# Relato Integrado
# 2022

CRCAP
CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO AMAPÁ

CRCAP
CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO AMAPÁ

# Relato Integrado
# 2022

Conselho Regional de Contabilidade do Amapá

Relato integrado 2022 / Conselho Regional de Contabilidade do Amapá. -- Macapá:

CRCAP, 2023. 55P

Publicação on-line.

- Conselho Federal de Contabilidade: 1. Governança Corporativa. 2. Planejamento Estratégico. 3. Gestão de Riscos. 4. Gestão Orçamentária e Financeira. 5. Relato Integrado. I. Título.

Ficha Catalográfica elaborada por Elizete dos Santos Lacerda - Diretora Executiva do CRCAP

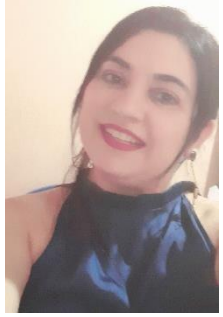
## Sobre este Relato

Neste Relato Integrado, abordaremos os avanços do CRCAP quanto à Governança, às Políticas de Privacidade em obedência à Lei Geral de Proteção de Dados. Veremos ainda, a criação do Comitê de Sustentabilidade do CRCAP, que visa, dentre outros assuntos relevantes no exercício 2023, atentar para um tema de relevância mundial, que é a conservação ao meio ambiente e a sustentabilidade, tornando-se dois "princípios" essenciais para a sociedade e para as instituições em geral. Temos cada vez mais a aplicabilidade do termo em ações cotidianas no CRCAP.

Buscamos, com o apoio do CFC, investir em medidas que visam a aplicação de práticas sustentáveis, como a adesão ao Projeto de Energia Fotovotaíca do CFC, o que além de reduzir custas com energia elétrica, estaremos ajudando o meio ambiente consumindo energia limpa e sustentável.

Demos início também ao projeto de sustentabilidade financeira, onde foram pontuados áspectos que impactam no orçamento do CRCAP e com o apoio do CFC no primeiro momento, o cenário será de avanços na arrecadação, objetivando maior desempenho de auto sustentação financeira da regional.

Desde o ano de 2018, com uma abordagem nova, mais concisa e adequada , o Relato Integrado aprimora a comunicação existente entre o CRCAP, o usuário e os órgãos reguladores, para que possamos divulgar a toda sociedade as principais ações, metas e resultados da regional. Dessa forma, são viabilizados o controle social, o acompanhamento e a mensuração das informações referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada exercício.



Apresentaremos, através deste Relato Integrado, um resumo de nossas atividades práticas e investimentos mais relevantes que são realizados visando e incentivando o desenvolvimento sustentável da classe contábil amapaense e o pleno funcionamento do CRCAP.

Destaco e agradeço a importante participação dos colaboradores do CRCAP neste trabalho. A dedicação, comprometimento e responsabilidade de cada um, foram fundamentais para alcançarmos nossos resultados.

Macapá, 31 de dezembro de 2022.

Administradora Elizete dos Santos Lacerda
Diretora Executiva do CRCAP

# Sumário


Mensagem do Presidente ..... 5
Quem Somos ..... 6

**Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo**

O CRCAP ..... 8
Ambiente Externo ..... 9
Estrutura de Governança ..... 10
Modelo de Negócios ..... 11
Cadeia de Valor ..... 12

**Riscos, Oportunidades e Perspectivas**

Riscos, Oportunidades e Perspectivas ..... 14
Fluxo de Operacionalização ..... 15

**Governança, Estratégia e Desempenho**

Estratégia ..... 17
Alocação de Recursos ..... 18
Desempenho ..... 22
Gestão Orçamentária e Financeira ..... 31
Gestão de Pessoas ..... 33
Gestão de Custos ..... 33
Gestão de Licitações e Contratos, incluindo o de TI ..... 37
Gestão Patrimonial e Infraestrutura ..... 39

**Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis**

Declaração do Contador do CRCAP ..... 44
Balanço Patrimonial (BP) ..... 45
Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP) ..... 46
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) ..... 46
Balanço Financeiro (BF) ..... 46
Balanço Orçamentário (BO) ..... 47
Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC) ..... 48
Restos a Pagar Processados (RPP) ..... 49
Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2021 ..... 49


#SomosContabeis

# Mensagem do Presidente

É com muita satisfação que compartilho com vocês o nosso Relato Integrado do exercício de 2022. Este documento apresenta um panorama completo de nossas atividades, desde nossos esforços para aprimorar a regulamentação da profissão contábil até a promoção da ética e da integridade profissional entre os profissionais de contabilidade do estado do Amapá.

Nos últimos 12 meses, trabalhamos arduamente para aprimorar a qualidade da contabilidade e garantir que os profissionais contábeis do estado do Amapá, estejam preparados para enfrentar os desafios da era digital e todas as evoluções da profissão, através dos projetos da Educação Profissional Continuada. Acompanhamos de perto as tendências e inovações na área, além de colaborar com outras entidades para assegurar que a contabilidade se mantenha relevante e ao mesmo tempo cumprindo seu papel social.

Além disso, dedicamos nossos esforços para fomentar a ética e a integridade profissional entre nossos membros. Temos trabalhado para sensibilizar os profissionais sobre a importância da ética no desempenho de suas funções e garantir que as normas éticas sejam rigorosamente aplicadas.

**Parcerias:**

***Fecomercio*** - O Conselho Regional de Contabilidade do Amapá, ao longo de 2022, firmou algumas parcerias para garantir ainda mais a qualidade e a ética na profissão contábil, enquanto a Fecomércio tem como objetivo representar e defender os interesses dos comerciantes e empresários. Parceria perfeita para beneficiar os empresários contábeis do Amapá.

Ao unirmos nossos esforços, poderemos alcançar objetivos ainda maiores e mais significativos para nossos respectivos públicos-alvo. Nossa parceria permitirá que possamos compartilhar conhecimentos e recursos, bem como promover ações conjuntas que visem a melhoria do setor empresarial local.

A contabilidade é a pulsação fundamental das empresas e, por meio da nossa parceria, poderemos oferecer aos comerciantes e empresários, informações valiosas e orientações sobre questões contábeis e fiscais. Além disso, também poderemos fornecer capacitação e treinamento aos profissionais da contabilidade, garantindo que eles estejam sempre atualizados e prontos para atender às necessidades dos seus clientes.

***TCE:*** Assinamos um Termo de Cooperação Técnica entre o CRCAP e o Tribunal de Contas do Estado do Amapá/TCE. O objeto do termo a cooperação entre os participantes para a realização de conteúdos através de eventos, palestras, cursos, oficinas presenciais e online, que visem atualizar os profissionais da contabilidade em suas atividades, bem como acadêmicos do curso de ciências contábeis. As palestras serão realizadas de modo presencial e ou online e as inscrições o cronograma serão definidos e acordados previamente por ambos os partícipes.

***SEBRAE***: Essa parceria tem sido fundamental para oportunizar aos profissionais da contabilidade do estado a realização de cursos e missões empresariais que têm aprimorado seus conhecimentos e habilidades.

Os cursos e treinamentos oferecidos pelo SEBRAE/AP têm sido uma oportunidade ímpar para que os profissionais da contabilidade possam aprimorar seus conhecimentos nas áreas de empreendedorismo, gestão empresarial, finanças, marketing, vendas, entre outras. Com isso, esses profissionais estão cada vez mais capacitados para prestar serviços de qualidade às empresas que atendem.

As missões empresariais, por sua vez, são uma oportunidade única para que os profissionais da contabilidade possam conhecer outras realidades empresariais, ampliar sua rede de contatos e trocar experiências com outros profissionais da área. Além disso, essas missões permitem que os profissionais possam se atualizar sobre as tendências do mercado e as inovações em gestão empresarial.

No 5º Encontro Nacional das Jovens Lideranças Contábeis – ENJLC, realizado na cidade do Rio de Janeiro-RJ, essa parceria pôde oportunizar a participação de 11 empresários contábeis, através da "**missão para fortalecimento da classe contábil empresarial**", com 50% de todas as despesas pagas pelo SEBRAE/AP.

***SESI:*** foi estabelecido um Acordo de Cooperação Técnica, que tem por objetivo desenvolver ações conjuntas de cooperação técnica entre os PARTÍCIPES, visando contribuir para a produtividade, a competitividade e a sustentabilidade das empresas, por meio das soluções informatizadas do SESI Viva +, no atendimento dos requisitos Normativos de Segurança e Saúde do Trabalho, do Sistema e-Social (módulo SST) e da atualização profissional concernentes às Normas Regulamentadoras de SST. Além do mais, as empresas vinculadas aos Profissionais e Escritórios de Contabilidade que junto ao CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO AMAPÁ – CRCAP aderirem ao ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA, terão o percentual de 15% (quinze por cento) de desconto, sobre os valores da categoria/ comunidade (tabela vigente), nos serviços de Engenharia de Segurança do Trabalho e Medicina Ocupacional ofertados pelo SESI-DR/AP.

***Receita Federal/NAFs***: A parceria entre a Receita Federal do Brasil e o Conselho Regional de Contabilidade do Amapá tem sido fundamental para a implementação do projeto **NAFs Integrados** no estado.

O NAF (Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal) é um projeto desenvolvido pela Receita Federal que tem como objetivo capacitar estudantes de contabilidade para prestar serviços de orientação fiscal e contábil para a comunidade hipossuficiente, microempreendedores individuais (MEIs) e empresas de pequeno porte. O projeto é uma importante ferramenta para a promoção da cidadania fiscal e para a melhoria da gestão empresarial das empresas atendidas.

No Amapá, o projeto **NAFs Integrados** foi implementado por meio da parceria entre a Receita Federal e o Conselho Regional de Contabilidade do estado. O objetivo é integrar os NAFs das instituições de ensino superior do estado em uma rede colaborativa que possa atender um número maior de pessoas, empresas e empreendedores.

O projeto NAFs Integrados contribui para a disseminação da educação fiscal e para a promoção da cidadania fiscal no estado, uma vez que os empreendedores atendidos pelos NAFs têm acesso a informações importantes sobre suas obrigações fiscais e tributárias.

Finalmente, como Presidente do Conselho Regional de Contabilidade do Amapá, gostaria de agradecer a oportunidade de participar na elaboração deste relato integrado, que tem como objetivo apresentar os resultados alcançados e os impactos gerados pelas atividades realizadas pela CRCAP.

Ao longo deste relato, foram apresentadas as ações e os projetos desenvolvidos pelo CRCAP, que visam contribuir para o desenvolvimento profissional e qualidade de vida da classe contábil amapaense. Também foram relatados os resultados financeiros, bem como as práticas de governança adotadas, que buscam garantir a transparência e a ética nas relações com os nossos usuários.

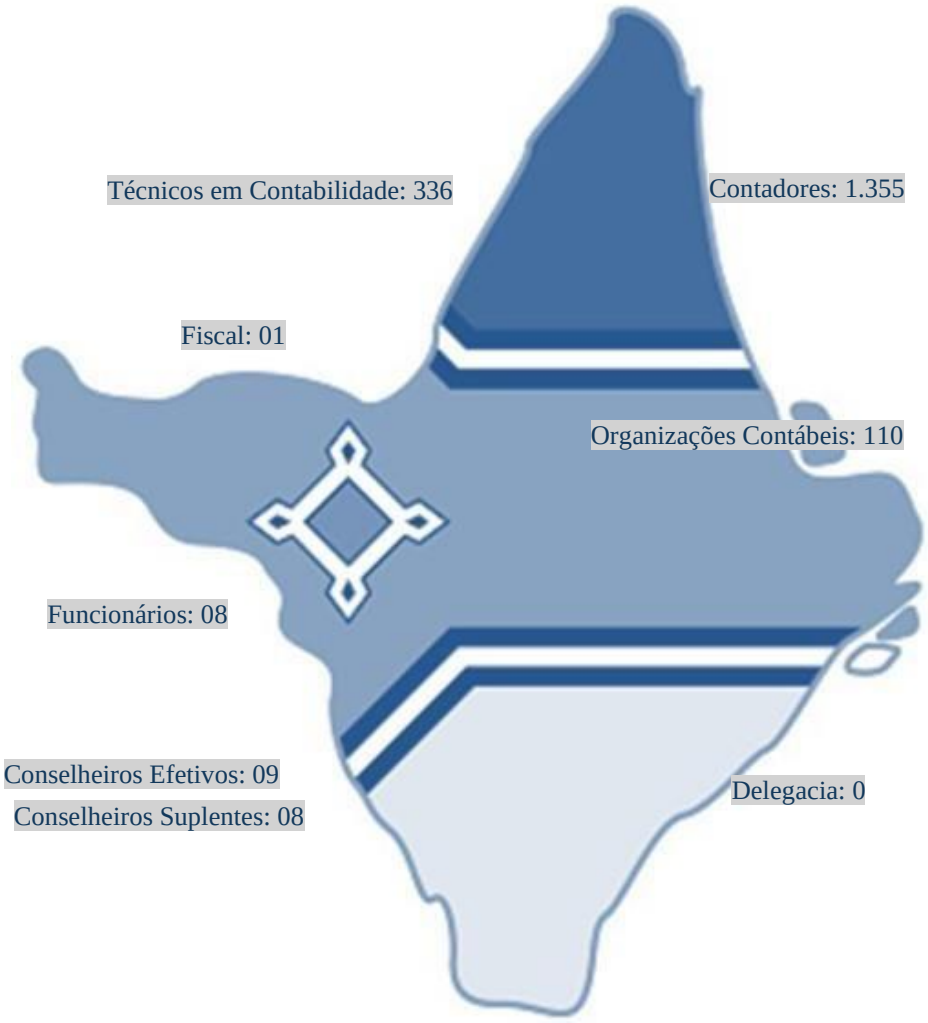
Por fim, gostaria de agradecer a todos os colaboradores e parceiros envolvidos nos projetos e atividades apresentados neste relato. É graças ao esforço e à dedicação de todos que o CRCAP tem conseguido alcançar seus objetivos e gerar impactos positivos na sociedade.

Espero que este relato integrado possa ser útil para todos os interessados em conhecer mais sobre as atividades e resultados do conselho, e que possamos continuar trabalhando juntos em prol do merecido reconhecimento e desenvolvimento profissional da classe contábil amapaense.

**Contador Salomão Dantas Soares**
Presidente do Conselho Regional de Contabilidade do Amapá

# Quem somos

## Números doCRCAP



# Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

## O CRCAP

O Conselho Regional de Contabilidade do Amapá-CRCAP, Criado pelo Decreto-Lei nº 9.295, de 27 de maio de 1946, alterado pela Lei 12.249/2010, presta serviço de natureza pública, possui estrutura, organização e funcionamento regulamentados pela Resolução CFC nº 1.370, de 08 de dezembro de 2011, que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade .

**São funções do Conselho Regional de Contabilidade do Amapá**

- Fiscalizar e orientar, técnica e eticamente, o exercício da profissão contábil no estado do Amapá.
- Registrar e cadastrar os profissionais e as organizações contábeis do Estado do Amapá;
- Promover a educação continuada aos profissionais da contabilidade do Estado do Amapá

**Principais Normais da Entidade**

| | |
|---|---|
| Decreto-Lei Nº 9.295/1946 | Decreto-Lei Nº 9.710/1946 |
| Lei Nº 570/1948 | Lei Nº 5.730/1971/1948 |
| Decreto-Lei Nº 1.040/1969 | Lei Nº 4.695/1965 |
| Lei Nº 1.160/2005 | Lei Nº 12.249/2010 |
| Resol CFC nº1.370/2011 | Resol. CRCAP nº 243/2020 |
| Resol. CRCAP nº 227/2019 | Lei nº 12.932/2013 |

Art. 8º, Resolução 189/2014 CRCAP

## Organograma

O CRCAP apresenta a seguinte estrutura organizacional:

# Ambiente Externo

Países de todo o mundo sofrem com os efeitos das mudanças climáticas, e as nações mais pobres estão entre as mais atingidas. Nesse sentido, a compensação de danos climáticos tornou-se uma meta global em todos os segmentos. Em 2022, no âmbito contábil, um dos assuntos que mais esteve em voga foi a responsabilidade dos profissionais da contabilidade para com o desenvolvimento sustentável das nações.

Com o tema "Uma visão do passado, presente e futuro da Junta Comercial acerca do ambiente de negócios do Estado", a Jucap realizou, o I Congresso de Integração e Registro Empresarial no Amapá e o CRCAP, foi parceiro no evento, visando o registro de empresas contábeis.

O evento foi destinado à sociedade civil em geral, em especial aos profissionais da advocacia, contabilidade, economia, administração, acadêmicos das áreas afins, servidores públicos, agentes do comércio e empresários. o evento trouxe uma compreensão do papel da Junta Comercial como instituição estratégica não só para o registro empresarial de vários seguimentos, inclusive contábil, mas também para o fomento da economia do estado do Amapá.

O CRCAP firmou convênio com o SEBRAE Amapá, visando atender a empreendedores contábeis e sociedade civil em geral, quanto a regularização fiscal de microempreendedores. Foi realizado O Feirão do Mei 2022, evento gratuito, voltado para os Microempreendedores individuais (MEI), promovido pelo SEBRAE-AP, onde o Conselho Regional de Contabilidade do Amapá (CRCAP) esteve presente. Nele, foram ministrados conteúdos de gestão empresarial, oferta de palestras, orientações técnicas e processos de formalização de empresas.

O CRCAP chegou a realizar 40 dos 194 atendimentos no Feirão, sendo a maior porcentagem entre órgãos e empresas parceiras.

O evento, aconteceu das 8h às 18h na sede do SEBRAE em Macapá. Ao total foram ministradas 36 palestras com a temática de gestão, regularidade fiscal, feiras de negócios, consultorias e transformações digitais de pequenos negócios, Declaração Anual do MEI, Baixa de Empresas, Orientação Empresarial, Consultoria Contábil, Parcelamento de Débito e Alteração Cadastral.

Tivemos ainda uma parceria através de Termo de Cooperação Técnica, que oportunizou microempreendedores contábeis, a participarem de eventos contábeis nacionais, sendo o primeiro destes, realizado na cidade do Rio de Janeiro, no 5º Encontro Nacional de Jovens Lideranças Contábeis. Evento este que reuniu jovens lideranças contábeis do país inteiro. O evento, considerado uma das maiores iniciativas voltadas para jovens profissionais da contabilidade, reuniu um público de mais de 3 mil pessoas de diferentes faixas etárias e áreas de atuação na Contabilidade.

O CRCAP fez parceria, através de Acordo de Cooperação Técnica com o SESI/AP. Este ACORDO tem por objetivo desenvolver ações conjuntas de cooperação técnica entre os PARTÍCIPES, visando contribuir para a produtividade, a competitividade e a sustentabilidade das empresas, por meio das soluções informatizadas do SESI Viva +, no atendimento dos requisitos Normativos de Segurança e Saúde do Trabalho, do Sistema e-Social (módulo SST) e da atualização profissional concernentes às Normas Regulamentadoras de SST.

Também através do Acordo de Cooperação Técnica com o SESI/AP, conseguimos benefícios para a classe contábil do estado do Amapá, concedendo descontos de 15% para utilização de todos os serviços prestados pela instituição.

Realizamos ainda, um Termo de Cooperação Técnica Operacional, com o Tribunal de Contas do Estado do Amapá, onde a realização de conteúdos através de eventos, palestras, cursos, oficinas presenciais e online, que visem atualizar os profissionais da contabilidade em suas atividades, bem como acadêmicos do curso de ciências contábeis. As palestras serão realizadas de modo presencial e ou online e as inscrições o cronogama serão definidos e acordados previamente por ambos os partícipes, o que trará inúmeros benefícios à classe contabil amapaense, especial na formação da educação profissional continuada.

Temos também parceria com a Receita Federal, através do Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal – NAF, um projeto desenvolvido pela
Receita Federal em parceria com Instituições de Ensino Superior, cujo objetivo é oferecer serviços contábeis e fiscais gratuitos para pessoas físicas e jurídicas de menor poder aquisitivo, não substituindo, porém, um escritório de contabilidade

A abertura do evento reuniu representantes das principais entidades da contabilidade brasileira, que destacaram a importância dos contadores para o país; o papel dos jovens para o futuro da profissão e as suas responsabilidades; a necessidade da adoção de uma postura ética e comprometida pelo público; e a essencialidade de adesão aos valores sustentáveis.

No âmbito econômico nacional, um grande passo da conferência nos assuntos financeiros foi o anúncio da criação de um fundo de compensação de danos climáticos a países em desenvolvimento ou impactados diretamente pelos efeitos da mudança climática. Um comitê de transição, integrado por 24 países, três deles da América Latina e do Caribe, elaborará recomendações sobre o funcionamento e financiamento dos novos dispositivos, incluindo o fundo específico. Mas ainda é necessário determinar quem serão os contribuintes. As recomendações devem levar a um "estudo e adoção" dos novos mecanismos de financiamento na COP 28, em Dubai, no final de 2023.

