

RELATO INTEGRADO 2021



RELATO INTEGRADO 2021



RELATO INTEGRADO

2021



Sumário

Sobre este Relato

Os últimos dois anos trouxeram um grande abalo à sociedade como conhecemos, mas desde a segunda metade de 2021, conseguimos lentamente recuperar pequenas partes de nossa rotina habitual e superar as adversidades. Aos poucos a pandemia vai sendo controlada, mas ainda é de nossa responsabilidade zelar por todos que atendemos e colaboradores em todo o CRCAP. Otimização dos canais de comunicação e atendimento, medidas de prevenção interna seguindo as recomendações dos órgãos de saúde e atividades remotas online foram algumas das formas que encontramos de preservar ao máximo a saúde de todos que se relacionam conosco e continuar o desenvolvimento e manutenção contábil do estado e país.

Orgulhosamente, o CRCAP traz a edição do Relato Integrado de 2021 onde serão apresentadas novamente as iniciativas e atividades investidas pelo órgão ao longo do ano para, mesmo diante das dificuldades do cenário mundial, manter funcionando eficiente esta vital engrenagem interna autárquica. Todas as etapas informadas contam não só com o planejamento e ideias adaptativas de condução do trabalho, mas também com o esforço pessoal e dedicado de da equipe de colaboradores que habilmente tornou real todos os esforços na continuidade do trabalho, independente da época ou adversidade que se sucedeu. A esta equipe um agradecimento especial, e também a todos que lerem este documento!

Elizete dos Santos Lacerda

Administradora **Elizete dos Santos
Lacerda**
Diretora Executiva

Mensagem do Presidente

- Quem Somos **05**

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

- O CRCAP **07**
- Ambiente Externo..... **08**
- Principais canais de comunicação com a sociedade **09**
- Cadeia de Valor **10**

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

- Fluxo de Operacionalização **12**
- Monitoramento **13**

Governança, Estratégia e Desempenho

- Estratégia..... **15**
- Estrutura e Práticas de Governança..... **16**
- Alocação de recursos **19**
- Resultados das áreas fim (Desempenho)..... **20**
- Gestão de Pessoas **28**
- Gestão de Licitações e Contratos **30**

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

- Gestão Orçamentária e Financeira **34**
- Gestão Patrimonial e Infraestrutura **37**
- Gestão de Custos **38**
- Declaração do Contador **33**
- Balanço Patrimonial..... **39**
- Balanço Orçamentário **41**
- Balanço Financeiro **40**
- Demonstração das Variações Patrimoniais **40**
- Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido **40**
- Restos a Pagar Processados..... **42**
- Demonstração dos Fluxos de Caixa **49**
- Notas Explicativas **43**

#SomosContabeis



Mensagem da Presidente

O ano de 2021, desafiador, pois com as medidas de distanciamento social, o Brasil enfrentou inicialmente uma crise de oferta, seguida por uma de demanda. As empresas tiveram de paralisar parte ou toda a produção, e a renda de boa parte da população foi interrompida. Mas, a partir do ponto mais crítico da crise, entre abril e maio, cada setor teve uma retomada em dinâmicas diferentes. Com as políticas de incentivo fiscal e preservação do emprego criadas pelo governo federal, beneficiaram-se a indústria e o comércio de bens. O grande vencedor foi o comércio eletrônico, que registrou altas recordes de faturamento mês a mês e a adesão de novos clientes em ambiente digital.

Como em todo o mundo, tivemos que nos adequar ao novo normal, para que pudéssemos atender as demandas existentes, resguardando a integridade física de nossos colaboradores e profissionais atendidos em nossa sede, tendo em vista que a partir de junho de 2020, todos nossos colaboradores retornaram às atividades presenciais no CRCAP e assim seguiram até final de dezembro de 2021.

