



# Relatório de Atividades

**Exercício 2021**

---

Comissão de Conduta do Conselho  
Regional de Contabilidade do  
Amapá

## **RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA COMISSÃO DE CONDUTA DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO AMAPÁ**

Conselho Regional de Contabilidade do  
Amapá (CRCAP) - Rua: Hamilton Silva,  
1180 – Centrol, Macapá/AP  
CEP: 68.900-068  
Fone: (96) 3223-9506  
Site: [www.crcap.org.br](http://www.crcap.org.br) / E-mail: [diretoria@crcap.org.br](mailto:diretoria@crcap.org.br)

### **Presidente**

Tanúbia Neuza de Oliveira Barbosa

### **Diretora Executiva**

Elizete dos Santos Lacerda

### **Equipe Técnica**

Comissão de Conduta do CRCAP

## Legislação Aplicável

1. **Resolução CFC n.º 1.523/2017**, que institui o Código de Conduta para os conselheiros, colaboradores e funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade.
2. **Resolução CRCAP n.º 227/2019**, que aprova o Regimento da Comissão de Conduta do Conselho Regional de Contabilidade do Amapá.

## Composição da Comissão

**Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do CRCAP – Portaria CRCAP n.º 018/2022**

### Membros efetivos

- Elizete dos Santos Lacerda – Presidente
- Gisleângela Santos Silva
- Simone Raquel Barreto Marques

### Membros suplentes

- Pedro Moraes do Amaral
- Marco Antônio Basto Nunes
- Elinelson de Souza Figueiredo



Código  
de  
Conduta

## Reuniões realizadas

### Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do CRCAP



### Principais assuntos abordados:

- Ações de comunicação e sensibilização do Código de Conduta.
- Mapeamento dos riscos relacionados ao Código de Conduta para os Colaboradores e Funcionários do Conselho Regional de Contabilidade do Amapá.

## Normativos aprovados

1. **Resolução n.º 1.621**, de 20 de maio de 2021, que altera o caput e os parágrafos 1º, 3º e 4º do Art. 8º; inclui os parágrafos 2º, 3º e 7º no Art. 8º; e renumera os parágrafos 1º ao 7º do Art. 8º da Resolução CFC n.º 1.523/2017, que institui o Código de Conduta para os Conselheiros, Colaboradores e Funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade.
2. **Resolução n.º 1.622**, de 20 de maio de 2021, que altera o inciso IX do Art. 16, o inciso II do Art. 58, o Art. 59 e o Art. 60; inclui os parágrafos 2º ao 4º no Art. 58 e o Art. 60-A e renumera os parágrafos 1º ao 5º do Art. 58 da Resolução CFC n.º 1.607/2020, que aprova o Regimento das Comissões de Conduta do Conselho Federal de Contabilidade.

## Capacitações

Com o intuito de intensificar as boas práticas de governança, especificamente em relação à “gestão de ética na organização”, o CRCAP promoveu a divulgação de cards sobre a boa conduta de funcionários e colaboradores e sugeriu cursos com a temática para envolvimento de todos.

Dessa forma, o CRCAP demonstra o seu comprometimento em manter o quadro capacitado para trabalhar e conduzir as questões de ética e conduta dentro da entidade.

### Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do CRCAP

#### Capacitações:

1. Código de Conduta e Programa de Integridade  
– 04 horas
2. Código de Conduta : CompanyWeb.com  
- 04 horas



## Ações de comunicação e sensibilização

Dando continuidade às ações de comunicação e sensibilização em relação ao Código de Conduta, o CRCAP através da Comissão de Conduta, adotou campanhas promovidas pelo CFC, tais como:

1. Envio periódico de *cards* aos conselheiros e funcionários do CRCAP com informações sobre o Código de Conduta. A campanha, de maneira bem leve, explica sobre posturas e ações que não devem ser tomadas durante o expediente no CRCAP. Os *cards* são baseados no Código de Conduta e em outros documentos que trazem diretrizes para todo o corpo funcional.
2. Manutenção de página sobre o Código de Conduta, no portal do CRCAP, no menu “Governança”.
3. Realização de treinamento sobre o Código de Conduta aos funcionários e colaboradores do CRCAP.
4. Divulgação de comunicado aos funcionários e conselheiros do CRCAP sobre a aprovação da Resolução n.º 1.621/2021 e da Resolução n.º 1.622/2021.
5. Reuniões para tratar sobre governança, integridade, gestão de riscos e *compliance* dos CRCs promovido pelo Conselho Federal de Contabilidade, realizadas por videoconferência, de agosto a novembro de 2021. Na oportunidade, foram abordados os seguintes temas: Comissão de Conduta, Regimento Interno da Comissão de Conduta, Relatório de Atividades da Comissão de Conduta 2020, capacitações e ações de comunicação e sensibilidade do Código de Conduta.
6. Envio ao CFC e publicado no site do CRCAP, comunicado sobre o relatório de atividades das Comissões de Conduta – 2020, informando acerca da obrigatoriedade de elaboração e publicação.
7. Recebida recomendação do CFC para que cada Conselho Regional promova e formalize a capacitação dos integrantes das Comissões de Conduta de Funcionários com o intuito de orientar e incentivar a implementação de boas práticas de governança nos Conselhos de Contabilidade, especificamente em relação à “gestão de ética na organização”.