Já, no Brasil, foi realizada a criação do Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade (CBPS), por meio da Resolução CFC n.º 1.670, de 9 de junho de 2022, que tem por objetivo promover o estudo, o preparo e a emissão de documentos técnicos sobre padrões de divulgação relacionados à sustentabilidade e à divulgação de informações dessa natureza, para permitir a emissão de normas pelas entidades reguladoras brasileiras, levando sempre em conta a adoção dos padrões internacionais editados pelo *International Sustainability Standard Board* (ISSB).

Consciente de sua responsabilidade no sentido de assegurar o exercício da profissão, o CRCAP buscou, perante as autoridades estaduais e municipais, a adequação de prazos para o cumprimento das obrigações acessórias e a promoção de orientação à classe sobre as medidas emergenciais adotadas pelo Governo para salvar as empresas que ainda sofrem com as consequências resultantes da pandemia de Covid-19, enfrentada nos últimos dois anos.

O CCRCAP soube driblar a crise sanitária e fortalecer, ainda mais, a sua Política Institucional em busca de avanços à classe contábil e à proteção da sociedade.

O ano de 2022 também foi marcado pelos novos avanços tecnológicos, mas, dessa vez, a autarquia se manteve mais bem preparada e pronta para discutir assuntos que, até então, eram encarados como ameaças.

Muitas perguntas ainda precisam ser respondidas, diante da multiplicidade de coisas - e de fraudes - que estão acontecendo em economia digital: "Quem está gerenciando as negociações feitas com criptoativos?", "Como contabilizar a compra de um terreno ou um investimento em NFT?", "Como se dará a inserção dos serviços contábeis no metaverso?", "Quem vai cuidar da governança?", "Como vai ficar a tributação?", etc.

No Sistema CFC/CRCs, está em discussão a migração entre ativos tangíveis e intangíveis no balanço das empresas, em razão de negócios feitos com carteiras de criptoativos, considerando-se, por exemplo, que hoje é possível ter uma patente, registrar uma NFT, colocá-la em uma blockchain e comercializá-la como um ativo tangível.

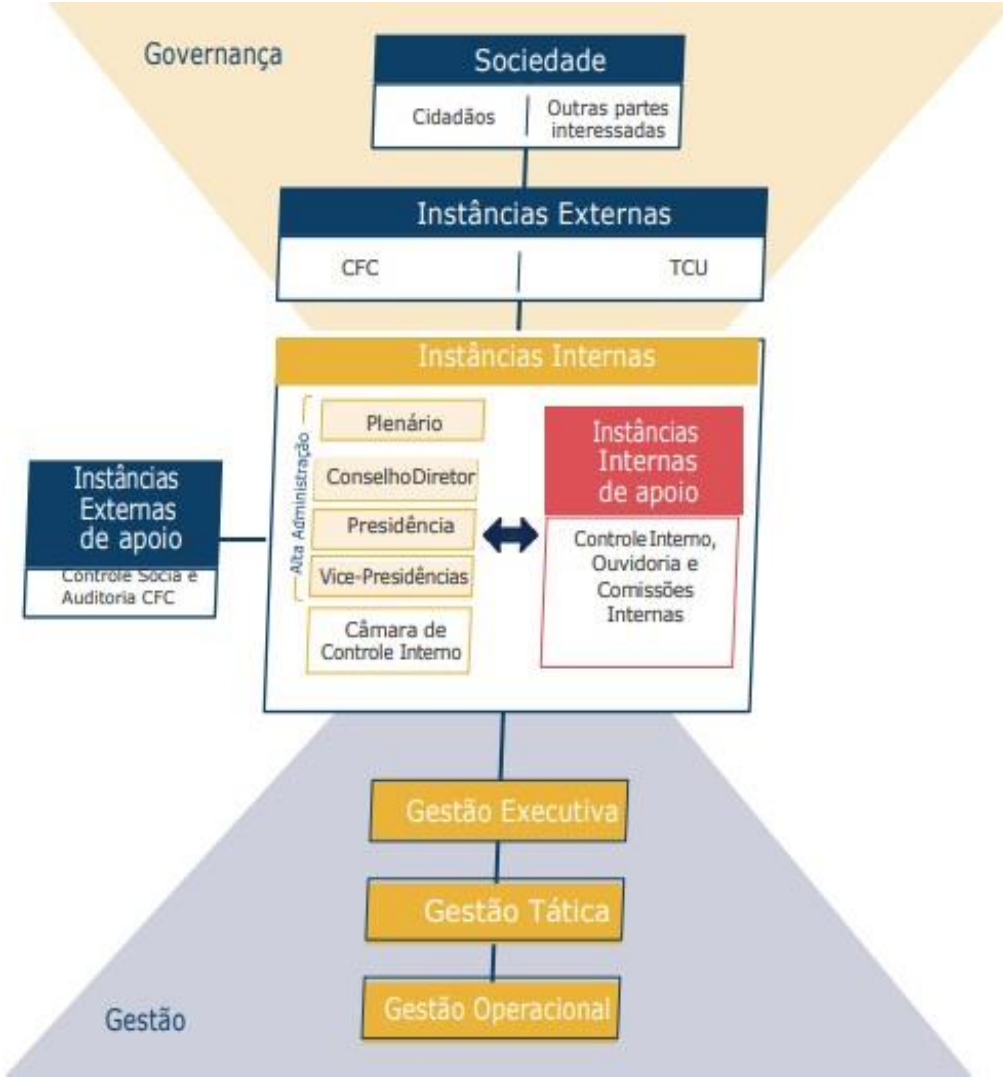
Outro assunto que impactou o ambiente externo este ano foi o cenário político brasileiro. Foram realizadas as Eleições 2022, e o profissional da contabilidade teve um papel imprescindível na realização do processo democrático, com a atuação na prestação de contas eleitorais. O CRCAP promoveu alguns eventos para capacitação dos profissionais da contabilidade do estado do Amapá, para atuarem na prestação de contas eleitorais. Os eventos tiverem sucesso de público.

Com certeza, 2022 foi um ano de muitos acontecimentos que marcarão o extraordinário mundo novo, e a classe contábil brasileira está preparada para os novos desafios.

## Estrutura de Governança

A Política de Governança no âmbito do Sistema CFC/CRCs foi instituída pela Resolução CFC n.º 1.549, de 20 de setembro de 2018, com o propósito de melhorar o desempenho organi- zacional, contribuir para a redução dos riscos, alinhar as ações à estratégia do Sistema CFC/CRCse prestar contas das atividades desenvolvidas para a sociedade, baseando-se nos princípios da transparência, da ética, da eficiência, da integridade, da equidade e da *accountability*.

## No CRCAP a Governança compreende a seguinte estrutura:



# Modelo de Negócios

O modelo de negócios compreende o sistema de transformação de insumos (capitais ou recursos) em produtos, resultados e impactos, por meio das atividades de uma Unidade Prestadora de Contas (UPC), a fim de cumprir seus objetivos estratégicos e de gerar valor ao longo do tempo. Em síntese, é a descrição dos principais recursos (ou capitais) utilizados pela UPC, das suas atividades de negócio e de seus produtos, dos impactos que eles causam (internos ou externos, positivos ou negativos) e, ainda, do valor gerado e da sua distribuição às partes interessadas.

## Nossos Recursos

### Força de Trabalho

- Conselheiros
- Funcionários
- Prestadores de Serviços
- Estagiários
- Aprendizes

**17** Conselheiros

### Infraestrutura Física

Imóveis
R$654.000,00

Bens Móveis
R$230.313,28

### Infraestrutura do TIC

Data Centers

**01** Armazenamento (TB)
**01** Processamento (CPU Core)
**03** Aplicações /Sistemas

Equipamentos (und.)

**07** Computadores
**03** Notebooks

Conectividades
01

### Orçamentos

Pessoal

| Ativos | Benefícios |
|---|---|
| R$318.400,00 | R$62.500,00 |

## Resutados

**125** Normas Aprovadas
**51** Número de Registros
**15** Eventos Realizados (presenciais e on-line)

### Meio Ambiente

Redução de Consumo
Reciclagem

### Fornecedores

| 25 | R$119.551,11 |
|---|---|
| Quantidade | Valores Pagos |

### Ouvidoria

**29** Número de Atendimentos

## Impactos

# Cadeia de Valor

Anossa cadeia devalorrepresenta conjuntos deatividades finalísticas edeapoio, desempenhadas pela sua estrutura e pela forma comoessas se inter-relacionampara gerareentregar valorà sociedade, cumprindo-se, assim, asuamissão. É compostadecincopilaresdaLeideRegência: registrar, orientarenormatizar, fiscalizaroexercíciodaprofissãocontábileprovoveraeducaçãocontinuadados profissionais da contabilidade.

| Cadeia de Valor Finalístico | Áreas que atuam na Cadeia de Valor | Valor Agregado |
|---|---|---|
| Governança, Gestão de Riscos e *Compliance* | Presidência do CRCAP | Assegurar uma gestão de excelência |
| Gestão Orçamentária do CRCAP | Presidência, Vice-Presidência Administrativa | Assegurar a sustentabilidade orçamentária, financeira e operacional |
| Gestão de Arrecadação de Recursos | Vice-Presidência de Administrativa e Setor de Cobrança | Maximizar a arrecadação das anuidades e multas |
| Gestão Ética e Disciplinar da Profissão Contábil | Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina | Assegurar a observância da ética profissional e das Normas Brasileiras de Contabilidade |
| Aplicação do Exame de Suficiência | Vice Presidencia de Registro do CRCAP | Assegurar a qualidade do Exame de Suficiência para a habilitação legal dos bacharéis em Ciências Contábeis |
| Gestão de Registro no CRCAP | Vice-Presidências de Registro | Garantir a colocação no mercado de trabalho de profissionais habilitados, competentes e que prestem serviços à sociedade com qualidade |
| Orientação da Conduta do Profissional e da Técnica Contábil | Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina do CRCAP | Assegurar a observância da ética profissional e das Normas Brasileiras de Contabilidade |
| Relacionamento Institucional | Presidente e VP Administrativo | Realizar parcerias estratégicas que assegurem o reconehcimento como uma entidade profissional partícipe contribuindo para o pleno exercício da profissão |
| Solução de Tecnologia da Informação do CRCAP | Vice-Presidência Administrativa | Garantir a inovação, a segurança e a qualidade da informação |
| Sustentabilidade | Vice-Presidência Administrativa | Assegurar a sustentabilidade nos processos e na gestão de pessoas |
| Gestão dos Controles Interno | Vice-Presidência de Controle Interno | Garantir a padronização dos procedimentos, a integridade e a transparência |
| Gestão da Educação Continuada | Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional | Assegurar a excelência do Programa de Educação Continuada no desenvolvimento de competências e de habilidades dos profissionais da contabilidade |

**Entrega de Valor**

**Contabilidade como fator de proteção do interesse público**

# Riscos, Oportunidades e Perspectivas

# Riscos, Oportunidades e Perspectivas

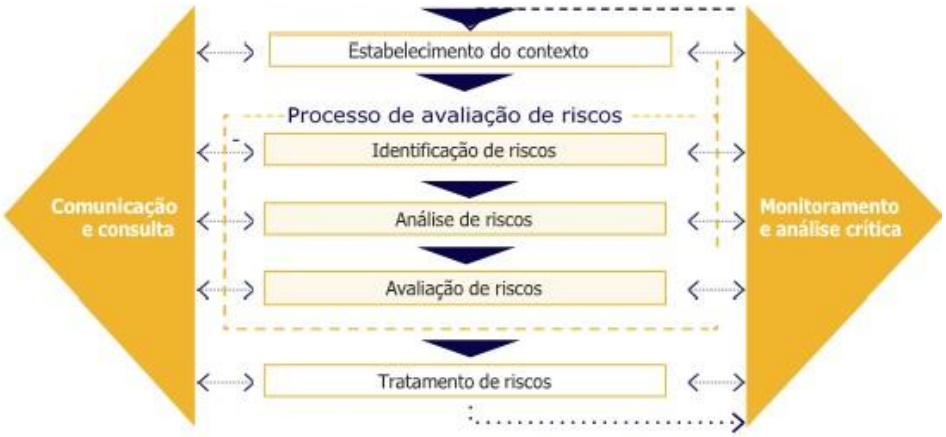
Para o CRCAP, a busca por entender quais são os riscos associados ao desenvolvimento de suas atividades e projetos é imprescindível para o sucesso e o alcance dos objetivos estratégicos da instituição.

Dessa forma, as diretrizes do processo de gestão de riscos foram estabelecidas pela Resolução CRCAP nº 238/2020, que institui a Política de Gestão de Riscos e pela Resolução CRCAP nº 239/2020, que define o Plano de Gestão de Riscos. Enquanto a Política tem a finalidade de estabelecer os princípios, as diretrizes e as responsabilidades a serem observados no processo de gestão de riscos, o Plano detalha a metodologia, descreve os procedimentos a serem utilizados, os conceitos, os papéis e instrui asdiretrizes de monitoramento e comunicação aoseventos de riscos identificados, sempre com vistas à concretização dos objetivos estratégicos, ao melhor uso de recursos e à maior eficiência no desempenho das ações institucionais.

onsiderando as camadas de controle estabelecidas pelo CRCAP na identificação, resposta, controle e monitoramento dos riscos, o modelo de gestão de riscos do CRCAP está disposto deacordo com o seguinte diagrama:

O Comitê de Gestão de Riscos do CRCAP foi nomeado pela Portaria CRCAP n.º 014/2020 e, entre outras atribuições, possui a responsabilidade de orientar os gestores de riscos no levantamento e na execução da Gestão de Riscos, propondo os ajustes e medidas preventivas e proativas necessárias para otimização do processo.

## Fluxo de Operacionalização




Após o estabelecimento do contexto das etapas que constituem o processo de avaliação de riscos e de definição do melhor tratamen-to a ser adotado, as fases de monitoramento e comunicação se configuram como etapa contínua, que ocorre durante todos os estágios do Processo de Gestão de Riscos, uma vez que asseguram o acompanhamento dos eventos de risco, suas alterações, sucessos e fracassos e possibilitam o ajuste da respostae dos planos de ação.

Assim, com o monitoramento, todos os riscos que são classificados como altos e extremos, além dos riscos de integridade, recebem acompanhamento especial do Conselho Diretor do CRCAP. Como são considerados riscos mais sensíveis ao alcance dos objetivos, o monitoramento mensal permite acompanhar de modo mais preciso a execução do tratamento definido e se este está obtendo aeficácia necessária para sua mitigação.

Nesse sentido, é fundamental que todo o corpo diretivo e funcional esteja alinhado com as diretrizes do processo de gestão de riscos e coloque em prática sua execução no âmbito das atividades e processos desenvolvidos, poisa aplicação correta, estruturada e sistemáticada gestão de riscos proporciona razoável segurança na conquista dos objetivos; na tomada de decisões; no planejamento das atividades;na redução das perdas e custos; na eficiência operacional; no uso dos recursos e, consequentemente, na melhoria da prestação do serviço.

Em 2021, além da reavaliação dos riscos das unidades organizacionais do CRCAP, foram mapeados os riscos relacionados ao funcionametto operacional, orçamentário e fiscal do Conselho Regional de Contabilidade do Amapá e à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Tais matrizes de riscos foram elaboradas com a finalidade de identificar os eventos que pudessem comprometer o alcance dos objetivos de cada normativo ou sua implantação, bem como estabelecer as melhores estratégias para minimizar sua eventual ocorrência e/ou impacto.

## Principais riscos e oportunidades

| Eventos de Risco | Categoria do Risco | Risco Residual | Resposta | Plano de Ação |
|---|---|---|---|---|
| incompatíveis com a função/finalidade técnica e sobrecarga da rede. | Operacional | Risco Alto | Mitigar | Adesão do CRCAP ao Projeto oferecido pelo CFC de Renovação do Parque de Informática dos Regionais |
| Deficiência Orçamentária | Orçamentário | Risco Alto | Mitigar | Intensificar a execução do Projeto de Cobrança do CRCAP e a busca por novos registros |
| Cumprimento do rito processual nos processos de contratação | Operacional | Risco Alto | Mitigar | Investir em trinamentos e revisão dos procedimentos processuais internos do CRCAP |
| Gestão dos dados cadastrais dos Profissionais e das Organizações Contábeis | Conformidade | Risco Médio | Mitigar | Intensificaçao do tratamento dos dados sob a garda do CRCAP |
| Auto índice de inadimplência | Fiscal | Risco Médio | Mitigar | Intensificar a execução do Manual de Cobrança do Sistema CFC/CRCs buscando finalizar o processo de cobrança com a execução fiscal. |

### Painel de Riscos

### Principais oportunidades e ações de fomento

**Oportunidades**
Fomentar a fiscalização do exercício da profissão contábil e aprimorar as atribuições institucionais do CRCAP.

**Ação de fomento**
Celabraçao de parcerias com entidades públicas e sem fins lucrativos

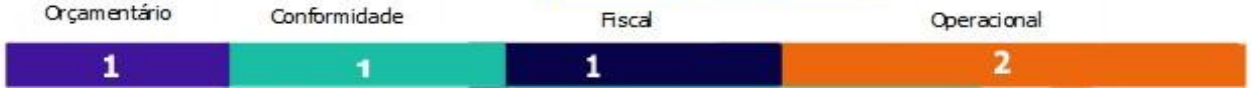
**Oportunidades**
Aumento da capacitação dos profissionais registrados no CRCAP

**Ação de fomento**
Oferta de capacitações gratuitas presenciais e à distância.

**Oportunidades**
Aumento do registro de profissionais e organizações contábeis

**Ação de fomento**
Fiscalização do exercício da profissao contabil e do registro de escritório contábil, atravez do cadastro da RAIS/CAGED e CNAE

### Riscos por categoria



# Governança, Estratégia e Desempenho

# Estratégia

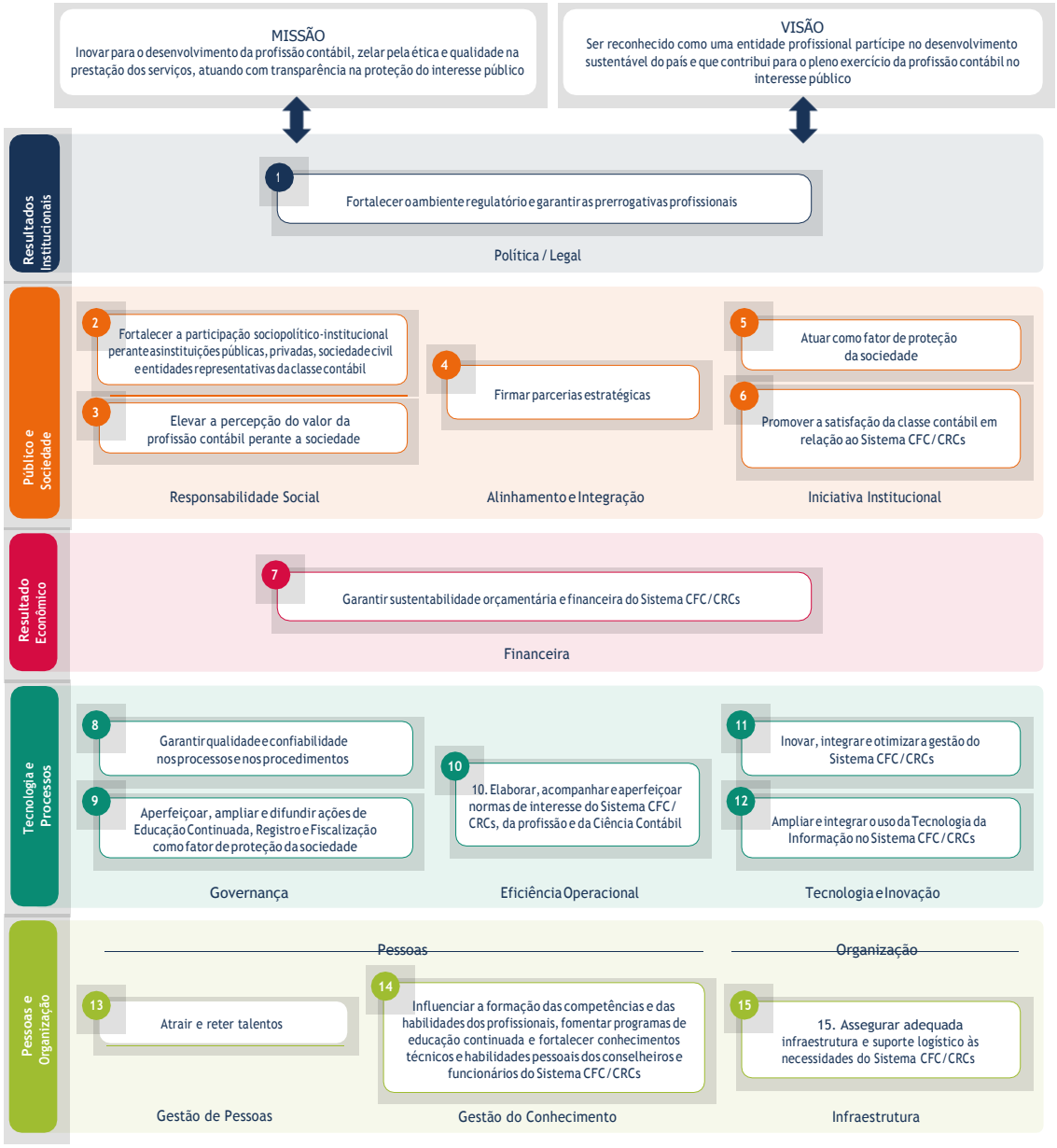
O CFC definiu o direcionamento das ações do Sistema CFC/CRCs por meio do Planejamento Estratégico, aprovado pela Resolução CFC n.º 1.543, de 16 de agosto de 2018, com vigência para o período de 2018 a 2027. O documento contempla a missão, a visão, os valores, os objetivos estratégicos e o mapa estratégico do Sistema.

O Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) é a ferramenta gerencial utilizada pelo Sistema CFC/CRCs para monitorar o desempenho dos objetivos estratégicos, a fim de alcançar a visão de futuro da instituição e atender às suas finalidades institucionais.

Em 2022, após a apuração do resultado dos indicadores, o CRCAP obteve um desempenho de 89,48%. Tal índice demonstra que os objetivos estratégicos estão sendo alcançados, e que o planejamento é executado de maneira eficaz.

| Objetivo Estratégico | Investimento (R$) | Indicadores | Desempenho dos indicadores (%) | Projetos/ Atividades |
|---|---|---|---|---|
| 1 | CFC | | | |
| 2 | - | | | |
| 3 | - | | | |
| 4 | - | | | |
| 5 | - | | | |
| 6 | - | | | |
| 7 | R$144.904,45 | 5 | 87,36 % | 4 |
| 8 | - | | | |
| 9 | R$68.716,14 | 3 | 78,22% | 2 |
| 10 | - | | | |
| 11 | - | | | |
| 12 | R$61.960,38 | 2 | 90,76% | 1 |
| 13 | R$608.912,99 | 3 | 99,07% | 1 |
| 14 | R$37.545,89 | 4 | 72,25% | 3 |
| 15 | R$65.709,88 | 2 | 57% | 5 |
| **Total** | **R$987.749,73** | **19** | **89,48%** | **16** |

## Mapa Estratégico do Sistema CFC/CRCs

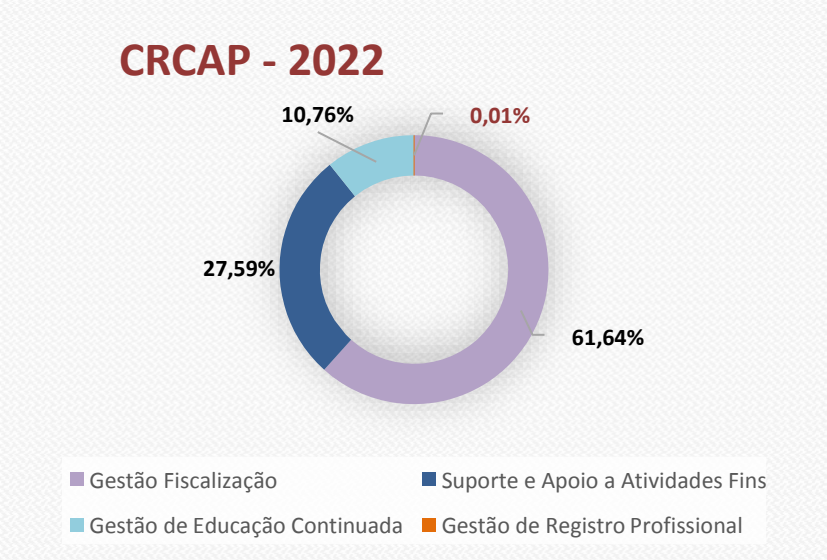


## Alocação de recursos

O Sistema Plano de Trabalho (SPT) é outro instrumento que compõe o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, traduzindo em ações operacionais o desempenho da entidade e correlacionando o orçamento, os projetos, as atividades e suas metas à visão e à missão institucional. Sendo assim, para a alocação dos recursos, foi considerada a execução dos programas de acordo com as perspectivas de atuação e atribuições legais do CRCAP.

- Gestão de Fiscalização
  **R$ 608.912,99**
- Suporte e Apoio a Atividades-Fim
  **R$ 272.538,48**
- Gestão de Educação Continuada
  **R$ 106.262,03**
- Gestão de Registro Profissional
  **R$ 36,23**

Total
**R$ 987.749,73**




## Prioridades

Com a finalidade de dar cumprimento às diretrizes estratégicas estabelecidas, no exercício de 2022, a gestão do CRCAP avaliou a situação organizacional e financeira da entidade; assim, identificou pontos fracos e fortes, oportunidades e desafios para a implementação das ações necessárias, por meio dos projetos a serem executados.

Desse modo, as prioridades traçadas para o ano de 2022 foram:

- Ações inovadoras na fiscalização do exercício profissional, as quais possibilitaram a geração de dados para cruzamento das informações por meio dos investimentos em Tecnologia da Informação (TI), através do CFC previstos no Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) e no Plano de Contratações Anual (PCA).
- Ações inovadoras no processo de registro atarvés de contrato firmado com o Serviço Federal de Processamento de Dados (Serpro) e CFC, que resultaram no cadastramento de novos profissionais e organizações contábeis, mediante campanhas de valorização da profissão, e proporcionaram a atualização de dados dos profissionais trazendo benefício ao setor de registro do CRCAP
- Oferta de cursos gratuitos sobre assuntos técnicos aos profissionais registrados no CRCAP, com a finalidade de orientar e melhorar os serviços prestados por estes profissionais; dentre os principais eventos de capacitação
- Contratação de ferramentas de TI que tornem os processos mais seguros e proporcionem agilidade e melhoria na execução das demandas diárias do CRCAP.
- Elaboração do Plano de Contratação Anual (PCA), em consonância com os projetos do Plano de Trabalho e Orçamento para consolidar as contratações que o CRCAP pretende realizar ou prorrogar, no próximo exercício.

# Governança

Para o alcance da sua finalidade institucional, o CRCAP adota diversas práticas de Governança, com base nos componentes dos mecanismos de governança - liderança, estratégia e controle, de acordo com a 3ª edição do Referencial Básico de Governança Pública Organizacional, publicada pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

| ecanismo Liderança | Prática | Ação do CRCAP |
|---|---|---|
| | Estabelecer o modelo de governança | Regimento Interno |
| | | Política de Governança no âmbito do Sistema CRCAP |
| | | Portaria para delegação de competências |
| | | |
| | Promover a integridade | Plano de Integridade |
| | | Código de Conduta para os Colaboradores e Funcionários do C R C A P |
| | | Regimento da Comisão de Conduta |
| | | Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do CRCAP |
| | | Guia de Conduta para Relações Público-Privadas |
| | | Comissão de Integridade, Gestão da Governança e Compliance do CRCAP |
| | | |
| | Promover a capacidade da liderança | Comissão de Avaliação de Desempenho (CAD) |
| | | Plano Anual de Treinamentos (PAT), Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e Plano de Treinamento e Desenvolvimento de Proteção de Dados (PTDPD) |

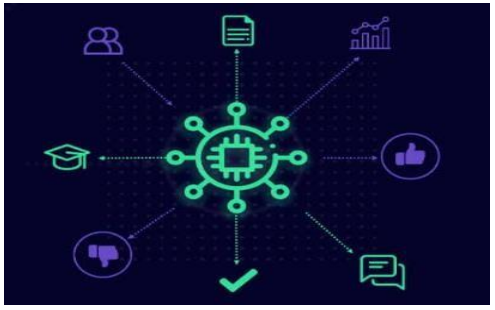
| Mecanismo Estratégia | Prática | Ação do CRCAP |
|---|---|---|
| | Gerir riscos | Política de Gestão de Riscos |
| | | Plano de Gestão de Riscos |
| | | Comitê de Gestão de Riscos |
| | | Planilhas de mapeamento de riscos |
| | Estabelecer a estratégia | Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para 2018/2027 |
| | | Proposta Orçamentária |
| | Promover a gestão estratégica | Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) |
| | | Plano de Contratações Anual (PCA) |
| | | Normativos relacionados à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) |
| | | |
| | Monitorar o alcance dos resultados organizacionais | Sistema Plano de Trabalho<br>Sistema de Gestão por Indicadores |
| | Monitorar o desempenho das funções de gestão | |

| Mecanismo Controle | Prática | Ação do CRCAP |
|---|---|---|
| | Promover a transparência | Resolução que regula o acesso a informações, prevista na Lei n.º 12.527/2011, no âmbito do Sistema CFC/CRCs |
| | | Portal da Transparência e Prestação de Contas |
| | | Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC) |
| | Garantir a *accountability* | Relatório de Gestão |
| | | Ouvidoria |
| | | Resolução que dispõe sobre instauração e organização de processo de tomada de contas especial no âmbito do Sistema CFC/CRCs |
| | | Resolução que regulamenta o Processo Administrativo Disciplinar |
| | | Comissão Permanente de Procedimento Administrativo Disciplinar (CPPAD) |
| | Avaliar a satisfação das partes interessadas | Resolução que regula a participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos, previstas na Lei n.º 13.460/2017, no âmbito do Sistema CFC/CRCs |
| | | Carta de Serviços ao Usuário |
| | | Pesquisas de satisfação |

# Destaques de 2022

## Governança Digital

- Aprovação da versão 1.0 do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) do CRCAP para o biênio 2020/2022;
- 02 treinamentos sobre Segurança da Informação;
- Instituição da Política de Segurança Física e do Ambiente do CRCAP;
- Instituição da Política de Segurança da Informação para o Uso das Mídias Sociais do CRCAP; e
- Sistema Eletrônico de Informações (SEI), disponibilizado pelo CFC ao CRCAP e demais regionais, por meio da migração para o SEI Multi órgãos.



## Plano de Contratações Anual (PCA)

As contratações de bens e serviços são fundamentais para que uma entidade possa prestar serviços à sociedade e, assim, cumprir sua missão institucional, uma vez que proporcionam a obtenção da estrutura logística e do suporte operacional necessários para a execução das ati-vidades organizacionais.

Como ferramenta de planejamento dessas contratações, que abrange aquisição de bens, con- tratação de serviços, obras e soluções de tecnologia da informação, o CRCAP adota o PCA desde 2018, a fim de garantir a integração ao planejamento estratégico e orçamentário das unidades.

# Principais canais de comunicação com a sociedade

Documento que informa o usuário sobre os serviços prestados pelo CRCAP, as formas de acesso a esses serviços e seus compromissos, e os padrões de qualidade de atendimento ao público.

**115**
Visualizações

**0,31 visualizações diárias**
em média

# Ouvidoria

Canal de interlocução entre o cidadão e o CRCAP para que as manifestações decorrentes do exercício da cidadania pro movam a melhoria dos serviços públicos prestados pelo Sistema CFC/CRCs.

28
Manisfestações registradas em 2022

06 dias
tempo médio para resposta

66,67%
Avaliações positivas

89,66
Outros: Posicionamento socio-político ( assunto mais frequente)

OBS: Em 2022, não houve manifestações de Denúncia e no Simplifique!, e as manifestações de Denúncia anônima foram de 3,57%.

## Portal da Transparência e Prestação de Contas

Canal de comunicação que disponibiliza informações sobre os atos de gestão praticados pelo Sistema CFC/CRCs, de maneira espontânea (proativa), para que qualquer cidadão possa acessálas**diretamente.**

Acessos
1.019

Assuntos mais acessados em 2022

| Atos Normativos | Quadro de Pessoal |
|---|---|
| 24,83% | 19.33% |

## Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

Canal de comunicação para atendimento dos pedidos relacionados à Lei de Acesso à Informação, para facilitar a disponibilização de informações públicas, conforme o direito constitucionalmente **previsto ao cidadão.**

Obs.: Não houve manifestação no e-SIC em 2022.

## Comunicação Institucional

Facebook
12.839
Seguidores

## Pesquisas de satisfação

O CRCAP aplica pesquisas com a finalidade de avaliar o nível de aceitação dos profissionais da contabilidade em relação às ações desenvolvidas pelo Conselho, e de medir a satisfação da sociedade Amapaense em relação aos trabalhos realizados pelos profissionais da contabilidade.

## Objetivo estratégico

- Promover a satisfação da classe contábil em relação ao Sistema CFC/CRCs
- Elevar a percepção do valor da profissão contábil perante a sociedade

Indicador Estratégico/ Indicadores CRCAP 2022

Meta: 100% Resultado: 59%

Desempenho
59%%

resultado meta - 2022

17.199 **acessos**
portal do CRCAP

## Ações de supervisão, controle e de correição

| | |
|---|---|
| Plano de Integridade | Edição de 2020/2022.<br>Divulgação do Guia de Conduta para Relações Público-Privadas do sistema CFC/CRCs. |
| Ouvidoria | Acesse a página : https://crcap.org.br/ouvidoria1/ |
| Comissões de Conduta | Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores de CRCAP:<br>• Em 2022, não foram recebidas denúncias contra funcionários ou colaboradores do CRCAP. |
| Comitê de Gestão de Riscos Risco-CRCAP.pdf | Acesse as páginas : https://crcap.org.br/wp-content/uploads/2020/07/Plano-de-Gest%C3%A3o-de- |
| Comissão de Integridade, Gestão da Governança e *Compliance* | Promoção de campanha de comunicação interna.<br>28 cards informativos ao Sistema CFC/CRCs.<br>14 vídeos gravados pelo CFC e disponibilizados ao Sistema CFC/CRCs e amplamente divulgado pelo CRCAP.<br>Esclarecimentos gerais sobre governança, gestão de riscos, conduta, integridade e transparência. |

# Desempenho

Através do CFC, o CRCAP adota o Sistema Gerencial de Indicadores (SGI), como instrumentos de monitoramento da execução de resultados e do alcance das diretrizes previstas no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs.

O SGI, é o sistema que monitora o desempenho dos Objetivos Estratégicos por meio de indicadores dos sistema CFC/CRCs. Os indicadores são parâmetros que medem a diferença entre a situação desejada e a situação atual.

O acompanhamento dos fatores internos e externos que influenciam o desenvolvimento das ações ocorre pela medição dos projetos/atividades dos diversos setores do CRCAP refletidos nos indicadores, na razão de dados históricos e elementos correlacionados que, combinados, evidenciam os resultados a serem almejados em nível satisfatório.

Os resultados de todos os indicadores mensurados pelo CRCAP e a execução das metas previstas no Plano de Trabalho ficam disponíveis em nosso Portal da Transparência e Prestação de Contas, no módulo "Programas, Projetos, Metas e Resultados".

Nas páginas que seguem, para cada área finalística do CRCAP - Fiscalização, Registro, Educação Continuada e Normatização, são apresentadas análises dos indicadores relacionados aos principais projetos e ações e o investimento total.

# FISCALIZAÇÃO

A atividade de Fiscalização atua como fator de proteção da sociedade, desenvolvendo ações e procedimentos fiscalizatórios preventivos e ostensivos. Compete à Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina fiscalizar, orientar e disciplinar, técnica e eticamente, o exercício da profissão contábil em todo o território nacional.

Investimento total
**R$ 608.912,99**

**Índice de realização de diligências geral**

2022 | 2021 | 2020

resultado | meta

O CRCAP fiscaliza o exercício da profissão contábil, de forma qualitativa, técnica e ética, para combater irregularidades no exercício da profissão contábil e atuar como fator de proteção aos usuários das informações contábeis.

O trabalho fiscalizatório no ano de 2022 focou o combate ao exercício ilegal da profissão contábil por pessoas físicas e jurídicas. Os CRCs Utilizamos dados gerados pelo Ministério do Trabalho (RAIS/CAGED) e pela Receita Federal do Brasil (CNPJ/CNAE) para efetuar o cruzamento de informações e otimizar o processo de fiscalização daqueles que, porventura, estivessem atuando ilegalmente.

**102 diligências**
fiscalizações proativas

**115**
procedimentos fiscalizatórios

**Fiscalizados**

**32** - Organizações contábeis

**59** - Profissionais

**91** TOTAL

**4 - denúncias**
fiscalizações reativas

**0%**
denúncias apuradas

**0** - autos de infração

**125** - notificações

**Tempo médio de julgamento de processos de fiscalização**

2022 | 2021 | 2020

Os processos abertos contra pessoas físicas, jurídicas, profissionais e organizações contábeis do Sistema CFC/CRCs são analisados e julgados os recursos das decisões dos Plenários e Tribunais de Ética e Disciplina, no CFC. Esse rito processual está disponível na Carta de Serviços ao Usuário, em "fiscalização do exercício profissional".

**180 dias como prazo de julgamento**
contados da data de recebimento no CRCAP até a data da sessão de julgamento

O zelo no julgamento dos processos é primordial para o Sistema CFC/CRCs, de modo a evitar qualquer prejuízo ao profissional ou à sociedade. O resultado demonstra o empenho do CRCAP em proporcionar celeridade no julgamento dos processos de fiscalização, com a finalidade de dar retorno à sociedade acerca das interposições de demandas de fiscalização reativas (denúncias) e, principalmente, atuar como fator de proteção de interesse público.

Obs.: Em meados de outubro de 2022, o servidor web d CRCAP sofreu ataque por um hansoware o que afetou a funcionalidade de nossos serviços web. Até o fechamento deste RI, dados da fiscalização não foram recuperados. Este ataque foi informado à ANPD através do Protocolo Nº 00261.002240/2022-91, no dia 28/10/2022, pela DPO do CRCAP.

**Ética na profissão**

2022 | 2021 | 2020

Este índice permite avaliar o percentual de penalidades aplicadas no exercício corrente em relação ao número de processos julgados no mesmo período.

Com base em atos normativos específicos, o CRCAP desenvolve diversas ações para garantir a efetividade dos procedimentos fiscalizatórios. Considerando a ética na profissão, destaca-se o trabalho de qualificar os relatos proferidos pelos Conselheiros Regionais nos processos administrativos, com o intuito de minimizar a incidência de possíveis vícios administrativos e promover maior assertividade das ações desenvolvidas pela fiscalização dos CRCs e seus colegiados. O CRCAP alcançou os seguintes resultados:

**0** processos julgados em grau de recurso

**0** processos tiveram decisões de aplicação de penalidades aos infratores

**0** processos, em média, analisados por cada conselheiro

**0** processos mantiveram a penalidade aplicada em 1ª instância

**0** processos reformaram a penalidade aplicada em 1ª instância

**54** processos arquivados (regularização dentro do prazo de defesa, inexistência comprovada do fato gerador da infração ou prescrição quinquenal)

**0** processos devolvidos e/ ou diligenciados aos CRCs para correção de vícios sanáveis

**Penalidades aplicadas**

**0** cassações do registro profissional

**0** suspensões do exercício profissional

**0** censuras públicas

**0** multas pecuniárias

**0** advertências reservadas

**0** processos referentes ao exercício ilegal da profissão encaminhado ao Ministério Público

**Penalidades aplicadas**

Multa de Infração

| 2022 | 2021 |
|---|---|

O CRCAP tem se empenhado na geração de seu principal valor público para a sociedade, com a instrução processual de forma ágil, moderna, preventiva e cidadã.

## Principais projetos e Ações

### Assessoramento à Câmara e ao Setor de Fiscalização dos CRCs

A área de Fiscalização do Conselho Regional tem o objetivo de contribuir para a valorização da profissão contábil, reduzir os riscos inerentes à profissão e garantir à sociedade que os trabalhos desenvolvidos pelos profissionais da contabilidade sejam realizados de forma ética, técnica e nos termos da le-gislação vigente.

O CFC realizou as seguintes ações para garantir que a fiscalização do CRCAP e demais CRCs, seja exercida com abrangência e uniformidade necessária:

Acompanhamento e apoio, *in loco*, por meio de assessoria a equipe do setor de fiscalização e aos conselheiros da Câmara de Fiscalização. Na oportunidade, foram verificados ritos processuais, critérios e procedimentos de fiscalização, e ministrado treinamento aos conselheiros das Câmaras de Fiscalização para orientar e uniformizar os procedimentos para julgamentos de processos em instância administrativa.

Treinamento para tratar sobre os processos administrativos de fiscalização, com o objetivo de uniformizar as ações e os procedimentos de instrução processual no Sistema CFC/CRCs.

Seminário realizado com a participação dos vice-presidentes de Fiscalização, Ética e Disciplina dos CRCs para tratar sobre a legislação para julgamento dos processos, regulamento dos procedimentos processuais, manual de procedimentos e cruzamento de dados para combate ao exercício ilegal da profissão contábil.