Em observância às suas competências de registrar, fiscalizar e proporcionar a educação continuada aos 1.671 profissionais e 101 organizações contábeis, o CRCAP em 2021, conseguiu o

atendimento preferencial aos contadores na Prefeitura Municipal de Macapá, conseguimos ajustar procedimentos e processos na prefeitura e houve um ganho no qual, tivemos 900 processos de constituição que estavam parados por falta de Incrição Municipal. Já a nível estadual, através da Secretaria de Arrecadação, fizemos a minuta para o convênio o qual ainda será assinado. Seguimos atendendo as reivindicações da classe contábil, assinamos um acordo de Cooperação técnica entre SESI/SENAI e CRCAP, visando contribuir com a produtividade por meio das soluções informatizadas para atenderem as demandas dos seus clientes em relação as exigências das normas Regulamentadoras de SST; Começamos a construir o fluxo dos processos e procedimentos técnico entre a Secretaria de Arrecadação do Estado e Junta Comercial para agilidade nos processos de constituição de Empresas no Estado do Amapá, com a parceria de Deputado Estadual; Participamos do lançamento do Programa Contador Parceiro – Construindo o Sucesso em Parceria com o SEBRAE.

Tivemos em 2021, um destaque satisfatório a nível nacional que foi a aprovação das novas normas para as pequenas e médias empresas (PME), com a linguagem simplificada e mais moderna para



classe contábil.

Sobre a Educação Profissional Continuada, tivemos aceitação dos profissionais com os eventos realizados de forma on-line para a capacitação da classe contábil e estudantil, com temas técnicos e multidisciplinares, exceto no mês de novembro, onde realizamos dois eventos de forma presencial, mediante atendimentos a todas as medidas de Segurança sanitárias, ao todo tivemos 513 participantes nos eventos de 2021, mesmo num momento tão delicado, - entre os Eventos de Palestras, Cursos e Fóruns, na forma virtual e presencial.

Para atender especialmente aqueles que precisam cumprir a pontuação do PEPC, o CRCAP continua em parceria com o CRCSP e com o CRCBA, na modalidade

EAD.

As decisões do Plenário, órgão deliberativo do CRCAP, regidos pelo exercício da profissão, tiveram suas reuniões de forma híbrida, e a partir de setembro teve a retomada das reuniões presenciais, com todos os protocolos de prevenção à covid-19, com a participação dos colaboradores e conselheiros do CRCAP.

Em parceria com CFC, tivemos a manutenção do nosso planejamento de governança, com resultados alcançados e garantindo a ética e a transparência de nossas ações