## Apuração de indícios de infração à conduta ética – 2021

Em 2021 o CRCAP não registrou ocorrência sobre denúncia de conduta ou ética contra funcionários ou colaboradores na Comissão de Conduta, ficando desta forma sem qualquer indício a ser apurado pela comissão.

**Campanha de Integridade**  
Palavras racistas que podemos deixar de usar

**DENEGRIR**

Por que não usá-lo?  
O termo significa "fazer negro ou castanho". Condenamos qualquer atitude, machista e racista de "dennegrar" qualquer pessoa ou grupo com base em sua cor ou etnia.

Sintomas de risco:  
Uso de termos como: "negro", "castanho", "negro", "negro", "negro", etc.

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**Campanha de Integridade**  
Expressões racistas que podemos deixar de usar

**UMA REBECA MEDICINA NEGRO NUMER MEDICO**

Por que não usá-lo?  
Esta expressão refere-se ao termo "rebeca" que significa "negro" e "medico" que significa "médico".

Sintomas de risco:  
Uso de termos como: "rebeca", "rebeca", "rebeca", etc.

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**Campanha de Integridade**  
Palavras racistas que podemos deixar de usar

**MULATO (A)**

Por que não usá-lo?  
No Brasil, o termo "mulato" refere-se ao indivíduo de origem mestiça, ou seja, de ascendência europeia e africana. Este termo é considerado racista e ofensivo.

Sintomas de risco:  
Uso de termos como: "mulato", "mulato", "mulato", etc.

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**Campanha de Integridade**  
Expressões racistas que podemos deixar de usar

**ADAR (A) ADAR (A) ADAR (A)**

Por que não usá-lo?  
É uma forma pejorativa usada para se referir a pessoas de origem árabe. É usado como insulto de base racial.

Sintomas de risco:  
Uso de termos como: "adar", "adar", "adar", etc.

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**Campanha de Integridade**  
Expressões racistas que podemos deixar de usar

**INVEJA BRANCA**

Por que não usá-lo?  
O termo "inveja branca" refere-se ao sentimento de inveja baseada na cor da pele. É considerado racista e ofensivo.

Sintomas de risco:  
Uso de termos como: "inveja branca", "inveja branca", "inveja branca", etc.

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**Naõ caibem... NO TRABALHO**

**CHEGAR ATRASADO CONTINUAMENTE**

É chegada de volta que chegou para de novo. Chegamos ao CFC, precisamos voltar ao trabalho. Chegamos ao CFC, precisamos voltar ao trabalho. Chegamos ao CFC, precisamos voltar ao trabalho. Chegamos ao CFC, precisamos voltar ao trabalho.

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**Naõ caibem... NO TRABALHO**

**USAR BÓLIAS BARRIGODAS PARA O AMBIENTE**

É importante lembrar que o uso de bólias barrigudas para o ambiente é considerado racista e ofensivo.

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**Naõ caibem... NO TRABALHO**

**FALSIFICAR ATOS E SITUAÇÕES MÉDICAS**

É importante lembrar que a falsificação de atos e situações médicas é considerada racista e ofensiva.

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**Naõ caibem... NO TRABALHO**

**ASSISTIR FILMES OU SÉRIES DURANTE O HORÁRIO DE SERVIÇO**

É importante lembrar que assistir filmes ou séries durante o horário de serviço é considerado racista e ofensivo.

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**Naõ caibem... NO TRABALHO**

**UTILIZAR PESSOAS OU MATERIAIS PARA BENEFÍCIO PRÓPRIO**

É importante lembrar que utilizar pessoas ou materiais para benefício próprio é considerado racista e ofensivo.

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**Naõ caibem... NO TRABALHO**

**PRATICAR COMÉRCIO NA INSTITUIÇÃO**

É importante lembrar que praticar comércio na instituição é considerado racista e ofensivo.

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**Naõ caibem... NO TRABALHO**

**GORGORIBA**

É importante lembrar que gorgoriba é considerado racista e ofensivo.

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**PROGRAMA DE INTEGRIDADE SIOFC**

**No CFC, nós respeitamos toda e qualquer forma de amor**

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**PROGRAMA DE INTEGRIDADE SIOFC**

**Naõ caibem... NO TRABALHO**

**ASSÉDIO SEXUAL**

É importante lembrar que assédio sexual é considerado racista e ofensivo.

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**PROGRAMA DE INTEGRIDADE SIOFC**

**Naõ caibem... NO TRABALHO**

**ASSÉDIO MORAL**

É importante lembrar que assédio moral é considerado racista e ofensivo.

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**PROGRAMA DE INTEGRIDADE SIOFC**

**Respeitar as pessoas idosas é tratar o próprio futuro com respeito.**

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**PROGRAMA DE INTEGRIDADE SIOFC**

**Campanha de Integridade**

**PRATICAR COMÉRCIO NA INSTITUIÇÃO**

É importante lembrar que praticar comércio na instituição é considerado racista e ofensivo.

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

**PROGRAMA DE INTEGRIDADE SIOFC**

**Campanha de Integridade**

**PRATICAR COMÉRCIO NA INSTITUIÇÃO**

É importante lembrar que praticar comércio na instituição é considerado racista e ofensivo.

75 ANOS DO CFC: ORGULHO DE PERTENCER