Treinamento ministrado aos fiscais do Sistema CFC/CRCs sobre quando e como aplicar as exigências das normas NBC TG 1000 (PMEs), NBC TG 1001, NBC TG 1002 ou as Normas Completas NBC TG 26, em conformidade com as características da empresa fiscalizada; abordado, ainda, sobre as técnicas de gestão de conflitos e gestão de pessoas.

## Reuniões Regimentais

As Reuniões Regimentais do CRCAP visam o cumprimento das prerrogativas institucionais do Sistema CFC/CRCs e são divididas em Reuniões Plenárias, do Conselho Diretor e de Câmaras. Durante as Reuniões Plenárias, há a avaliação e homologação de deliberações originadas nas Reuniões de Câmaras, bem como discussões acerca de projetos, gestão e aplicação dos recursos, com vistas ao aprimoramento e à defesa da profissão contábil em prol do interesse público. As decisões do Plenário, órgão deliberativo superior do CRCAP, são regidas pelo interesse do exercício da profissão, promovendo medidas necessárias à sua regularidade e defesa.

## Revisão da legislação aplicada ao Sistema CFC/CRCs

Considerando-se que a profissão contábil evoluiu muito ao longo do tempo, grande parte em razão da modernização das práticas contábeis, faz-se necessária uma análise sistêmica acerca da legislação, a fim de revisar metas traçadas, delimitar novas áreas e formas de atuação profissional e estabelecer as melhores práticas para o exercício profissional.

Nesse sentido, em 2022, foram publicados atos normativos, com o intuito de manter os procedimentos de fiscalização adequados às práticas adotadas pelos profissionais de contabilidade, com destaque às seguintes normas:

- Resolução CFC n.º 1.653/2022, que revoga a Resolução CFC n.º 110/1959, que dispõe sobre a aplicação de penalidades de que trata a letra "b" do Art. 27 do Decreto-Lei n.º 9.295, de 27/5/1946, por infringência do parágrafo único do Art. 20 do mesmo diploma legal.
- Resolução CFC n.º 1.654/2022, que revoga a Resolução CFC n.º 782/1995, que dispõe sobre o arquivamento de atestados e m Conselho Regional de Contabilidade para fins de licitação.
- Resolução CFC n.º 1.655/2022, que altera o caput do Art. 1º; exclui o parágrafo único e cria os §§ 1º e 2º do Art. 1º; altera o caput do Art. 2º; altera os §§ 1º, 2º, 4º, 5º e 6º do Art. 2º; altera o inciso II do Art. 3º; e altera o caput e o parágrafo único do Art. 4º da Resolução CFC n.º 972/2003, que aprova os procedimentos do desagravo público e dá outras providências.
- Resolução CFC n.º 1.662/2022, que altera os §§ 2º e 3º do Art. 2º, os Anexos I e II e as Notas 1, 4, 6 e 9 da Resolução CFC n.º 1.592/2020, que dispõe sobre a Declaração Comprobatória de Percepção de Rendimentos (Decore Eletrônica) e dá outras providências.
- Resolução CFC n.º 1.663/2022, que dispõe sobre a alteração do Art. 44 do Livro II, Título I, Capítulo III, da Resolução CFC n.º 1.603/2020, que aprova o Regulamento de Procedimentos Processuais dos Conselhos de Contabilidade e dá outras providências.
- Resolução CFC n.º 1.675/2022, que altera o parágrafo único do art. 8º da Resolução CFC n.º 1.589, de 19 de março de 2020.
- Deliberação CFC n.º 32/2022, que revoga as instruções normativas n.º 2/1993, n.º 5/1995, n.º 6/2005, n.º 7/2007 e n.º 8/2008, emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC).
-


## Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

Os profissionais e as organizações contábeis atuantes nas áreas pública e privada que prestem, mesmo que eventualmente, serviços de assessoria, consultoria, contabilidade, auditoria, aconselhamento ou assistência, de qualquer natureza, nas operações elencadas no Art. 1º da Resolução CFC n.º 1.530/2017, exceto aos profissionais da contabilidade com vínculo empregatício em organizações contábeis, devem co- municar ao Conselho de Controle de Atividades Financeiras (Coaf) a não ocorrência de eventos suspeitos referentes a la- vagem de dinheiro ou financiamento ao terrorismo, até o dia 31 de janeiro de cada ano. O procedimento pode ser realizado diretamente por sistema desenvolvido pelo CFC.

A Resolução CFC n.º 1.530/2017 visa regulamentar a aplicação da lei para os profissionais e as organizações contábeis, permitindo a eles que se protejam da utilização indevida de seus serviços para atos ilícitos que lhe possam gerar sanções penais previstas em Lei, além dos riscos de imagem pela associação do seu nome a organizações criminosas.

## REGISTRO

Compete à Vice-Presidência de Registro do CFC examinar e julgar os recursos de decisões oriundas dos CRCs, analisar processos referentes aos Cadastros de Peritos Contábeis (CNPC), Auditores Independentes (CNAI) e Cadastro Nacional de Auditores - Pessoa Jurídica (CNAI PJ) e coordenar a aplicação dos Exames de Suficiência e Qualificação Técnica (EQT). Além disso, a área de Registro orienta e acompanha os programas e as atividades dos CRCs, coordenando e supervisionando o registro de profissionais e organizações contábeis em todo o país.

Investimento total
**R$ 36,23**

**Índice de evolução de registros profissionais ativos**

| 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| 1.696 | 1.67 | 1.637 |

resultado meta

O CRCAP, realiza, trimestralmente, o monitoramento do quantitativo de examinandos aprovados no Exame de Suficiência, que ainda não possuem o registro, visando orientá-los quanto à importância do registro profissional para o desempenho de atividades contábeis. Até o último monitoramento de 2022, 144 aprovados no Exame, a partir do ano de 2011, ainda não possuíam registro no estado do Amapá.

**Novos registros em 2022**

**41** contadores

**6** técnicos em contabilidade

**4** organizações contábeis

**Tempo médio de julgamento de processos de registro**

| 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| 98,08% | | |

resultado meta

**102 processos** julgados no prazo

**120 dias de prazo** para julgamento

Foram direcionados à Câmara de Registro do CRCAP 102 processos para análise, todos julgados dentro do prazo. Esse resultado foi possível em razão da utilização do SPER, ferramenta que otimiza as atividades de acompanhamento e julgamento dos processos de registro profissional e de organizações contábeis, e que contribui de forma significativa para a celeridade dos julgamentos dos processos no CRCAP.

## Principais projetos e ações

### Exame de Suficiência

De acordo com a Lei n.º 12.249/2010, cabe ao CFC regulamentar e realizar o Exame de Suficiência, com o objetivo de assegurar que o futuro profissional da contabilidade, ao ingressar no mercado de trabalho, tenha habilidades e competências técnicas necessárias para atender às demandas da sociedade. Trata-se, portanto, de um instrumento para mensurar os conhecimentos de acordo com os conteúdos programáticos desenvolvidos nos cursos de Ciências Contábeis. A partir dos resultados observados, as Instituições de Ensino Superior (IES) podem reavaliar a qualidade do ensino e, se necessário, promover alterações nas matrizes curriculares.

**2 edições** realizadas em 2022

**21 candidatos** aprovados

**Exame:**

Inscritos 1ª Edição: 251 Presentes: 205
Aprovados 1ª Ed.: 16 ( 7,80%)

Inscritos 2ª Edição: 200 Presentes:148
Aprovados 2ª Ed.: 5 ( 3%)

O Exame de Suficiência representa uma excelente ferramenta para evolução contínua dos métodos adotados pelas Instituições de Ensino Superior (IES). Por consequência, a maior beneficiada com aplicação do Exame é a sociedade brasileira que pode contar com profissionais mais capacitados para atuar no mercado de trabalho.

### Exame de Qualificação Técnica (EQT)

O Exame de Qualificação Técnica (EQT) é voltado para profissionais interessados em realizar atividades nas instituições autorizadas a funcionar pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM), pelo Banco Central do Brasil (BCB), pelas Sociedades Supervisionadas pela Superintendência de Seguros Privados (Susep) e pelas Sociedades Supervisionadas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e para registro no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) do CFC.

Os exames são compostos pelas provas do EQT para auditor que engloba a Qualificação Técnica Geral (QTG) e as avaliações específicas para CVM, BCB, Susep e Previc e, também, para perito contábil. O requisito para aprovação dos candidatos é obter, no mínimo, 60% dos pontos das questões objetivas e 60% dos pontos das questões dissertativas previstos para cada prova.

**Requisito para aprovação dos candidatos**

**60% dos pontos** questões objetivas

**60% dos pontos** questões dissertativas

**Edição de 2022**

QTG | PERÍCIA | TOTAL

| Presentes | Aprovados | % de aprovação |
|---|---|---|
| 3 | 0 | 0% |

O objetivo é estimular o aperfeiçoamento do profissional da contabilidade na execução do trabalho a ser desenvolvido nas áreas de auditoria independente e perícia contábil.

Os profissionais aprovados foram incluídos no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC), e devem cumprir o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC).

O CNAI-PJ foi criado em 2019, visando ao fortalecimento da atividade de auditoria independente. Todas as empresas que executam serviços de auditoria independente poderão solicitar a inclusão no cadastro de pessoa jurídica.

O CNAI-PJ vem ganhando mais adesões a cada ano e, em 2022, o ano fechou com 171 empresas de auditoria cadastradas no País, o que traz impactos positivos e segurança não apenas para a área, como também para instituições governamentais e privadas que contratam serviços.

## Registro de Profissionais e Organizações Contábeis

Somente pode exercer a profissão contábil, em qualquer modalidade de serviço ou atividade, o profissional da contabilidade com registro ativo e regular em CRC. Por esse motivo, cabe ao CFC uniformizar os procedimentos, coordenar e supervisionar o registro e o cadastro dos profissionais da contabilidade e das organizações contábeis em todo o país.

**Registro ativo***

1.696
profissionais registrados no CRCAP

Contadores
1.360
80,19%%

técnicos em contabilidade
336
19,81%

109
organizações contábeis

**Registros Ativos por Gênero***

739
Mulheres

44%

56%

952
Homens

**Registros Ativos**

**Carteiras de identidade profissional**

47 carteiras
modelo digital

69 carteiras
modelo físico
*aos que solicitaram

## Atualização e Manutenção Cadastral

Por meio de convênio firmado com a Receita Federal do Brasil (RFB), o CFC utiliza de ferramenta disponibilizada pelo Serviço Federal de Processamento de Dados (Serpro) para atualizar os dados dos profissionais e das organizações contábeis no sistema cadastral. Tal recurso possibilita a exatidão das informações na base nos CRCs, observados os dispositivos previstos na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

## Assessoramento do CFC à Câmara e ao Setor de Registro do CRCAP

O CFC acompanha os setores de Registro dos CRCs, eletronica- mente, por meio do Sistema de Processo Eletrônico de Registro(SPER), a fim de verificar a eficiência e a eficácia dos processos, com o objetivo de convergir os procedimentos às normas de registro e à legislação vigente, e aprimorar esses trâmites.

Em 2022, o trabalho de assessoramento permitiu melhorias na execução dos procedimentos realizados pelos CRCs, es- pecialmente os relacionados à instrução, à tramitação e ao julgamento de processos eletrônicos, em relação às normas e aos manuais emitidos pelo CFC.

## Acompanhamento e assessoramento aos setores de cobrança dos CRCs

Por meio do trabalho de assessoramento, foi possível reorganizar, uniformizar e melhorar as ações de cobrança no CRCAP, com a finalidade de reduzir os índices de inadimplência.

A manutenção do assessoramento tem permitido a obtenção de mecanismos mais eficazes na negociação de débitos pelos colaboradores do CRCAP, referentes à recuperação de créditos e redução dos índices de inadimplência.

1 funcionária capacitada no CRCAP
para ações de cobrança

## Comissões Institucionais

### Jovens Lideranças

O projeto visa promover e incentivar a formação de lideranças comprometidas com a valorização profissional, além de oportunizar a integração dos estudantes e dos profissionais recém-ingressos no Sistema CFC/CRCs em ações focadas na cultura empreendedora e de responsabilidade social. O CRCAP

**O CRCAP participou do 5º Encontro Nacional de Jovens Lideranças no Rio de Janeiro com uma delegação de 17 participantes. Maior delegação da história do CRCJoven do Amapá.**

25.000
público alcançado

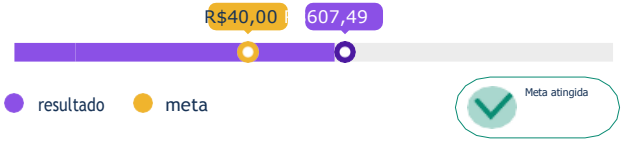
## EDUCAÇÃO CONTINUADA

A atividade de Educação Continuada - normatizada pela Lei n.º 12.249/2010 - caracteriza-se como um processo fundamental para o cumprimento de uma das finalidades institucionais do Sistema CFC/CRCs e, nesse sentido, tem por objetivo construir e desenvolver competências para qualificar, atualizar e aprimorar o conhecimento dos profissionais. Compete à Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional promover o desenvolvimento da educação continuada, coordenar o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) e fomentar o desenvolvimento do Ensino Superior de Ciências Contábeis.

Investimento total
**R$ 103.881,40**

**Investimentos em desenvolvimento profissional – *per capita***

2022 | 2021 | 2020




Em conformidade com a Lei n.º 12.249/2010, que definiu como competência dos Conselhos de Contabilidade a promoção da educação continuada aos profissionais da contabilidade registrados, o Sistema CFC/CRCs realiza, a cada exercício, atividades de capacitação por meio de eventos, projetos e atividades que versem sobre temas de interesse da classe contábil.

Em 2022, o CRCAP executou 03 projetos relacionados à Gestão de Educação Continuada, a fim de viabilizar aos profissionais da contabilidade a participação em atividades de educação continuada.

O Sistema CFC/CRCs investiu R$ 46,85 para cada profissional da contabilidade que participou das capacitações disponibilizadas, ultrapassando a meta de R$ 40,00 estabelecida para o exercício. Tal resultado mantém a constante superação de previsões e confirma o compromisso do Sistema CFC/CRCs em promover o conhecimento aos profissionais da contabilidade de todo país, a fim de somar o valor agregado de manutenção do profissional capacitado para a excelência no desempenho de suas atividades e a consequente melhoria da prestação de serviços à sociedade. No CRCAP, apresentamos os seguintes númros:

**15 eventos** realizados pelo CRCAP

**2.143 eventos** realizados pelo Sistema CFC/CRCs

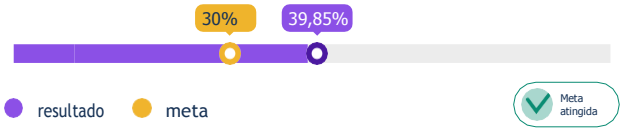
**84h** carga horária total dos eventos realizados pelo CRCAP

**1.358** participantes nos eventos do CRCAP

**1.358** participantes capacitados pelo CRCAP

**Participação dos profissionais da contabilidade em eventos de capacitação – Educação Continuada**

2022 | 2021 | 2020

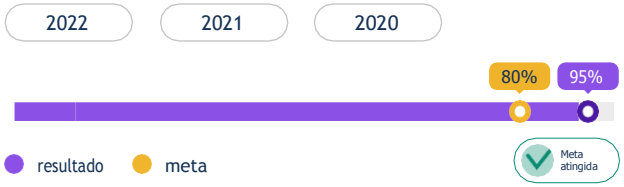



**15 atividades de desenvolvimento profissional**
No ano de 2022, por meio de eventos, cursos, palestras, seminários, conferências, encontros, fóruns, etc.

| Participantes | Profissionais da Contabilidade | Estudantes | Outras áreas |
|---|---|---|---|
| 1.358 | 314 | 178 | 866 |

O resultado apurado, em conformidade com o comparativo realizado entre os dois últimos anos, demonstra que, mesmo com as dificuldades de correntes do estado pandêmico enfrentado, o Sistema CFC/CRCs manteve suas ações de investimento na promoção de eventos que permitissem à classe contábil a participação nas capacitações ofertadas, uma vez que contemplou a realização das atividades nos formatos presencial, virtual e híbrido, o que contribuiu sobremaneira para uma maior participação dos profissionais.

**Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros, etc.**




O resultado reflete o sucesso das estratégias implantadas visando à realização de eventos presenciais, virtuais e híbridos (cursos, treinamentos, palestras, seminários e encontros, com excelência nas definições de temas técnicos, bem como na organização estrutural, atendendo ao disposto na legislação que rege o Programa de Educação Continuada.

O CRCAP trabalha em busca de um constante aprimoramento e qualificação dos profissionais da contabilidade, visando ao desenvolvimento e ao aperfeiçoamento da profissão, com resultado para o fortalecimento da imagem do Sistema CFC/ CRCs e do profissional da contabilidade perante a sociedade.

## Principais projetos e ações

### Educação Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

O Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) estimula os profissionais da contabilidade a expandirem os seus conhecimentos e competências técnicas e profissionais, as habilidades multidisciplinares e a elevação do comportamento social social, moral e ético.

A Comissão do PEPC/CFC restabeleceu as exigências de pontua- ção para os profissionais da contabilidade com registro no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) do CFC e para demais categorias enquadradas na NBC PG 12 (R3). Com isso, passou a valer o mínimo de 40 pontos estabelecido na NBC PG 12 (R3), motivado pela melhora da situação pandêmica e da consequente retomada das atividades presenciais.

No ano de 2022, a Câmara de Desenvolvimento Profissional do CRCAP, realizou 11 (onze) reuniões ordinárias ao longo do exercício para trativas dos programas da Educaçãoção Continuada no Estado do Amapá.

Com relação ao cumprimento do Programa de Educação Profissional Continuada no exercício 2022, foram obtidos os seguintes resultados:

| | CNAI | CNPC |
|---|---|---|
| 2021 | 3 Total obrigado | 8 Total obrigado |
| 2021 | 3 Cumpriu | 8 Cumpriu |
| 2021 | 0 Não cumpriu | 0 Não cumpriu |
| 2020 | 0 Em análise | 0 Em análise |
| 2020 | - Não prestou contas | 0 Não prestou contas |

## Realização de Eventos da Área Contábil

São ações que estimulam o aperfeiçoamento e a busca da excelência do conhecimento e do desempenho do profissional da contabilidade.

Além disso, em cumprimento à sua finalidade institucional, o Sistema CFC/CRCs desenvolve o Programa de Educação Continuada, que oferece suporte preventivo para que os profissionais da contabilidade conduzam suas atividades de acordo com as normas estabelecidas para o exercício da profissão. Os eventos realizados proporcionam aos profissionais a oportunidade de se atualizarem e aprimorarem seus conhecimentos em temas voltados à legislação profissional, à técnica e à modernização da Ciência Contábil.

O CFC apoia através de auxílio financeiro à realização de eventos da área contábil em todas as regionais, considerando a atualização promovida nos normativos que regem a transferência de recursos financeiros aos CRCs (Resolução CFC n.º 1.671/2022), as regras gerais e os procedimentos para a celebração de parcerias no âmbito dos Conselhos de Contabilidade.

## Promover a educação continuada

O CRCAP, tem como um dos objetivos, promover e desenvolvimento da educação profissional continuada, através de eventos e cursos com temas voltados à classe contábil de forma a capacitar o profissional da contabilidade para o eficiente desempenho de suas atividades.

A contabilidade, como agente do desenvolvimento sustentável do país, é protagonista no processo de retomada econômica e no reequilíbrio social, sobretudo diante deste contexto pós-pandemia.

## Relacionamento Institucional com Entidades Amapaenses

O presidente do CRCAP foi incansável em busca de melhores condições para a classe contábil junto às entidades públicas onde a maioria dos contadores e técnicos em contabilidades buscam por serviços e atendimentos especializados. Nesse contexto, foi estabelecido um Acordo de Cooperação Técnica, que tem por objetivo desenvolver ações conjuntas de cooperação técnica entre os PARTÍCIPES, visando contribuir para a produtividade, a competitividade e a sustentabilidade das empresas, por meio das soluções informatizadas do SESI Viva +, no atendimento dos requisitos Normativos de Segurança e Saúde do Trabalho, do Sistema e-Social (módulo SST) e da atualização profissional concernentes às Normas Regulamentadoras de SST. Além do mais, as empresas vinculadas aos Profissionais e Escritórios de Contabilidade que junto ao CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO AMAPÁ – CRCAP aderirem ao ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA, terão o percentual de 15% (quinze por cento) de desconto, sobre os valores da categoria comunidade (tabela vigente), nos serviços de Engenharia de Segurança do Trabalho e Medicina Ocupacional ofertados pelo SESI-DR/AP.

Tivemos ainda um Termo de Cooperação Técnica entre o CRCAP e o Tribunal de Contas do Estado do Amapá/TCE. O objeto do termo a cooperação entre os participantes para a realização de conteúdos através de eventos, palestras, cursos, oficinas presenciais e online, que visem atualizar os profissionais da contabilidade em suas atividades, bem como acadêmicos do curso de ciências contábeis. As palestras serão realizadas de modo presencial e ou online e as inscrições o cronogama serão definidos e acordados previamente por ambos os partícipes.