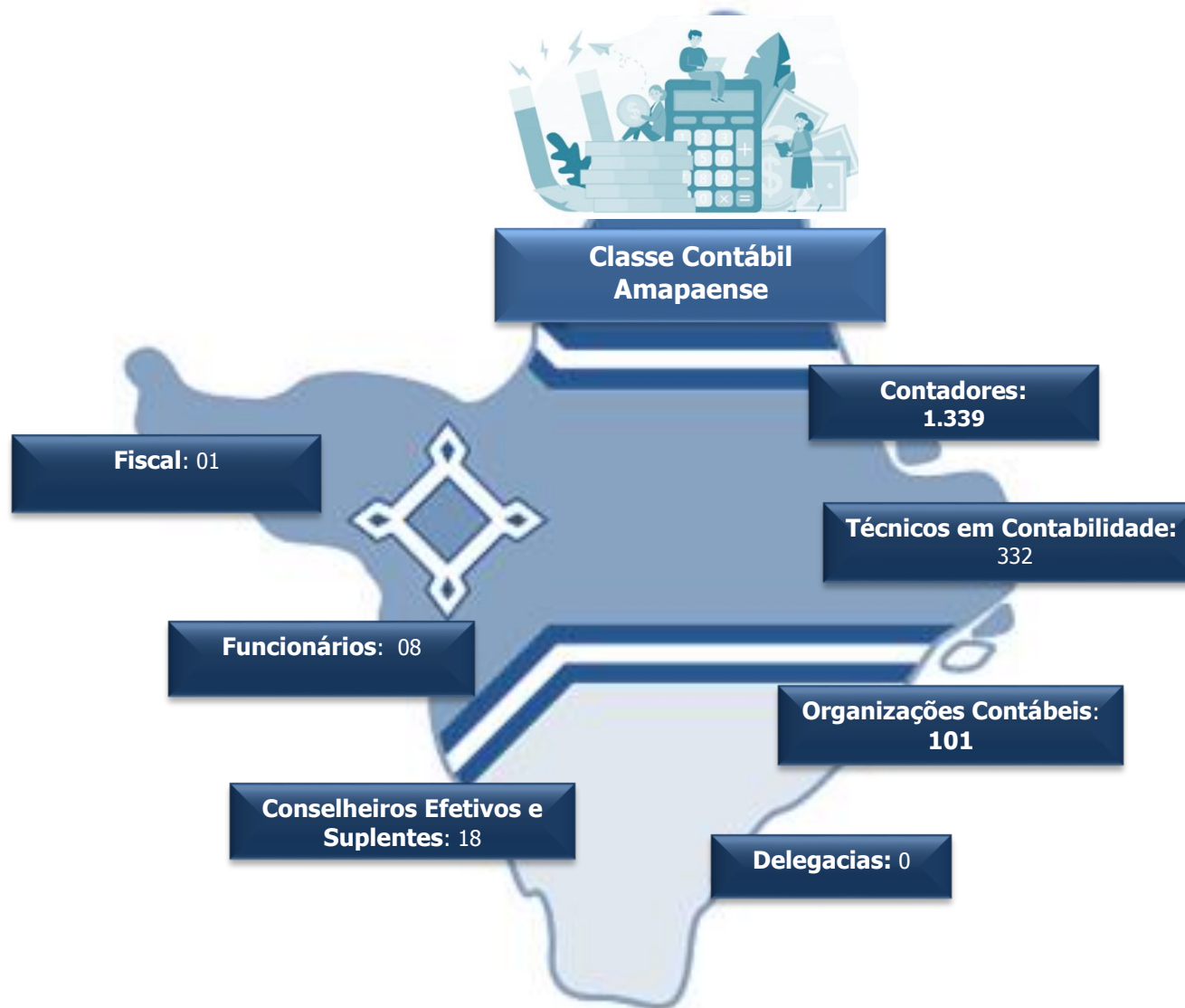
Por fim, neste Relato Integrado, apresentaremos a execução das atividades do CRCAP durante o exercício 2021 e o resultado do gerenciamento de uma crise inimaginável que trouxe grandes desafios e que continuarão sendo enfrentados nos anos seguintes, sendo fundamental os esforços de todos para ajudar o Brasil a vencer a COVID 19, onde a classe contábil amapaense continuará ampliando o seu trabalho em prol da recuperação econômica e social do país. É importante também dizer que a gestão CRCAP envidou todos os esforços para o cumprimento e atendimento das legislações vigentes em sua administração com ética e transparência.

Tanúbia N. De Oliveira Barbosa



Quem somos

Números do CRCAP





Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

O CRCAP

O Conselho Regional de Contabilidade do Amapá-CRCAP, Criado pelo Decreto-Lei nº 9.295, de 27 de maio de 1946, alterado pela Lei 12.249/2010, presta serviço de natureza pública, possui estrutura, organização e funcionamento regulamentados pela Resolução CFC nº 1.370, de 08 de dezembro de 2011, que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade.

São funções do Conselho Regional de Contabilidade do Amapá

- Fiscalizar e orientar, técnica e eticamente, o exercício da profissão contábil no estado do Amapá.
- Registrar e cadastrar os profissionais e as organizações contábeis do Estado do Amapá;
- Promover a educação continuada aos profissionais da contabilidade do Estado do Amapá

