63 % ●
37	PERCENTUAL DE BENEFÍCIOS	Até: 25 %	22,07 %	113,28 % ●
40	PARTICIPAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA CONTABILIDADE EM EVENTOS DE CAPACITAÇÃO - EDUCAÇÃO CONTINUADA	18 %	10,91 %	60,61 % ●
41	HORA MÉDIA DE CAPACITAÇÃO DOS CONSELHEIROS	40 Horas	22,65 Horas	56,63 % ●

33

34  
35

36 Falando agora sobre o segundo item da pauta: **Projeto de Sustentabilidade**, a  
 37 diretora **Elizete** falou sobre a última reunião com a Comissão de Sustentabilidade  
 38 Financeira do CFC, onde mais uma vez o conselheiro Roberto ressaltou a importância  
 39 de todos se envolverem, darem as mãos e seguirem rumo ao alcance das metas. Ele  
 40 ainda mostrou que as projeções de receitas com as metas estabelecidas no plano de  
 41 ação não condizem com o apresentado no projeto de sustentabilidade e que precisa  
 42 ser corrigido e enviado para a análise da Comissão. A Vice presidente **Angela**, falou  
 43 que todos os funcionários, seguindo orientação da Comissão de Sustentabilidade, irão  
 44 colaborar com a cobrança, em períodos estabelecidos pela gestão e coordenados pelo  
 45 setor de cobrança. A VP ADM segue falando que temos o maior índice de  
 46 inadimplência do país e isso vai mudar se todos se envolverem de fato. A conselheira  
 47 **Patrícia** ressaltou que é preciso mudar a estratégia para obter resultados diferentes.  
 48 Com a mesma estratégia de anos não está dando certo, é preciso mudar. A  
 49 conselheira **Gilmara** falou que é necessário maior dedicação do setor e ainda da

50 fiscalização pois tem conhecidos que atuam na contabilidade, estão irregulares e falam  
51 que nunca foram cobrados pelo CRC. Quanto ao terceiro item da pauta: **Atendimento**  
52 **das Demandas do CFC dentro do Prazo**, a diretora **Elizete** falou que nas últimas  
53 semanas estava atendendo demandas de alguns setores do CRC ainda da auditoria  
54 uma vez que o auditor solicitou das áreas e reiterou a solicitação de evidências, mas  
55 ainda assim não estava indo. Devido a falta de envio de evidências, o CRCAP foi tirado  
56 de pauta na plenária de agosto do CFC e correu o risco de ser tirado novamente em  
57 setembro por falta de envio de documentos solicitados de áreas específicas. Fizemos  
58 uma força tarefa e atendemos ao solicitado. A vice Presidente **Angela** falou ser  
59 inaceitável a falta de cumprimento de prazos pela equipe, é preciso ter mais  
60 responsabilidade com suas obrigações. Não se pode emperrar processos, chegou  
61 demanda, priorize e atenda o quanto antes, é nosso dever. Isso reflete no futuro muito  
62 próximo. Quanto ao quarto item da pauta: **Relatório setor de cobrança**, a funcionária  
63 **Simone**, falou que além de mensagens estão também ligando aos devedores.  
64 Ressaltou que a contratação do Venilson foi muito assertiva uma vez que ele  
65 permanece atuando pela manhã e tarde e a produção, além dos resultados são  
66 melhores que de estagiários. Informou ainda que tiveram reunião com o assessor  
67 jurídico e que naquele momento foram definidas ações para judicialização. A vice  
68 presidente **Angela Valadares** determinou que as primeiras notificações sejam  
69 enviadas ainda durante essa semana (até o dia 27/09), pois precisamos de ação  
70 imediata e não temos mais tempo a perder. Falou que estudará uma maneira de  
71 compensar por produção os funcionários do CRC. Depois foi passada a palavra ao  
72 funcionário **Venilson** e o mesmo relatou a satisfação de estar compondo a equipe do  
73 CRCAP e apresentou seus resultados nesses dias de atuação na cobrança, além de  
74 ressaltar que não medirá esforços para melhorar os índices que há anos estão em  
75 vermelho no regional. Nada mais a relatar, foi dada como encerrada a reunião, às  
76 10h:42 ( dez horas e quarenta e dois minutos), da qual eu, Elizete dos Santos Lacerda  
77 ( \_\_\_\_\_ ), secretariei e lavrei esta ata, que após lida, será  
78 assinada por mim, pela Vice-Presidente e pelos demais participantes.

79  
80 Macapá/AP, 23 de setembro de 2024.

81  
82  
83  
84 **Angela Dias Alves Valadares**

85 Vice-Presidente da Câmara Administrativa

86  
87  
88 **Patrícia Silva da Silva**

89 Membro da Câmara Administrativa

90  
91  
92 **Gilmara Santiago Pinto**

93 Membro da Câmara Administrativa

94  
95  
96 **Simone Raquel Barreto Marques**

97 Funcionária Setor de Cobrança

98  
99  
100  
101  
102  
103  
104  
105  
106  
107

**Venilson Dalvis Ribeiro**  
Funcionário Setor de Cobrança

**Elizete dos Santos Lacerda**  
Diretora Executiva