### Eventos que o CRCAP participou através de parcerias firmadas

- Feirão do Mei 2022, evento gratuito, voltado para os Microempreendedores individuais (MEI), promovido pelo SEBRAE-AP, onde o Conselho Regional de Contabilidade do Amapá (CRCAP) esteve presente. Nele, foram ministrados conteúdos de gestão empresarial, oferta de palestras, orientações técnicas e processos de formalização de empresas. O CRCAP chegou a realizar 40 dos 194 atendimentos no Feirão, sendo a maior porcentagem entre órgãos e empresas parceiras. O evento, ocorrido das 8h às 18h na sede do SEBRAE em Macapá, contou ao todo 36 palestras em torno de gestão, regularidade, feiras de negócios, consultorias e transformações digitais de pequenos negócios. Diversos serviços foram também ofertados aos microempreendedores, como os de Abertura e Legislação, Declaração Anual do MEI, Baixa de Empresa, Orientação Empresarial, Consultoria de Recomendação, Parcelamento de Débito e Alteração Cadastral.

- O CRCAP, através de parcerias com Centro de Ensino Superior do Amapá (CEAP), AMACICON, FECOMÉRCIO/AP, SENAC/DR/AP, realizou o XX Seminário Estadual de Contabilidade do Amapá. O tema desta edição foi Imersões Contábeis e Jurídicas no Metaverso, tema atual, que gira em torno de tecnologias recentes e o que elas vêm causando no segmento contábil e jurídico. O evento ocorreu a partir das 18h, no auditório do SENAC/DR/AP e contou com a presença do presidente do CRCAP Contador Salomão Dantas Soares, o presidente da OAB/AP Drº Auriney Brito, Senhora Magda Mari Donin, coordenadora pedagógica do CEAP. Moderando o painel estava o contador e conselheiro do CRCAP Manoel Vidal, tendo como convidados os senhores: Drº Auriney Brito e Edgar Madruga. Além de profissionais da contabilidade, acadêmicos de contabilidade, advogados e acadêmicos de direito e sociedade em geral também estiveram presentes no evento, recebendo certificado de 5h complementares pela participação.

– Seminário de Prestação de Contas Eleitorais. O evento é realizado a cada dois anos. Uma parceria entre o Conselho Regional de Contabilidade do Amapá-CRCAP e o Tribunal Regional Eleitoral do Amapá-TRE/AP, que visa capacitar profissionais da contabilidade para a atuação na área da prestação de contas eleitorais, repassando também conhecimentos acerca da linha de atuação da justiça eleitoral. O evento ocorreu na sede do Tribunal Regional Eleitoral do Amapá (TRE/AP). O Excelentíssimo senhor Juiz de Direito, Dr. Augusto César Gomes Leite – Diretor da Escola Judiciaria Eleitoral, esteve presente no evento representando o TRE/AP.

### Principais Objetivos:

- ✓ Promover uma profissão forte e coerente nas Américas, que permita prestar serviços de alta qualidade aos seus associados
- ✓ Incentivar a melhoria do nível acadêmico na formação docontador;
- ✓ Elevar, de forma permanente, o nível de formação profissional, baseado na qualidade e manutenção das mais altas normas de conduta e do conhecimento próprio da profissão.

# Resultado das atividades de Gestão do CRCAP

## Gestão Orçamentária e Financeira

De acordo com a alínea "a" do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas correntes:

> "(...) as oriundas de contribuições dos contabilistas e organizações contábeis, receitas patrimoniais, receitas de serviços e outras de natureza semelhante, bem como as transferências recebidas para atender às despesas de custeio."

No contexto do CRCAP, são receitas correntes:

### Receitas de Contribuições

Representam 54,60% (cinquenta e quatro, sessenta porcento) da receita bruta do CRCAP, sobre legados, doações, subvenções, receitas patrimoniais, restituições e outras, quando justificadas.

### Exploração de Bens e Serviços

É oriunda da emissão de carteiras de registro profissional e da realização dos Exames de Qualificação Técnica e de Suficiência.

### Receitas Financeiras

Representadas rendimentos decorrentes de aplicações financeiras; e

### Outras Receitas Correntes

São decorrentes de indenizações, restituições e receitas não identificadas.

**Receita Corrente Realizada**

2022 | 2021 | 2020

| 2022 | | |
|---|---|---|
| Contribuições | R$ | 564.442 |
| Exploração de bens e serviços | R$ | 6.487 |
| Financeiras | R$ | 126.624 |
| Outras receitas correntes | R$ | 5.034 |
| **Receitas correntes** | R$ | 702,587 |

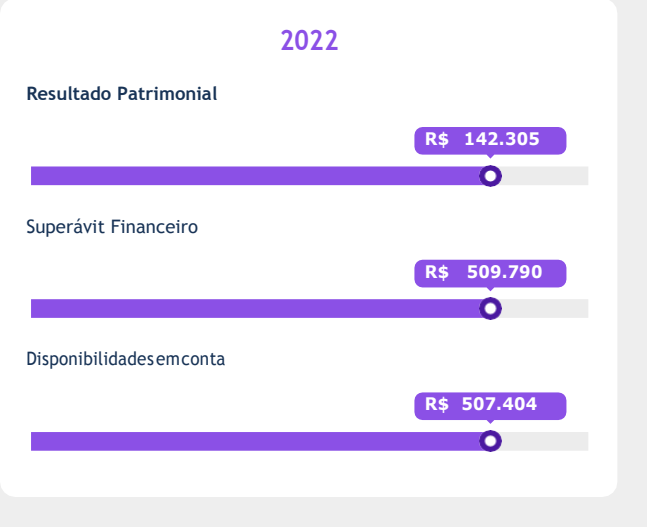
Já as Receitas de Capital são caracterizadas pela conversão de bens e direitos em espécie e pelo recebimento de recursos para investimentos. De acordo com a alínea "b" do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas de capital:

> "(...) aquelas provenientes da alienação de bens, das operações de créditos autorizadas em decorrência das transferências recebidas para atender às despesas de capital e da amortização de empréstimos."

No exercício de 2022, os resultados do Sistema CFC/CRCs, em geral, foram positivos. A arrecadação de recursos no CRCAP, oriunda principalmente do pagamento de anuidades profissionais, registrou uma leve queda de 21,19% quando comparada ao exercício de 2021, entretanto, manteve a realização positiva. Por outro lado, as receitas financeiras superaram em 35,94% o valor estimado para o exercício.

Mesmo com a manutenção da receita e a elevação dos custos financeiros e patrimoniais em 2022, devido ao retorno total das atividades presenciais após o fim da pandemia, o CRC manteve suas contas em estabilidade, uma vez que foram adotadas medidas para mitigar o impacto que a falta de proporcionalidade entre as receitas e as despesas poderiam causar. Essas medidas conjecturam para o futuro a alavancagem econômica que a sociedade civil tanto necessita para o crescimento do Brasil e que o Sistema CFC/CRCs espera, aspira e deseja.

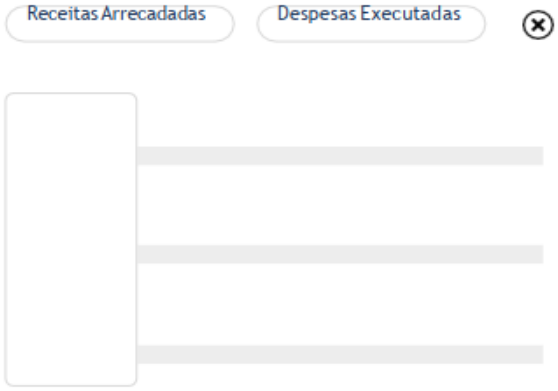
2022 | 2021 | 2020



Na proposta orçamentária elaborada para o exercício de 2022, aprovada por meio da Resolução CFC n.º 1.644/2021, as despesas foram fixadas e as receitas foram estimadas em R$72.083.000,00. Ao longo do exercício, fez-se necessária a realização de ajustes orçamentários, por meio da abertura de créditos adicionais e suplementares, que totalizaram o valor de R$33.742.450,00, dos quais R$20.978.450,00 foram de recursos de superávit financeiro, com a finalidade de suprir projetos e subprojetos em execução, conforme demonstrado a seguir:

**RECEITAS (Correntes e Capital)**

**DESPESAS (Correntes e Capital)**




Resultado Orçamentário

| | |
|---|---|
| 2022 | R$ 564.442 |
| 2021 | R$ 686.969 |
| 2020 | R$ 449.692 |

## Execução orçamentária

A Proposta Orçamentária do CRCAP, elaborada ao final do exercício financeiro anterior, detalha os objetivos, as metas e as ações com foco no aprimoramento das atividades de fiscalização, registro, normatização e educação continuada; dos investimentos em infraestrutura física e tecnológica, entre outros. O detalhamento da proposta orçamentária é vinculado ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para que funcione como instrumento de programação e controle do planejamento, permitindo que sua execução esteja alinhada às boas práticas de governança e mantendo sincronia às normas e aos regulamentos referentes à gestão orçamentária e financeira.

O comportamento da execução das despesas, nos exercícios de 2021 e 2022, poderá ser analisado nos quadros apresentados nas páginas seguintes. O CRCAPoptou por uma política conservadora para gastos e investimentos, culminandoem resultados superavitários para os últimos anos.

O aumento de 11% atrelado às despesas ocorreu, principalmente, pelo retorno das atividades presenciais de forma integral na sede CRCAP, que, mesmo com a adoção de uma política de contenção de gastos, resultou em um acréscimo do desembolso.

Em 2022, 59,21% das despesas correntes foram destinados para despesas de pessoal, abrangendo gastos com programa de alimentação ao trabalhador, plano de saúde, plano odontológico, auxílio educação, provisões de férias e encargos patronais.

No item **"Uso de bens e serviços"** foram registrados serviços prestados para atender às atividades do CRC, no valor total de R$ 203.002,67. As aquisições de materiais de consumo para o almoxarifado e para as atividades finalísticas das Unidades Organizacionais também estão considerados neste grupo de despesa.

No grupo das despesas de capital, observa-se o alor de R$ 34.233,35, que se deve, principalmente, pelo aumento nas transferências de recursos do CFC para os CRCAP, por meio de "Auxílios". aprovados pelo Plenário do CFC no decorrer do exercício. Contribuindo para o acréscimo, ainda estão os investimentos realizados na modernização do parque de informática do CRCAP, calcados nos objetivos elencados no Plano Diretor de Tecnologia da Informação.

## Despesas por grupo e elemento

R$

| Grupos de Receita | 2022 | | | 2021 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Empenhada | Liquidada | Pagas | Empenhada | Liquidada | Pagas |
| DESPESAS CORRENTES | 953.516 | 953.516 | 941.949 | 857.533 | 857.533 | 855.302 |
| Despesas de Pessoal | 602.645 | 602.45 | 591.083 | 497.408 | 497.408 | 496.000 |
| Uso de bens e serviços | 203.003 | 203.003 | 203.003 | 182.702 | 182.702 | 181.702 |
| Financeiras | 13.040 | 13.040 | 13.040 | 13.040 | 202.006 | 202.006 |
| Outras Despesas Correntes | 134.827 | 134.827 | 134.813 | 164.959 | 164.959 | 164.659 |
| DESPESAS DE CAPITAL | 34.233 | 34.233 | 34.233 | 6.699 | 6.699 | 6.699 |
| Investimentos | 34.233 | 34.233 | 34.233 | 6.699 | 6.699 | 6.699 |
| Empréstimos concedidos | | | | | | |
| Outras Despesas de Capital | | | | | | |
| TOTAL DAS DESPESAS | 987.750 | 987.750 | 941.949 | 864.232 | 864.232 | 862.001 |

2022 2021 2020

| 2022 | Pessoal e Encargos | Benefícios Assistenciais | Uso de Bens e Serviços | Transferências Correntes |
|---|---|---|---|---|
| | 602.645 | 0 | 203.003 | 331.109 |

## Valores por Objetivos Estratégicos

R$

| Objetivos Estratégicos | Executado |
|---|---|
| Fortalecer o ambiente regulatório e garantir as prerrogativas profissionais. | 0 |
| Fortalecer a participação sociopolítico-institucional nas instituições públicas, privadas, sociedade civil e entidades representativas. | 0 |
| Elevar a percepção do valor da profissão contábil perante a sociedade. | 0 |
| Firmar parcerias estratégicas. | 0 |
| Atuar como fator de proteção da sociedade. | 0 |
| Promover a satisfação da classe contábil com o Sistema CFC/CRCs. | 0 |
| Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira do Sistema CFC/CRCs. | 144.904 |
| Garantir qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos. | 68.716 |
| Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade. | 0 |
| Elaborar, acompanhar e aperfeiçoar normas de interesse do Sistema CFC/CRCs, da profissão e da Ciência Contábil. | 0 |
| Inovar, integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRCs. | 0 |
| Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs. | 61.960 |
| Atrair e reter talentos. | 608.913 |
| Influenciar a formação das competências e das habilidades do profissional, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e dos funcionários do Sistema CFC/CRCs. | 37.546 |
| Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs. | 65.710 |
| Total | 987.750 |

## Gestão de Custos

O CRC planeja, a cada exercício, seus programas, projetos e atividades, com base em um estudo sistemático dos dados para a previsão da receita e fixação da despesa, buscando uma melhoria constante no desempenho orçamentário, financeiro e econômico, permitindo maior controle da gestão.

O monitoramento e o controle da execução orçamentária são realizados com o auxílio do Sistema Plano de Trabalho (SPT), que é uma ferramenta gerencial de acompanhamento em busca de cumprir a missão e de alcançar os objetivos definidos para o Sistema CFC/CRCs.

Atualmente, o CRC não utiliza o método de rateio de custos indiretos, sendo o controle parcial, realizado por meio de 19 (dezenove) projetos e de 19 (dezenove) atividades, todos alinhados e vinculados a 15 objetivos estratégicos e a 6 (seis) programas de gestão.

## Gestão de Pessoas

A gestão de pessoas no âmbito do CRCAP está pautada no planejamento, na execução e no aperfeiçoamento de políticas e ações fundamentadas na valorização das pessoas e no seu desenvolvimento contínuo, visando à qualificação dos empregados, à adequada distribuição da força de trabalho entre as Unidades Organizacionais, à conformidade e à agilidade na prestação dos serviços.

Principais objetivos e metas sobre gestão de pessoas para assegurar o cumprimento do Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs:

- Aperfeiçoar as políticas e práticas de gestão de pessoas, com vistas a contribuir para a melhoria da prestação dos serviços à classe contábil e à sociedade.
- Promover ações de capacitação destinadas à aquisição de conhecimento técnico, gerencial e comportamental dos empregados e dos líderes, visando à execução eficaz das diversas atividades institucionais.
- Realizar ações de promoção de bem-estar no trabalho.
- Assegurar a assistência à saúde dos empregados.

Os objetivos e metas estão relacionados, especialmente, às diretrizes apresentadas no mapa estratégico do Sistema CFC/CRCs:

- 8 Garantir qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos
- 13 Atrair e reter talentos
- 14 Influenciar a formação das competências e das habilidades dos profissionais, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs

## Conformidade Legal

As relações trabalhistas entre o CRCAP e seus empregados são regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), assim como todas as atividades relacionadas à gestão de pessoas têm o devido respaldo em políticas, resoluções e normativos internos, considerando-se como documento norteador a Política de Gestão de Pessoas do CRCA.

Além disso, para assegurar a conformidade com a legislação e com as demais normas aplicáveis à gestão de pessoas, o CRC também observa as regras e diretrizes estabelecidas pelo Mi-

nistério do Trabalho, as jurisprudências dos Tribunais do Trabalho, bem como as determinações do Tribunal de Contas da União (TCU) e recomendações da auditoria interna do CFC.

## Força de Trabalho

2022 | 2021

**8 colaboradores**
atuam diretamente na atividade-fim de fiscalização da profissão contábil

## Gênero, Função de Confiança, Faixa Etária e Nível de Escolaridade (dados de 2022)

**Taxa de desligamento**

2022 | 2021 | 2020

Durante o exercício de 2022, ocorreu 1 (um) desligamentos de empregado, sendo 1 (um) por pedido de demissão por ter passado em outro concurso público. Logo após tivemos que contratar outro para a vaga, pois era do setor de fiscalização e o setor não poderia ficar sem fiscal contador.

Apesar dos desligamentos ocorridos, não temos meta para desligamento,pois nosso quadro de pessoal ja encontra-se com o minimo de contratados, infelizmente nosso orçamento no momento não possibilita mais contratações.

### Índice de Despesas com Pessoal

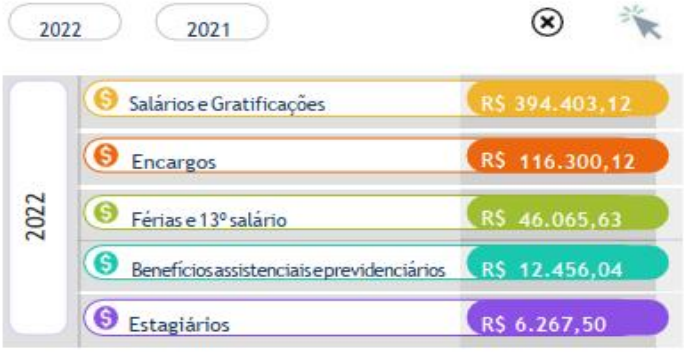
**Despesa de Pessoal**

| 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| R$602.645 | R$497.408 | R$482.630 |

Com relação à evolução dos gastos com pessoal apresentada nos últimos 3 (três) anos, percebem-se pequenas variações entre 2020 e 2022. As variações são decorrentes da correção salarial de 10,%, efetivada a partir do mês de maio/2022, aumento no valor dos benefícios (vale alimentação/refeição em 5,93% .

### Detalhamento da Despesa de Pessoal

(Cargos efetivos + aprendizes + cargos comissionados)




**Fiscalização 2022** R$ 8.053,00

## Treinamento e desenvolvimento

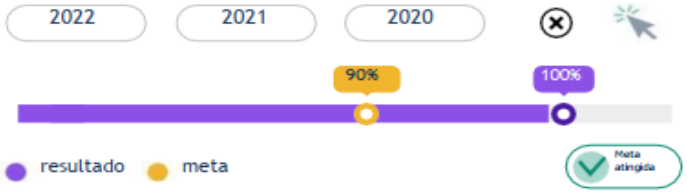
Para atender às diretrizes estratégicas estabelecidas, o CRC busca desenvolver e aprimorar seus objetivos institucionais para investir, de forma sistemática, na capacitação do corpo funcional, tendo amparo no Plano Anual de Treinamento (PAT), no Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e no Plano de Treinamento e Desenvolvimento de Proteção de Dados (PTDPD).

O CRC elabora o Plano Anual de Treinamentos (PAT) com a finalidade de capacitar e desenvolver os funcionários para otimizar a execução de suas atividades. O PAT proporciona a ampliação do nível de conhecimento dos funcionários por meio da realização de cursos e de treinamentos, individuais e coletivos, preparando-os para o exercício de novas funções, bem como adaptando-os a novas tecnologias, de modo a garantir a competência necessária à condução das atividades.

### Ações de capacitação em 2022

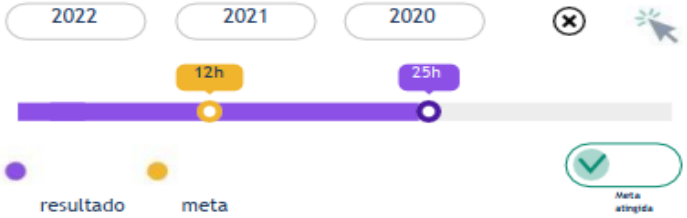
- Restruturação do processo de Levantamento da Necessidades de Treinamento (LNT) para enfatizar as competências que precisariam ser desenvolvidas no decorrer do ano.
- Execução total do PAT, oportunizando aos empregados a participação em 10 eventos de capacitação.
- Investimento em capacitação, com a participação de 96% dos empregados em mais 40 horas/aulas de treinamento.
- Aprovação do Programa de Auxílio-Educação para custear bolsa de estudos, visando à qualificação técnica e ao aperfeiçoamento dos empregados do CRC em cursos de graduação, pós-graduação e idiomas.
- Intensificação de campanhas para promoção da integridade, saúde, qualidade de vida no trabalho, segurança da informação e melhoria dos procedimentos adotados pelo CRCAP.
- Aprovação do Guia de Conduta para Relações Público-Privadas visando ao aprimoramento dos procedimentos de gestão da qualidade.
- Adesão do CRC aos princípios do Pacto Global da ONU nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção, bem como a realização de ações para conscientização dos empregados sobre a importância dos valores ambientais, sociais e de governança que compõem a agenda ESG (Environmental, Social e Governance).
- Realização de Seminário de Gestão, Planejamento Estratégico, Governança e Diretrizes Gerais para os gestores do CRCAP.

**Percentual de treinamentos realizados**




Alinhado ao indicador n.º 14 do Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, foram previstos 15 eventos de capacitações nos Planos de Treinamentos e de Desenvolvimento de 2022, com meta de execução de, no mínimo, 100% do total. No entanto, a meta cumprida foi superavitária, com a realização de 15 eventos de capacitação, com destaque para temas voltados a Governança, Controle Interno, Liderança e gestão de equipes, LGPD e Segurança da Informação, e-Social, EFD-Reinf, Inteligência Emocional, Segurança e Medicina no Trabalho, entre outros.

**Índice de Capacitação de Usuários em Tecnologia**



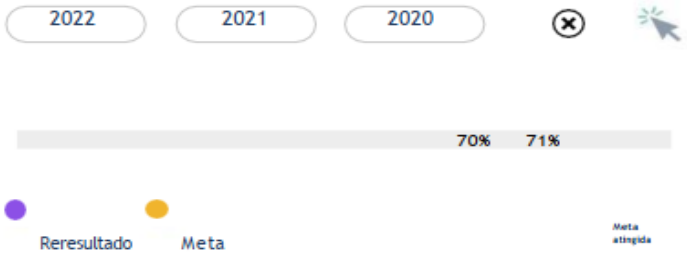

Em cumprimento ao PAT e ao PDTI, foi oportunizada aos empregados do CRC a participação em cursos relacionados à área de Tecnologia da Informação e Comunicações (TIC), com destaque para os temas: segurança da informação, sistema de gestão integrado, segurança cibernética, *ágile trends, scrum, python*, armazenamento de dados em nuvem, entre outros recursos tecnológicos que contribuem para o aprimoramento e desenvolvimento das atividades executadas.
A quantidade de eventos ofertados em 2022 possibilitou a participação de 90% do total de empregados, com 20 horas de treinamento, superando consideravelmente a meta prevista para o indicador, que foi de 12 horas.

## Pesquisa de satisfação dos empregados

Anualmente, todos os colaboradores do CRCAP são convidados a participar, de forma voluntária e anônima, de pesquisa de satisfação, cujo objetivo é, a partir dos resultados, desenvolver ações de melhoria naqueles indicadores que apresentam de-sempenho insatisfatório.

A pesquisa, que é composta de 12 itens, revela a percepção dos colaboradores sobre aspectos relacionados ao suporte organizacional, proporcionado pela entidade, em especial, no que diz respeito à disponibilidade de recursos (hardware, software, equipamentos, mobiliário e materiais de expediente); estrutura predial, incluindo segurança e limpeza; relacionamento interpessoal; comunicação interna; pertencimento e orgulho de fazer parte do quadro funcional (comprometimento afetivo); benefícios e treinamentos; e, excepcionalmente nos últimos anos, as ações desenvolvidas pelo CRC para prevenção da contaminação por Covid-19 no ambiente de trabalho.

**Grau de satisfação de funcionários em relação à infraestrutura e ações desenvolvidas pelo CFC em prol do corpo funcional**




O resultado da pesquisa aplicada em 2022 teve a participação de 08 colaboradores, entre empregados e comissionados, que pontuaram seu grau de satisfação em relação às ações desenvolvidas pelo CRCAP.
Mais uma vez, os resultados foram positivos e acima da meta estabelecida pelo Sistema de Gestão de Indicadores (70%). A pesquisa demonstrou que 71% dos colaboradores estão satisfeitos com a infraestrutura e com as ações desenvolvidas pelo CRCAP.

**Principais desafios e ações futuras**

- Manutenção da força de trabalho motivada/qualificada.
- Continuidade do processo de implantação do eSocial no CFC.
- Intensificação do gerenciamento do PAT, mantendo a rotina de reavaliação do planejamento e assegurar o cumprimento da meta estabelecida.
- Continuidade no aprimoramento das ações e processos relacionados ao trabalho com adoção de um sistema integrado de gestão de pessoas.
- Atualização do Manual de Políticas de Gestão de Pessoas.

## Gestão de licitações e contratos

As contratações do CRCAP

são planejadas em observância aos princípios da Constituição Federal de 1988 e às normas vigentes sobre a matéria, com o objetivo de propiciar con- dições para que os Objetivos Estratégicos, estabelecidos no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, sejam alcançados.

Cada processo de contratação conta com sua respectiva equipe de planejamento, a qual se responsabiliza pela elaboração dos documentos relativos aos procedimentos de contratação na fase interna e por atender às instâncias internas de controle (Controle Interno, Procuradoria Jurídica e a Auditoria Interna) para assegurar a conformidade dos processos.

Vale destacar ainda a vinculação das contratações e das prorrogações contratuais ao Plano de Contratações Anual (PCA) de 2022. O PCA se tornou uma importante ferramenta de apoio à governança das contratações de bens e serviços, inclusive obras, serviços de engenharia e soluções de tecnologia da informação.

O PCA está disponível no site do CFC

Mais informações | Acesse

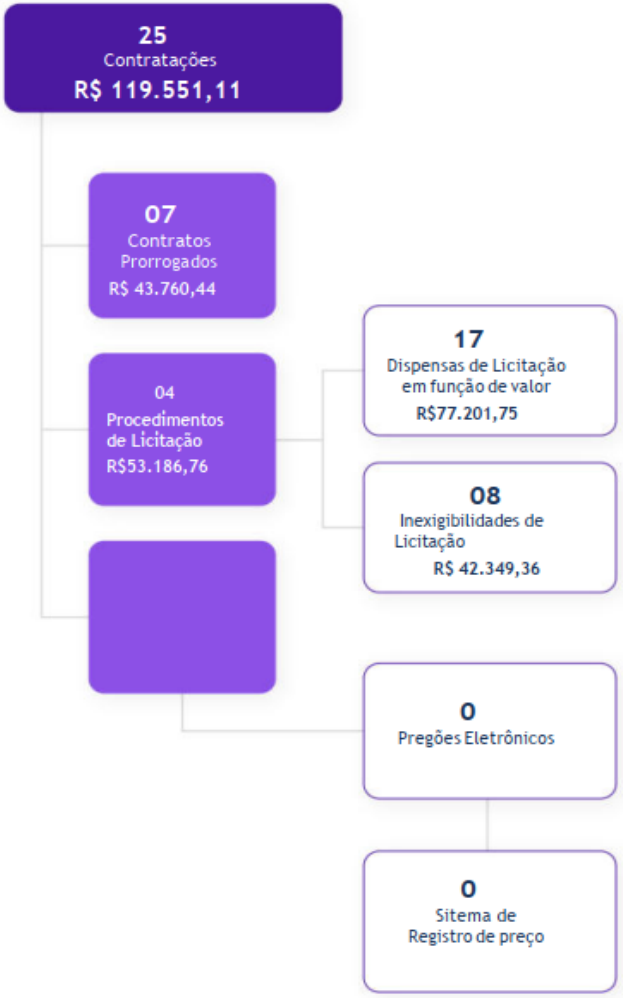
Do total de contratações previstas no PCA para 2022, o CRCAP concluiu 90% dentro do exercício, e 10% dos processos estão e m tramitação na fase interna ou externa da licitação, comprevisão de conclusão para o início do próximo exercício.

154 contratações previstas

Concluído 90%

Em tramitação 10%

As contratações diretas foram maioria dentro do quantitativo de contratações realizadas, entretanto, em termos de valores, a modalidade Pregão foi a mais expressiva. Entre as Unidades Organizacionais do CRCAP, as maiores deman-dantes por quantidade e valor dos contratos efetuados em2022 foram as áreas de Logística, Gestão de Pessoas e Tec-nologia da Informação.




As contratações efetuadas no exercício de 2022 totalizaramR $119.551,11, das quais 100% foram realizadas por formalização de processos de Dispensas de Licitação e Inexigibilidades, conforme dia-grama a seguir:

### Comparação de contratações 2022-2021

2022 | 2021

**Modalidade de Contratação**

| | | |
|---|---|---|
| 2022 | Pregão Eletrônico | R$ 0 |
| | Concorrência | R$ 0 |
| | Contratações Diretas | R$ 0,00 |
| | Dispensa | R$ 77.201,75 |
| | Inexibilidade | R$ 42.349,36 |
| | TOTAL | R$ 119.551,11 |

Quanto ao aumento de 34,42% no valor das contratações por inexigibilidade, deve-se, especialmente, por pagamento de contas de serviços prestados de telefonia, energia , água e pagamento de diárias a palestrantes.

## Contratações Diretas

Foram realizadas 17 contratações por processo de dispensa de licitação, sendo 17 em razão do valor - inciso II - e 17 fundamentadas nos incisos X, XI e XIII do art. 24 da Lei n.º 8.666/1993. Além disso, foram realizadas 08 contratações por inexigibilidade (total de R$ 119.551,11), alocadas, principalmente, em cursos de capacitação para empregados, publicidade legal, serviços advocatícios elocação de estande institucional.

| Gestão de Fiscalização | |
|---|---|
| **Objetivo Estratégico:** Atrair e reter talentos<br>**Objeto:** Efetuar o pagamento das despesas (salário, encargos e benefícios) relativas aos gastos com pessoal (funcionários, cargos em comissão, jovem aprendiz e estagiários).<br>**Justificativa:** È de fundamental importância para o conselho promover a valorização dos seus recursos humanos, tornando os funcionários agentes fundamentais no cumprimento da finalidade institucional e na busca da excelência no atendimento às atividades fins. | Valor contratado: **R$608.912,99**<br>**Inexibilidade** |
| **Gestão de Registro Profissional** | |
| **Objetivo Estratégico:** Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.<br>**Objeto:** Oferecer à classe contábil a oportunidade de debater e refletir sobre os assuntos específicos, aprimorando os conhecimentos dos profissionais de contabilidade no exercício de suas atividades.<br>**Justificativa:** Proporcionar aos profissionais contábeis o aprimoramento técnico e científico é uma maneira de os conselhos investirem em uma fiscalização preventiva/orientativa. | Valor contratado: **R$68.716,14**<br>Inexibilidade e Dispensa de Licitação n.º 06,07,08,09,11, 12, 26 e 24/2022 |
| **Suporte e Apoio a Atividades-Fins** | |
| **Objetivo Estratégico:** Assegurar a adequada infraestrutura e suporte logístico as necessidades do Sistema CFC/CRCs.<br>**Objeto:** Garantir a manutenção física e a conservação preventiva e corretiva das edificações, instalações e equipamentos de infraestrutura predial. Investir em móveis e utensílios, máquinas e equipamentos para melhorar a qualidade dos serviços prestados e assegurar o conforto aos usuários. | Valor contratado: **R$65.709,880**<br>Dispensa de licitaçãon.º 16, 17, 18, 21 e 25/2022 |
| **Objetivo Estratégico:** Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação do sistema CFC/CRCs<br>**Objeto:** Contratação de empresas terceirizadas de informática para o fornecimento de serviços especializados, bem como para atuar na segurança da informação.<br>**Justificativa:** A tecnologia da informação é um instrumento primordial no gerenciamento de dados e produção de informações precisas. | Valor contratado: **R$61.960,38**<br>Inexibilidade nº. 10,14,15,19,22, 24, 27 e dispensa n.º /2022 |
| **Objetivo Estratégico:** Influenciar na formação de competencias e das habilidaes profissional e formentar o programa de educação continuada frtalecer conhecimento técnicos e habilidade pessoais dos conselheiros e funcionários do CRCAP.<br>**Objeto:** Prestação de serviços de limpeza e conservação, recepção, atendimento telefônico e garçom, de forma continuada, com regime de dedicação de mão de obra exclusiva.<br>**Justificativa:** Manter as condições adequadas de salubridade, higiene, conservação e apoio administrativo, necessárias ao bom desempenho das atribuições dos usuários do Edifício CFC e ainda a preservação do patrimônio público. | Valor contratado: **R$37.545,89**<br>Inexibilidade nº 03,04,05 e Dispensa deLicitação n.º01, 13/2022 |
| **Objetivo Estratégico:** Garantir a sustentabilidade orçamentaria do Sistema CFC/CRCs.<br>objeto: Transferir recursos ao cfc no valor correspondente a 1/5 da renda bruta arrecadada (cota-parte), em cumprimento ao decreto-lei 9.295/46. repassar recurso ao fundo de integração e desenvolvimento da profissão contábil.<br>justificativa: O decreto-lei n.º 9.295/46, em seu artigo 8º, fixou que do montante arrecadado pelo conselho regional, 1/5 deverá ser transferido ao conselho federal, a titulo de cota-parte | Valor contratado: **R$144.904,45**<br>**Inexibilidade** |

## Principais Desafios e ações futuras

- Adotar a nova Lei de Licitações n.º 14.133/2021 e os normativos relacionados à matéria, em todos os processos de contratações, a partir de 1º de abril de 2023.
- Evoluir em governança de contratações, conforme orientações do TCU.
- Realizar melhorias no Estudo Técnico Preliminar (ETP) e no gerenciamento de riscos da contratação, buscando maior efetividade na elaboração dos documentos.
- Capacitar os colaboradores com o objetivo de formar protagonistas do processo de compras, que saibam explorar, construtivamente, as possibilidades da nova lei de licitações e que conheçam o mercado fornecedor, visando realizar contratações mais eficientes.
- Manter a qualidade dos serviços prestados, considerando um cenário de escassez de pessoal.
- Intensificar o gerenciamento do PCA, mantendo a rotina de reavaliação do planejamento das contratações programadas para o exercício.

## Gestão Patrimonial e de infraestrutura

### Conformidade legal

O CFC seguiu as disposições legais preconizadas em normativos, como a Lei 8.666/1993; Instrução Normativa n.º 205/1988 - Sedap; Decreto n.º 9.373/2018 e alterações; Decreto n.º 9.764/2019; Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 07 - Ativo Imobilizado; Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 08 - Ativo Intangível; e demais instrumentos legais que regem a gestão patrimonial nos conselhos de profissão regulamentada.

Além disso, anualmente é instituída comissão responsável por realizar inventário patrimonial de bens móveis, imóveis e de materiais de consumo do CFC, bem como os trabalhos anuais realizados pela Auditoria Interna para assegurar a eficiência no controle e preservação do patrimônio público.

### Investimentos

Em atendimento aos Objetivos Estratégicos n.º 12 e n.º 15 da Resolução CFC n.º 1.543/2018, no ano de 2022, foi investido R$34.233.,00 na aquisição de um servidor e o nobreak.

| Investimento de capital | Administração predial |
|---|---|
| R$34.233,00 | 0 |

**Principais custos com serviços prediais**

2022 | 2021

| 2022 | | |
|---|---|---|
| Vigilância e brigada | | |
| Limpeza, telefonia, recepção, copa e jardinagem | | R$ 5.479,00 |
| Outros gastos | R$ | 1.570,00 |
| TOTAL | R$ | 7.049,00 |

O serviço de limpeza, telefonia, recepção, copa e jardinagem teve pequeno aumento em relação a 2021 devido ao reajustamento de preços com base nas convenções coletivas de trabalho das categorias.

### Desfazimento de Ativos

Não houve desfazimento de ativos em 2022.

### Principais desafios e ações futuras

Modernizar o sistema de ar-condicionado com a instalação de splits para reduzir o consumo de energia elétrica e promover a qualidade da temperatura ambiental e conforto aos usuários.

Renovar a frota de veículos com a adoção de solução de transporte mais eficiente e econômica.

Manter o funcionamento de toda a estrutura da sede do CRCAP em condições adequadas.

Otimizar a aplicação dos recursos disponibilizados.

Melhorar os processos de trabalho considerando a escassez de pessoal.

Instituir o Manual de Procedimento para Controle Patrimonial.

## Gestão de Tecnologia da Informação

### Conformidade legal

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação e (PDTI) do CFC, aprovado pela Resolução CFC n.º 1.659/2022, foi instituído com base no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs e tem por objetivo agregar valor ao negócio e à melhoria dos processos desenvolvidos no âmbito da instituição.

O PDTI do CRC, biênio 2022-2023, é composto de princípios, diretrizes, referencial estratégico de TI, inventários de necessidades priorizados, plano de metas e ações, plano de gestão de pessoas, plano orçamentário e plano de gestão de riscos, englobando tanto as necessidades das áreas finalísticas quanto das áreas de apoio administrativo.

### As sete diretrizes do Plano

- Estabelecer modelo de governança de TI no CRCAP que seja alinhado aos objetivos e às diretrizes estratégicas do Sistema CFC/CRCs e que também seja aderente aos modelos, às normas, aos padrões de referência e às legislações vigentes.
- Compor equipe de TI que integre, em termos qualitativos e quantitativos, as competências e as habilidades necessárias ao atendimento da missão do Sistema CFC/CRCs.
- Desenvolver processos, projetos e ações de TI de forma integrada e colaborativa com as unidades organizacionais do CRCAP, com base em procedimentos, padrões e arquiteturas tecnológicas institucionalizadas.
- Garantir que a segurança no acesso, no tratamento e no armazenamento de dados CRC ocorram em conformidade com políticas e normas que assegurem a confidencialidade, a disponibilidade e a integridade das informações.
- Garantir proposta orçamentária e alocação de recursos de investimento e custeio para TI no Plano de Trabalho anual, elaboradas com base em planejamentos e alinhadas com o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs.
- Manter atualizada, continuamente, a infraestrutura de tecnologia (hardware e software) para o pleno desenvolvimento e fornecimento de produtos e serviços de TI de qualidade, seguros e compatíveis com as necessidades do CRCAP, do Sistema CFC/CRCs, dos profissionais da contabilidade e da sociedade.
- Realizar o atendimento aos clientes de TI em conformidade com o estabelecido na Política Gestão Integrada do CRCAP.

### Modelo de Governança de TI

A Governança de TI do CRCAP, regulamentada pela Resolução CFC n.º 1.584/2020, estabelece objetivos, princípios e diretrizes alinhados às recomendações constantes na norma NBR ISO/IEC 38500:2009, que trata da governança corporativa em tecnologia da informação.

Como melhores práticas, o CRCAP adota as recomendações oriundas do TCU e do Secretaria de Governo Digital (SGD). Além disso, criou as principais comissões próprias:

- Portaria Pres. CRCAP nº 47/2022 que institui o Comitê de Segurança da Informação (CSI).
- Portaria Pres. CRCAP nº 59/ 2022 que instituiu os membros Comitê de Segurança da Informação.
- Portaria Pres. CRAP nº 69/2022 Plano de continuidade de tecnologia da Informação.

### Montante de recursos aplicados em TI

**R$ 34.233,35**
Serviços de tecnologia da informação

| Grupo de Despesas | Despesas empenhadas | Despesas liquidadas |
|---|---|---|
| Investimento | R$ 34.233,35 | R$ 34.233,35 |
| Custeio | R$ | R$ |
| Total | R$ 34.233,35 | R$ 34.233,35 |

### Índice de renovação do parque de informática

O CRCAP adota o critério de manter seu parque tecnológico atualizado, de acordo com o respectivo período de garantia, mediante renovação anual de 1/3 de seus equipamentos e softwares. O objetivo da atualização é evitar a utilização de equi- pamentos obsoletos, de baixo desempenho, reduzir o índice de falhas, assegurar o melhor nível de manutenção ofertado pela garantia original do fabricante e, consequentemente, otimizar a prestação de serviços aos profissionais da contabilidade e à sociedade.

Em 2022, o CRCAP investiu na aquisição de equipamentos de alto desempenho como um servidor de grande capacidade para atender a sua demanda.

### As contratações mais relevantes na área de TI

| Descrição | Valor |
|---|---|
| Aquisição de um servido de alto desempenho e um nobreak | R$ 34.233,35 |
| | |
| | |
| | |

## Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados na área de TI

- Contratação do serviço de hospedagem em nuvem (AWS);
- Migração do Portal do CRCAP, do serviço de correio eletrônico e do Sistema SEI para a nuvem (hospedagemnaAWS);
- Modernização do aplicativo CRCAP Digital, oferecendomais serviços digitais para os profissionais da contabi-lidade, na versão *mobile*;
- Configuração e disponibilização do SEI Multiórgãos para os CRCs;
- Apresentação da nova estrutura organizacional para a área de Tecnologia da Informação do CRCAP.

### Segurança da Informação

Em 2022, o CRCAP realizou campanhas e treinamentos sobre segurança da informação com os colaboradores, abordando osseguintes tópicos:

- Privacidade;
- Proteção de Dados;
- Vazamento de Dados; Senhas;
- Verificação em Duas Etapas;
- Boatos;
- Códigos Maliciosos;
- Redes;
- Computadores;
- Dispositivos Moveis;
- Backup;
- Internet Banking;
- Comércio Eletrônico; e
- Redes Sociais.

### Principais desafios e ações futuras

Os principais desafios mapeados para o ano de 2023 envolvem:

- Planejamento para a execução das Eleições de 2023, principalmente, nas fases de Fechamento de Cadastros, Registro de Candidaturas, Distribuição e Operacionalização de Urnas Eletrônicas, Execução de Auditorias, Transmissão dos Boletins de Urnas, Divulgação dos Resultados e Diplomação.
- Implementação do projeto de reestruturação da área de TI, envolvendo a contratação e alocação de pessoas e a reengenharia de processos e mudança de cultura, visando adequar a unidade às mudanças, principalmente àquelas que envolvem DevSecOps, Computação em Nuvem, Inteligência Artificial, Big Data e Cibersegurança.
- Garantia da continuidade de negócio e redução da superfície de ataques em um cenário crescente de tentativas de acessos indevidos à infraestrutura de TIC e sistemas do CRCAP, levando a implantação de diversas soluções de controle de acesso e contenção.
- Estabelecimento de conformidade contínua com a LGPD e a consolidação das atividades envolvendo *Business Intelligence* no âmbito do CRCAP.

## Sustentabilidade

Em 2022 foi editada a Resolução CFC n.º 1.667, que aprova a 3ª edição do Plano de Logística Sustentável (PLS) (biênio 2022/2022). A iniciativa estabelece práticas de sustentabilidade e racionalização dos gastos institucionais, buscando uma atuação socioambiental em conformidade com as boas práticas sustentáveis e tem o objetivo de determinar a implantação e o contínuo aperfeiçoamento de práticas de sustentabilidade dentro da entidade.

**Plano de Logística Sustentável** (PLS)
(biênio 2022/2023)
Mais informações acesse

### Critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

No CRCAP, o PLS é dos instrumentos da Política de Governan- ça de Contratações que, em conjunto com os demais planos institucionais, tem o objetivo de desenvolver instituições mais eficazes e transparentes, garantindo a tomada de decisão res- ponsiva, inclusiva, participativa e representativa.

Além disso, o CRCAP passou a adotar o Guia Nacional de Con- tratações Sustentáveis editado pela Consultoria Geral da União como documento auxiliar que fornece segurança jurídica para a inclusão de critérios e práticas de sustentabilidade socioambiental, econômica, cultural e de acessibilidade nas contratações.

Com o objetivo de monitorar o número de contratos que contemplem esses critérios, as equipes de planejamento de contratações, ao solicitar contratação, devem registrar, no Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência/Projeto Básico, se a contratação possui critérios de sustentabilidade.

## Redução de resíduos poluentes

O CRCAP promove diversas ações descritas no PLS relacionadas à racionalização da produção e gestão de seus resíduos sólidos, tais como:

- Segregação de resíduos sólidos para assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.
- Campanhas educativas para capacitar os colaboradores na adoção de ações de gerenciamento de resíduos sólidos.
- Reutilização de materiais.
- Monitoramento das atividades de coleta, transporte, armazenamento, disposição e destinação de resíduos sólidos.
- Descarte por meio de empresa contratada, de forma que os resíduos tenham uma destinação final ambiental e legalmente adequada.

## Ações para redução do consumo de recursos naturais

As principais ações de redução de consumo de recursos naturais estão estabelecidas, prioritariamente, no PLS com fixação de metas para atingimento até dezembro de 2023, entre as quais se destacam:

- Redução do consumo de materiais de copa, cozinha e de escritório.
- Gerenciamento e monitoramento das impressões para reduzir a quantidade de papéis.
- Tramitação integral de processos no Sistema Eletrônico da Informação (SEI) para redução de papéis.
- Substituição parcial das lâmpadas fluorescentes do prédio-sede do CRCAP por lâmpadas do tipo LED.
- Aquisição de equipamentos com maior eficiência energética.
- Redução em 10% o consumo de água potável e de energia elétrica.

O relatório de Análise de Desempenho do PLS 2022-2023 será publicado em 2024, quando então será possível apurar o resultado das metas fixadas para o período e o comparativo com os resultados alcançados em anos anteriores.

# Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

# Declaração da Contador do CRCAP

## Marco Antonio Bastos Nunes

O Departamento de Contabilidade (Decont) compõe a estrutura da Coordenadoria Administrativa (Coad) da Vice-Presidência Administrativa do Conselho Regional Contabilidade do Amapá e exerce a função de órgão setorial de contabilidade do CRCAP.

O escopo desta declaração leva em conta as demonstrações contábeis do CFC que foram elaboradas em observância à Lei n.º 4.320/1964; às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs aprovado pela Resolução CFC n.º 1.161/2009; ao Manual de Contabi- lidade Aplicada ao Setor Público (MCASP); e à INT/VPCI/ CFC n.º 002/2022 da Câma- ra de Controle Interno do CFC, conforme orientações da Instrução Normativa TCU n.º 84/2020 eda DN-TCU n.º 198/2022, entre ou- tros normativos do Sistema CFC/CRCs.

As demonstrações apresentadas são Balanço Patrimonial, que apresenta a situação patrimonial;BalançoOrçamentário, que evidencia informações da situação orçamentária inicial em comparação à sua execução; Balanço Financeiro e Demonstração do Fluxo de Caixa, que visam demonstrar o fluxo financeiro no período, ou seja, as entradas de recursos em confronto com as saídas; Demonstração das Variações Patrimoniais, que demonstra o resultado patrimonial do período; e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL), que apresenta as variações ocorridas no patrimônio líquido.

A conformidade contábil das demonstrações contábeis edos atos dagestão érealizadapela Câmara de Controle Interno, conformeprevistonaletra "b" doparágrafo 5º do art. 28 da Resolução CFCn.º1.616,de18demarçode2021, que aprova o Regimento Interno do Conselho Federal de Contabilidade e dá outras providências, alinhada aos procedimentos descritos no Manual de Auditoria e no Manual de Contabilidade, ambos do Sistema CFC/CRCs.

Esse processo visa assegurar a integridade, fidedignidade e confiabilidade das informações apresentadas nas demonstrações contábeis, extraídas de sistema informatizado de Contabilidade e dos demais sistemas gerenciais utilizados pelos Conselhos de Contabilidade, onde são registrados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

## Avanços

O CRCAP adota, há vários exercícios, os proce-dimentos citados abaixo, em atendimentoàs Normas Brasileiras de Contabilidade Apli-cadas ao Setor Público, com o objetivo deprimar pela qualidade das informações con-tábeis, de maneira a subsidiar a tomada dedecisão e a prestação de contas perante a sociedade,observandoosseguintescritérios:

- adoção do princípio da competência para receitas e despesas com reflexo nas Variações Patrimoniais;
- registro da depreciação de itens do Ativo Imobilizado;
- registro do Ativo Intangível e respectiva amortização de seus itens;
- reconhecimento, mensuração e evidenciação das Variações Patrimoniais Ativas e Passivas;
- controle orçamentário por empenho e por projeto;
- reconhecimento de passivos contingentes e demais obrigações, a exemplo de provisões trabalhistas e cíveis; e
- controle dos contratos nas contas de compensação, designados como atos potenciais ativos e passivos.

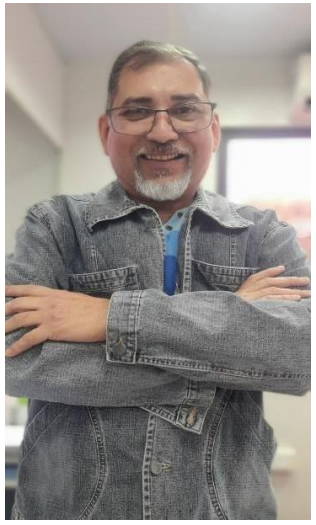
## Desafios

Ao decidirmos pela aplicação das boas técnicas e pela busca da qualidade das nossas informações, temos ainda desafios a serem superados. A ausência de parametrização no sistema informatizado, em decorrência da complexidade, da diversidade e da amplitude de implantação de processos, provocoua elaboração de alguns relatórios em planilhas eletrônicas, a partir de dados extraídos do Sistema de Contabilidade, conforme destacamos a seguir:

- Demonstração do Fluxo de Caixa – O demonstrativo foi elaborado pelo método direto, com base em dados extraídos do balanço orçamentário e financeiro, segregando-se as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.
- Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido – Elaborada a partir de dados extraídos do Balanço Patrimonial eda DemonstraçãodasVariaçõesPatrimoniais.
- Gestão de Custos –Atualmente éadotado sistema informatizado para controledos custos diretos por projeto/programa, no módulo Plano de Trabalho, cujas informações são geradas a partir dos registros contábeis. Está em fase de estudo, a definição da metodologia para a alocação dos custos indiretos aos centros de custos.

## Declaração

Desta forma, considerando que as demonstrações contábeis foram elaboradas em observância às normas contábeis vigentes e à adoção de procedimentos internos de controle, declaro que os demonstrativos contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário, Demonstração das Variações Patrimoniais, Demonstração do Fluxo de Caixa e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido, refletem os seus aspectos mais relevantes, quanto à situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Contabilidade.



Contador **Marco Antonio Bastos Nunes**
CRC AP 1282/O-
Período de atuação 01/04/2023 a 31/12/2022

## Balanço Patrimonial (BP)

R$

| ATIVO | NE | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Ativo Circulante | | **1.076.126** | **906.473** |
| Caixa e Equivalentes de Caixa | 0 | 507.404 | 455.306 |
| Créditos de Curto Prazo | 0 | 532.413 | 436.872 |
| Demais Créditos e Valores de Curto Prazo | 0 | 36.310 | 14.295 |
| Estoques | 0 | 0 | 0 |
| Variações Diminutivas Pagas Antecipadamente | 0 | 0 | 0 |
| Ativo Não Circulante | | 625.086 | 607.087 |
| Ativo Realizável a Longo Prazo | 0 | 14.409 | 3.120 |
| Investimentos, Imobilizado e Intangível | 0 | 610.677 | 603.967 |
| Total do Ativo | | **1.701.212** | **1.513.560** |

| PASSIVO | NE | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Passivo Circulante | | **132.195** | **86.846** |
| Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias | 0 | 11.563 | 1.408 |
| Obrigações de Curto Prazo | 0 | 6.072 | 0 |
| Demais Obrigações de Curto Prazo | 0 | 192 | 4 |
| Provisões de Curto Prazo | 0 | 114.190 | 85.434 |
| Valores de Terceiros e/ou Restituíveis | 0 | 178 | 0 |
| Passivo Não Circulante | | 0 | 0 |
| Provisões de Longo Prazo | 0 | 0 | 0 |
| Demais Obrigações a Longo Prazo | | 0 | 0 |
| Total do Passivo | | 132.195 | 86.846 |
| Patrimônio Líquido | 0 | 1.569.017 | 1.426.713 |
| Total do Passivo + Patrimônio Líquido | | **1.701.212** | **1.513.560** |

| Quadro dos Ativos e dos Passivos Financeiros e Permanentes (Lei n.º 4.320/1964) | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Ativo Financeiro | 0 | 543.713 | 76.733 | Passivo Financeiro | 0 | 33.923 | 5.570 |
| Ativo Permanente | | 1.157.497 | 92.019 | Passivo Permanente | | 98.272 | 150.521 |
| Saldo Patrimonial | | | | | | **1.569.017** | **1426.714** |

# Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

## Variações Patrimoniais Quantitativas

R$

| Variações Patrimoniais Aumentativas | NE | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Contribuições | | 895.231 | 886.713 |
| Exploração de bens e serviços | | 26.937 | 25.649 |
| Financeiras | | 648.089 | 693.043 |
| Transferências e valorizaçãoe ganhos com ativo | | 331.109 | 78.650 |
| Outras variações patrimoniais aumentativas | | 291.282 | 510.729 |
| **Total** | | **2.192.649** | **2.194.78** |
| **Variações Patrimoniais Diminutivas** | | **2022** | **2021** |
| Pessoal e encargos | | 602.645 | 497.408 |
| Benefícios assistenciais | | 0 | 0 |
| Uso de bens e serviços | | 230.526 | 214.202 |
| Financeiras | | 27.899 | 38.832 |
| Transferências | | 0 | 0 |
| Tributárias e contributivas | | 0 | 0 |
| Desvalorização e perda de ativos | | 1.014.847 | 1.258.165 |
| Outras variações patrimoniais diminutivas | | 25.957 | 11.941 |
| **Total** | | **2.050.344** | **2.178.194** |
| **Resultado Patrimonial do Exercício** | | **142.305** | **16.591** |

## Variações Patrimoniais Qualitativas

R$

| | | |
|---|---|---|
| Incorporação de Ativos | 34.233 | 2.848 |
| Investimentos | 34.233 | 6.699 |
| Empréstimos Concedidos | 0 | 0 |
| Desincorporação de Ativos | 0 | 29.000 |
| Total | **34.233** | **31.848** |

## Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

R$

| Descriçao | Patrimônio líquido 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Saldo Inicial do Exercício | 1.410.122 | 154.471 |
| Ajustes de Exercício Anterior | 1.426.713 | 1.256.032 |
| Resultado do Exercício | 142.305 | -381 |
| Saldo Final do Exercício | 1.569.017 | 1.410.122 |

O demonstrativo tem a finalidade de div lgar as variações do patrimônio líquido do CFC no s exercícios de 2021 e 2022, bem como sua evolução no período. Ressalta-se o incremento de 11,27 % em seu Patrimô- nio Líquido em comparação a 20: 1.

Resultado Patrimonial

| | |
|---|---|
| 2022 | R$ 1.569.017 |
| 2021 | R$ 1.410.122 |

## Balanço Financeiro (BF)

R$

| Ingressos | NE | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Receita Orçamentária | | 1.033.696 | 898.760 |
| Receitas Correntes | | 1.033.696 | 869.760 |
| Receitas de Capital | | 0 | 29.000 |
| Recebimentos Extraorçamentários | | 1.117.572 | 1.010.053 |
| Disponível doexercício anterior | | 455.306 | 450.350 |
| **Dispêndios** | **NE** | **2022** | **2021** |
| Despesa Orçamentária | | 987.750 | 864.229 |
| Despesas Correntes | | 953.516 | 857.530 |
| Despesas de Capital | | 34.233 | 6.699 |
| Pagamentos Extraorçamentários | | 1.111.420 | 1.039.629 |
| Disponível para o exercício seguinte | | 507.404 | 455.306 |
| Total | | **2.606.574** | **2.359.163** |

# Balanço Orçamentário (BO)

## Receitas orçamentárias

R$

| Receitas Orçamentárias | Previsão Inicial | Previsão Atualizada | Receita Realizada | Saldo |
|---|---|---|---|---|
| Receitas Correntes | **813.000** | **1.017.533** | **1.033.696** | **16.163** |
| Contribuições | 664.359 | 664.359 | 564.442 | -99.917 |
| Exploração de bens e serviços | 8.468 | 8.468 | 6.487 | -1.981 |
| Financeiras | 61.158 | 61.158 | 126.624 | 65.466 |
| Transferências | 70.400 | 274.933 | 331.109 | 56.176 |
| Outras receitas correntes | 8.615 | 8.615 | 5.034 | -3.581 |
| Receitas de Capital | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total das Receitas | **0** | **0** | **0** | **0** |
| Déficit/Superávit | | | 0 | |
| Total | **813.000** | **1.017.533** | **1.033.696** | **16.163** |

As receitas de contribuição do Conselho Federal são constituídas por 1/5 (um quinto) da receita bruta arrecadada por intermédio dos CRCs, excetuados os legados, as doações, as subvenções, asreceitas patrimoniais, asrestituições e outras, quando justificadas.

Superávit Orçamentário

| | |
|---|---|
| **2022** | R$ 45.946 |
| **2021** | R$ 34.532 |

## Despesas orçamentárias

R$

| Despesas Orçamentárias | NE | Dotação Inicial | Créditos Adicionais | Dotação Atualizada | Despesas Empenhadas | Despesas Liquidadas | Despesas Pagas | Saldo |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Despesas Correntes | | **953.145** | **227.620** | **1.036.620** | **953.516** | **953.516** | **941.949** | **83.104** |
| Pessoal e encargos | | 602.645 | 149.020 | 607.520 | 602.645 | 602.645 | 591.083 | 4.875 |
| Uso de bens e serviços | | 179.245 | 77.100 | 256.345 | 203.003 | 203.003 | 203.003 | 53.342 |
| Financeiras | | 13.200 | 1.500 | 14.700 | 13.040 | 13.040 | 13.040 | 1.660 |
| Tributárias e contributivas | | 152.055 | 0 | 152.055 | 131.474 | 131.474 | 131.470 | 20.581 |
| Outras despesas correntes | | 6.000 | 0 | 6.000 | 3.353 | 3.353 | 3.353 | 2.645 |
| Despesas de Capital | | 4.000 | 63.233 | 67.233 | 34.233 | 34.233 | 0 | 33.000 |
| Investimentos | | 4.000 | 63.233 | 67.233 | 34.233 | 34.233 | 0 | 33.000 |
| Subtotal | | **957.145** | **290.853** | **1.103.853** | **987.750** | **987.750** | **941.949** | **103.684** |
| Superávit | | | | | | **45.946** | | |
| Total das Despesas | | **957.145** | **290.853** | **1.103.853** | **987.750** | **987.750** | | |

## Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

R$

| Descrição | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Fluxos de Caixa das Operações | | |
| Ingressos | 1.033.696 | 869.760 |
| Receitas | 1.033.696 | 869.760 |
| Receita de Contribuições | 564.442 | 686.969 |
| Exploração de Bens e Serviços | 6.487 | 6.826 |
| Receitas Financeiras | 126.624 | 92.882 |
| Outras Receitas | 331.109 | 72.346 |
| Desembolsos | 946.964,5 | 887.106 |
| Despesas | 946.965 | 887.106 |
| Pessoal, Encargos e Benefícios | 593.554 | 525.177 |
| Uso de Bens e Serviços | 205.720 | 184.513 |
| Despesas Financeiras | 13.040 | 12.461 |
| Despesas Tributárias e Contributivas | 131.474 | 160.641 |
| Transferências (Subvenções + Auxílios) | 0 | 0 |
| Outras Despesas | 3.175 | 4.313 |
| Fluxo de Caixa Líquido das Atividades das Operações | 86.731.58 | -17.346 |
| | | |
| Fluxos de Caixa das Atividades de | | |
| Investimento Ingressos | 0 | 29.000 |
| Amortização de Empréstimos Concedidos | 0 | 0 |
| Desembolsos | 0 | 0 |
| Aquisição de Ativo Não Circulante | 0 | 6.699 |
| Empréstimos Concedidos | 0 | 0 |
| Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Investimento | 0 | 22.301 |
| | | |
| Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa | 52.098 | 4.955 |
| Caixa e Equivalente de Caixa Inicial | 455.306 | 450.350 |
| Caixa e Equivalente de Caixa Final | 507.404 | 455.306 |

A Demonstração dos Fluxos de Caixa fornece informações acerca das alterações no caixa e equivalentes de caixa do Conselho Federal em um determinado período, evidenciando, separadamente, os fluxos nas atividades operacionais, nas atividades deinvestimento enas atividades definanciamento.

Tais informações proporcionam aos usuários a base para avaliar a capacidade da entidade de gerar caixa e equivalentes de caixa, bem como as necessidades da entidade de utilização desses fluxos de caixa.

### Caixa e Equivalente de Caixa em 31/12

2022

2021

2020

2022

R$ 507.404

## RestosaPagarProcessados(RPP)

R$

| Restos a Pagar Processados | NE | Inscritos | | Pagos | Cancelados | Saldo |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Em Exercícios Anteriores | Em 31 de Dezembr | | | |
| Despesas correntes + capital | | 1.413 | 11.580 | 1.413 | 0 | 11.580 |

# Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2022

## Contexto Operacional

O Conselho Regional de Contabilidade do AP, é uma Autarquia Especial Corporativa criada pelo Decreto-Lei n.º 9.295/1946, localizada na Rua Hildemar Maia 1180 Bairro – Centro, Macapá-AP . Dotado de personalidade jurídica de direito público, o CRC possui autonomia administrativa e financeira, tendo sua estrutura e organização estabelecidas no Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, Resolução CFC n.º 1.612/2021, e tem sua constituição, sede e foro regulamentados no seu Regimento Interno, aprovado pela Resolução CFC n.º 1.616/2021 e alterações.

O CRC é uma instituição que presta serviço público nos termos da legislação em vigor e tem como atividades finalísticas normatizar, registrar e fiscalizar o exercício da profissão contábil, decidir, em última instância, os recursos de penalidade imposta pelos CRCs; regular acerca dos princípios contábeis, do Exame de Suficiência, do Cadastro de Qualificação Técnica e dos Programas de Educação Continuada; e editar Normas Brasileiras de Contabilidade de naturezas técnica e profissional. O CRCAP gerencia seus recursos com base na legislação vigente e tem como principal fontede recursos arrecadação de anuidades pagas pelos profissionais e organizações contábeis, cujos recursos são repassados ao CFC, de forma compartilhada, sob forma de cota-parte. O CFC controla o saldo do Fundo de Integração e Desenvolvimento da Profissão Contábil (Fides) e autoriza a utilização dos recursos para apoio e desenvolvimento de projetos e/ou ações daprofissão contábil.

## Base da Preparação e Elaboração das Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis do exercício de 2021foramelaboradas emconformidadecom a Lei n.º 4.320/1964, em observância àsNormas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP); à Resolução CFC n.º 1.161/2009, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs; e à Instrução de Trabalho da Câmara de Controle Interno do CFC – INT/VPCI n.º 29/2021. As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão, exercício de 2022, são: o Balanço Patrimonial (BP), Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP), Balanço Financeiro (BF), o Balanço Orçamentário (BO), Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados (RPP), Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC), Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) e Notas Explicativas (NE). Os demonstrativos foram extraídos do Sistema de Contabilidade SPW. As Notas Explicativas fazem parte das demonstrações contábeis e nela estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos.Além disso, têm por objetivo destacar e interpretar detalhes de informações relevantes que são complementares ou suplementares àquelas não suficientemente evidenciadas nos demonstrativos contábeis.

## UsodeEstimativaePremissas Contábeis Significativas

Na preparação das demonstrações financeiras, o Conselho Federal de Contabilidade utilizou como embasamento as estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações. As principais estimativas e premissas estão apresentadas a seguir:

a. Ativo Imobilizado – os bens classificados no Imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares –, são mensurados com base no valor de aquisição. Dos ativos que foram reavaliados ou que tiveram a sua primeira avaliação foram realizados com dados comparáveis no mercado, à época. Em 2012, foi realizada a primeirareavaliação dos ativos e, porconseguinte, em 31/12/2014, ocorreuasegunda. Nasduas edições todos os bens móveis e imóveis foram reavaliados.

   Os bens patrimoniais foram avaliados, em 2012, conforme determina a Resolução CFC n.º 1.161/2009, reconhecendo o valor depreciável e o valor residual dos ativos imobilizados, com evidenciação do custo atribuído (deemedcost), de acordo com o Processo n.º 2015/000355 e com a Instrução de Trabalho do CFC INT/ VPCI n.º 4/2012, alinhado ao item 11 da NBC T 16.9 – Resolução CFC n.º 1.136/2008. No exercício de 2021, não ocorreram reavaliações.

   Adeterminação da vida útil econômica dos bens do imobilizado, para os bens adquiridos e postos em operação até 31/12/2010, foidefinida no laudo de avaliação. Para os bens adquiridos e postos em operação apartir de 1º/1/2011, avida útil foi definida pela Câmara de Controle Interno, pormeio da Instrução deTrabalho n.º 4/2012 elaborada com base na IN da Secretaria da Receita Federal (SRF) n.º 162/1998.

b. As provisões para riscos cíveis e trabalhistas são reconhecidas de acordo com a análise jurídica de cada ação e, dependendo da análise, poderão ser classificadas como passivo contingente ou comopassivo exigível.

## Moeda Funcional e de Apresentação

As demonstrações financeiras foram elaboradas em reais, que é a moeda funcional das operações do CRCAP.

O BP foi subdividido em ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial a fim de atender à Lei n.º 4.320/1964.

Alémdisso,afimdeatenderàLein.º4.320/1964, apresentam-seno BPosvaloresdosgrupos:ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferença entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resultanovalordosuperávitfinanceiro.

## Principais Práticas Contábeis

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas e demonstradas a seguir. Ressalta-se que essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados.

# Balanço Patrimonial

O Balanço Patrimonial (BP) evidencia a situação patrimonial do CRCAP em 31 de dezembro de 2022 e 2021 e demonstra a posição estática dos ativos e passivos no final do exercício, possibilitando ao usuário da informação conhecer, qualita- tiva e quantitativamente, a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos) e dos resultados acumu- lados da gestão patrimonial ao longo de vários exercícios (patrimônio líquido).

**Nota Explicativa** 1

## Caixa e Equivalentes de Caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa são administrados pelo Conselho Regional de Contabilidade do Amapá, em consonância ao que dispõe o § 3º do art. 164 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

> "§ 3º As disponibilidades de caixa da União serão depositadas no Banco Central; as dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios e dos órgãos ou entidades do Poder Público e das empresas por ele controladas, em instituições financeiras oficiais, ressalvados os casos previstos em lei." (Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, Art. 164, §3°).

### Caixa e Equivalente de Caixa — R$

| Descrição – CRC | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Bancos Conta Movimento | 00.000 | 00.000 |
| Bancos Aplicação Financeira | 507.404 | 455.306 |
| Disponível para Aplicação Vinculada | 00.000 | 00.000 |
| Total | 507.404 | 455.306 |

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Os recursos não utilizados na operacionalização das atividades foram depositados em contas separadas das demais disponibilidades, em observância aos limites e condições de proteção e prudência financeira, alinhados ao que dispõe o §1º do art. 43 da Lei Complementar n.º 101/2000, easreceitas resultantes das aplicações desses recursos foram reconhecidas nas respectivas contas de resultado.

**Nota Explicativa** 2

## Créditos a Receber de Curto Prazo

Os direitos registrados no valor de R$ 532,413 são provenientes dos valores de créditos de exercicios, creditos de exercicio anteriores e parcelamento de débitos. cuja competência é do mês de dezembro de 2022, mas estarão disponíveis em conta corrente do CRCAP em janeiro de 2023.

Ressalta-se que há registro de ajuste para perdas, inscrição em dívida ativa e prescrição de créditos do CRCAP. O CRCAP realizam a cobrança, o controle da dívida ativa, os ajustes de perdas e a prescrição em relação aos profissionais da contabilidade.

**Nota Explicativa** 3

## Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

Correspondem a valores a receber relativos a adiantamentos a pessoal e valores a receber de fornecedores.

### Demais Créditos e Valores — R$

| Descrição | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros | 14.544 | 1.319 |
| Créditos por danos ao patrimônio | 21.766 | 12.976 |
| Outros Créditos e Valores a Receber | | |
| Total | 36.310 | 14.296 |

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

### Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros

São valores relativos à pensão alimentícia sobre férias, bem como aos adiantamentos de férias concedidos a funcionários até 31/12/2022. Soma-se registro referente à participação dos funcionários no custeio de assistência médica e odontológica, a ser descontado na folha de pagamento de janeiro/2023.

### Créditos por danos ao Patrimônio

Compreende o valor de processos de notificações do SRTE-AP relativos ao não recolhimento do FGTS-GRDE em 06/11/2018 e Pagamento de Juros e multas de infração sobre a irregularidade do recolhimento através de Multa expedida pela divida ativa da união. Foi instituida portaria de nº 061 de 10/08/2022 para apurar os fatos através de processo adminstrativo, do valor de R$ 21.766,00 está em análise conjunta pela comissão.

Nota Explicativa 4

# Ativo Realizável a Longo Prazo

## Depósitos Realizáveis a Longo Prazo

São valores referentes a Depósitos Recursais dos processos trabalhistas em que o CFC é o reclamado. Não houve novos registros de depósitos noexercíciode2022.

## Depósitos Recursais

R$

| Descrição | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Depósitos Recursais – Longo Prazo | 0 | 0 |

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Nota Explicativa 5

# Investimentos, Imobilizado e Intangível

Os bens queintegram osinvestimentos, imobilizado e intangíveis estão assim distribuídos:

## Imobilizado

### Bens móveis e imóveis

O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição, com exceção dos bens que foram reavaliados a valor de mercado e reconhecidocontabilmente, no exercício de 2022.

Por meio da Portaria n.º 269/2021, foi nomeada comissão designada ao levanta- mento de bens móveis, a qual apresentou relatório conclusivo à administração, apontando em relatório específico o resultado dos bens inventariados.

Os saldos das contas do Imobilizado, em 31/12/2022, são:

MóveiseImóveis R$

| Descrição | Saldo em 31/12/2022 | Compras | Desincorporações | Saldo em 31/12/2022 | Depreciação acumulada |
|---|---|---|---|---|---|
| Móveis e Utensílios | 24.837 | 0 | 0 | 24.837 | -27.552 |
| Máquinas e Equipamentos | 59.818 | 1.030 | 0 | 60.848 | -45.136 |
| Utensílios de Copa e Cozinha | 864 | 0 | 0 | 864 | -778 |
| Veículos | 80.156 | 0 | 0 | 50.156 | -34.231 |
| Equipamentos de Processamento de Dados | 60.405 | 34.233 | 1.030 | 93.608 | -54.618 |
| Sede | 558.000 | 0 | 0 | 558.000 | -111.321 |
| Terrenos | 96.000 | 0 | 0 | 96.000 | 0 |
| Total dos Bens | 850.080 | 35.263 | 1.030 | 884.313 | -273.636 |

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

As aquisições de equipamentos de processamento de dados no valor de R$ 33.203 se refere a investimentos realizados em novas tecnologias, fazendo cumprir as diretrizes do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI), para o biênio 2021/2022. Em especial, a aquisiçãode um servidor.

## Depreciação

A depreciação e amortização de bens adquiridos e postos em operação utilizam o método das cotas constantes com critérios definidos na Instrução Normativa CCI/CFC n.º 04/2012.

Os bens adquiridos até dezembro de 2010 foram avaliados pela empresa Unisis Administração Patrimonial LTDA e depreciados a partir de 1º de janeiro de 2011, de acordo com a vida útil do bem estabelecida no laudo de avaliação n.º 2.680-10. Os bens móveis adquiridos após esta data estão sendo depreciados com base na Instrução CCI/CFC n.º 04/2012.

As depreciações dos bens adquiridos serão registradas a partir do mês subsequente à aquisição e à instalação, conforme demonstrado na tabela abaixo, o tempo de vida útil e o valor residual de cada grupo do imobilizado:

### Tabela de referência para vida útil e valor residual

| Título | Vida Útil (Anos) | Valor Residual |
|---|---|---|
| Sede (Edifícios)/Subsedes/Salas/Garagens | 25 | 10% |
| MóveiseUtensíliosdeEscritório/Máquinase Equipamentos/Instalações eVeículos | 10 | 10% |
| Equipamentos de Processamento de Dados | 5 | 10% |
| Sistemas de Processamento de Dados – Softwares (amortização) | 5 | 10% |

Fonte: INT VPCI 004/2012, item 2.3.7

Nota Explicativa 6

## Passivo Circulante

Opassivo circulante apresenta as obrigações trabalhistas e fiscais, encargos sociais de curto prazo, depósitos consignáveis e fornecedores, os quais são demonstrados por meio de valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias e cambiais ocorridas até a data das demonstrações contábeis.As obrigações fiscais decorrem de retenções efetuadas de contratações realizadas com fornecedores pela aquisição de bens e/ou serviços. Os valores retidos dos fornecedores são depositados, pelo CFC, em conta vinculada específica, con- forme o disposto no anexo VII da IN MPDG n.º 5/2017. Areten- ção que ocorre no momento do pagamento é registrada em conta de passivo e o depósito em conta corrente específica é efetuado em rubrica do ativo. As obrigações com pessoal e terceiros são mensuradas ou avaliadas pelo valor original.

### ObrigaçõesdeCurtoPrazo R$

| Descrição | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Obrigações Fiscais de Curto Prazo | 621 | 0 |
| Depósitos Consignáveis | 5.451 | 0 |
| Total | 6.072 | 0 |

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

O saldo relativo aos depósitos consignáveis compreende o fluxo de entradas e saídas de recursos retidos dos funcionários (INSS Consignado, IRRF s/ folha, planos de saúde e odontológico), mas que não sejam da propriedade do CFC e que tenham caráter devolutivo. A avaliação é efetuada pelo valor original das transações e consta o registro dos montantes relativos à retenção calculada sobre o pagamento de salários, 1/3 de férias, 13º (décimo terceiro) salários, entre outros. As apropriações estão de acordo com a legislação vigente e alinhado à Instrução de Trabalho CCI/CFC n.º 029/2021.

### Demais Obrigações de Curto Prazo R$

| Descrição | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Contas a Pagar Crédito de Terceiros | 0 | 0 |
| Transferências Legais | 4 | 4 |
| Total | 4 | 4 |

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

As demais obrigações de curto prazo abrangem as provisões referentes a cota parte, dezembro de 2022. As Despesas estão registradas considerando o regime de competência, cujas datas firmadas de vencimentos são para 2022.

Nota Explicativa 7

## Provisões de Curto Prazo

No passivo circulante, são evidenciados também as provisões para 13º, férias e encargos e os processos judiciais com perda classificada como "praticamente certa". As provisões relativas aos processos judiciais com perda são classificadas como "provável" entre outras e são constituídas com base em estimativas confiáveis pelosprováveisvaloresdeliquidaçãoparaospassivos.

## Provisões Trabalhistas

As provisões trabalhistas (13º, férias e encargos) são constituídas mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos períodos aquisitivos de cada funcionário acrescidas dos respectivos encargos, conforme relatório expedido pelo sistema de folha de pagamento mensalmente.

## ProvisõesdeFérias R$

| Títulos | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Provisão de Férias | 15.647 | 3.269 |
| Encargos Sociais | 271 | 888 |
| Total | 17.940 | 4.157 |

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Os montantes referentes às férias e aos encargos sociais não apresentam aumento relevante devido ao baixo número de movimentação em 2022. Não há colaboradores com férias acumuladas e/ou vencidas. As provisões para décimo terceiro salário e seus encargos patronais foram baixadas porocasião do pagamento da segunda parcela, ocorrido no dia 20/12/2022.

## ProvisãoparaRiscosTrabalhistaseCíveisdeCurtoeLongoPrazo

Estaprovisãotemporfinalidade dar coberturaàsperdas ou despesas cujo fato geradorjáocorreu,todavia, nãoocorreu orespectivo desembolso ouperda. As provisões para riscos cíveis foram constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes elaborado pela Assessoria Jurídica (Assejur) do CRCAP.

O CRCAP possui processos em andamento avaliados como risco de possível e provável ganho e possível e remota perda, que não são reconhecidos contabilmente, conforme estabelecido pela NBC TG 25 (R1), aprovada pela Resolução CFC n.º 1.180/2009.

De acordo com o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, uma contingência passiva é a possível obrigação presente, cuja existência será confirmada somente pela ocorrência, ou não, de um ou mais eventos futuros que não estejam totalmente sob controle da entidade.

O CRCAP possui processos cíveis que totalizam o montante de R$ 22.742,44 mil com os graus de perda classificados como "praticamente certo" e "provável", reconhecidos no BP, sendo 10 classificados como "praticamente certo" e oito como "provável". Os processos contingentesclassificadoscomo "possível" e"remota" não são reconhecidos contabilmente, mas, a título de informação, demonstramse na tabela a seguir – Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis de Curto e Longo Prazo –,os processos que estão sob a responsabilidade da Projur do CFC.

## Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis R$

| Descrição | 2022 | | 2021 | |
|---|---|---|---|---|
| Processos Cíveis | Qtd. | Valor | Qtd. | Valor |
| Praticamente certo | 0 | 522,67 | 0 | 522,67 |
| Provável | 0 | 22.219,79 | 0 | 12.443,72 |
| Possível | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Remota | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 22.742,44 | 0 | 12.966,39 |

Fonte: Procuradoria Juridica do CFC - 2022

Nota Explicativa 8

## Patrimônio Líquido

O patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente. Atabela abaixo evidencia o Patrimônio Líquido, do CRCAP, bem como os resultados patrimoniais apu- rados em 2022.

## CRCAP R$

| Títulos | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Ajuste de Exercícios Anteriores | 1.426.813 | 1.410.122 |
| Resultado Patrimonial do Exercício | 142.306 | 16.591 |
| Resultados Acumulados de Exercícios Anteriores | 00.000 | 00.000 |
| Patrimônio Líquido do CFC | 1.569.018 | 1.426.713 |

São considerados como Ajustes de Exercícios Anteriores o reconhecimento de ajustes decorrentes de omissões e erros de registros ocorridos em anos anteriores ou de mudanças de critérios contábeis.

Nota Explicativa 9

## Resultado Financeiro

Oresultadofinanceiro érepresentado peladiferençaentre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei n.º 4.320/1964, alinhado às orientações do Controle Interno do CFC. O superávit financeiro apurado em 2022 é de R$ 509.790.

**Resultado Financeiro** R$

| Descrição | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Ativo Financeiro | 543.713 | 469.601 |
| (-) Passivo Financeiro | 33.923 | 5.570 |
| Superávit Financeiro | 509.790 | 464.03 |

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

## Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

A DVP evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do CRCAP durante o exercício financeiro. Essa demonstração apura o resultado patrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas. O valor apurado compõe o patrimônio líquidodemonstradono BP.

Nota Explicativa 10

## Resultado Patrimonial

Oresultado patrimonialrepresenta o superávit apurado combase no regime de competência da Variação Patrimonial Diminutiva e daVariação PatrimonialAumentativa, escrituradas no subsistema patrimonial.

R$

| Resultado Patrimonial | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Var. Patrimoniais Aumentativas | 2.192.649 | 2.194.785 |
| (-) Var. Patrimoniais Diminutivas | 2.050.344 | 2.178.194 |
| Superávit | 142.305 | 16.591 |

Fonte: DVP e Balanço Patrimonial 2022

Em 2022, o Superávit Patrimonial apurado foi de R$ 142.305. Apesar de positivo o valor revela um aumento de 757,74% em comparação ao exercício de 2021. A diferença deu-se em virtude da transferência rcebida do exame de suficiência e ajuda financeira do CFC para custear despesas do CRCAP.

## Balanço Financeiro (BF)

O BF apresenta os ingressos e os dispêndios, evidenciando a receita e a despesa orçamentárias, os recebimentos e os pagamentos de natureza extraorçamentária, conjugados com os saldos financeiros advindos do exercício anterior. Dessa movimentação financeira, resulta um saldo financeiro, que é transferido para o exercício seguinte.

Nota Explicativa 11

## Ingressos e Dispêndios Extraorçamentários

Nos saldos dos ingressos e dispêndios extraorçamentários, estão evidenciados, especialmente, a movimentação dos depósitos restituíveis e os valores vinculados a processos judiciais; os valores inscritos em restos a pagar e os pagos de exercícios anteriores; e o cancelamento de restos a pagar, decorrentes de erros, entre outros.

## Balanço Orçamentário (BO)

O BO demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas e reflete as mudanças do orçamento anual devido à elaboração de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultadoorçamentário, o qualpode ser positivo – superávit orçamentário – ou negativo – déficit orçamentário. O resultado orçamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas.

Nota Explicativa 12

## Resultado Orçamentário

O orçamento do CRCAP para o exercício de 2022 foi aprovado por meio da Resolução n.º 249/2021, publicada no Diário Oficial, em 01 de fevereiro de 2022 no valor de R$ 813.000,00 (oitocentos e treze mil reais) e suplementado conforme legislação vigente, utilizando-se de superávit financeiro no valor de R$ 227.620,00 (duzentos vinte e sete mil, seiscentos e vinte reais).

No balanço orçamentário, estão contabilizados os valores das receitas arrecadadas e as despesas liquidadas, sendo o resultado orçamentário apurado pela diferença entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas e liquidadas no exercício.

O resultado orçamentário foi extraído com base nosubsistema orçamentário e apresentou um superávit orçamentário de R$ 45.946,35 (quarenta e cinco mil, novencentos e quarenta e seis reais e trinta e cinco centavos).

## Resultado Orçamentário R$

| Descrição | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Receitas Arrecadadas (Corrente e Capital) | 1.033.696 | 898.760 |
| Despesas Empenhadas (Corrente e Capital) | 987.750 | 864.229 |
| Superávit | 45.946 | 34.531 |

Fonte: Balanço Orçamentário 2022

## Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados (RPP)

Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados demonstra os valores de obrigações empenhadas e liquidadas inscritas em restos a pagar, as quais foram pagas ou canceladas. Até o dia 31 de dezembro de 2022, totalizou R$11.580,00 (onze mil, quinhentos e oitenta reais). Ressalta-se que o Conselho Regional do Amapá não adota a contabilização de restos a pagar não processados, pois não há previsão no Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs.

## Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC)

O demonstrativo evidencia as movimentações ocorridas no caixa e seus equivalentes, segregando as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.

- O fluxo de caixa das operações compreende os ingressos, inclusivedecorrentesdereceitasorigináriasederivadas,os desembolsos relacionados com as atividades operacionais e com outras que não se qualificam como de investimento ou financiamento.

- O fluxo de caixa dos investimentos inclui os recursos relacionados à aquisição e à alienação de ativo não circulante, bemcomorecebimentosporliquidaçãodeadiantamentos. No CFC, inclui ainda a concessão e amortização de empréstimos e outras operações da mesma natureza.

## Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRCAP nos exercícios de 2021 e 2022, bem como sua evolução no período. Apesar do cenário de pandemia que afetou negativamente a economia em 2022, o CRCAP registrou um incremento de 11,28% em seu Patrimônio Líquido em comparação a 2021.

macapá-AP, 31 de dezembro de 2022.

Contador Salomão Dantas Soares
Presidente do CRCAP
CRCAP – AP-002060/O4

Marco Antonio Bastos Nunes
Contador CRCAP 01282/O8