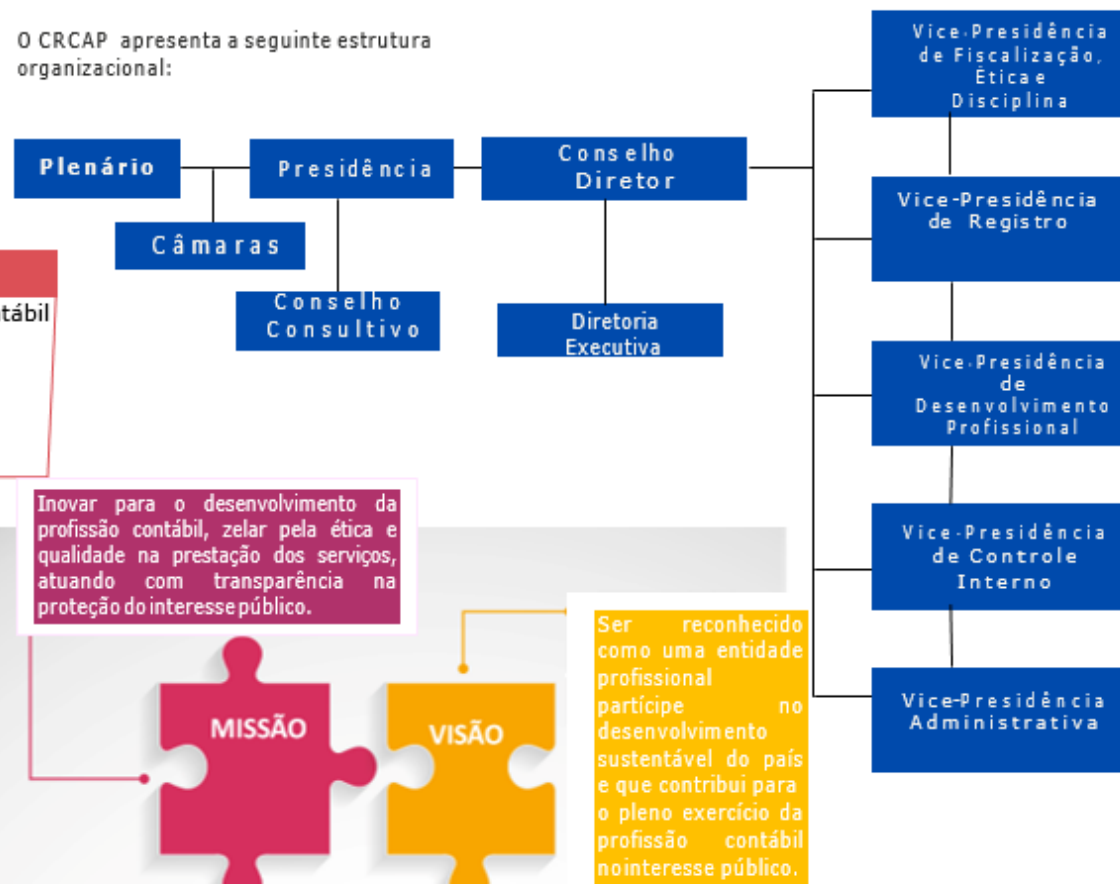
Principais Normas da Entidade

Decreto-Lei Nº 9.295/1946	Decreto-Lei Nº 9.710/1946
Lei Nº 570/1948	Lei Nº 5.730/1971/1948
Decreto-Lei Nº 1.040/1969	Lei Nº 4.695/1965
Lei Nº 1.160/2005	Lei Nº 12.249/2010
Resol CFC nº1.370/2011	Resol. CRCAP nº 243/2020
Resol. CRCAP nº 227/2019	Lei nº 12.932/2013

Art. 8º, Resolução 189/2014 CRCAP

Organograma

O CRCAP apresenta a seguinte estrutura organizacional:



Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil, zelar pela ética e qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.

MISSÃO

VISÃO

VALORES

Ética, Excelência, Confiabilidade e Transparência na proteção do interesse público.

Ser reconhecido como uma entidade profissional partícipe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.



Ambiente Externo

Mitigar os impactos resultantes da pandemia de Covid-19 e ajudar na recuperação econômica e social do Brasil. Entre tantas missões da classe contábil brasileira, esta foi a principal delas no ano de 2021. Após bruscas adaptações e ações imediatistas necessárias em 2020, desta vez, os profissionais da contabilidade, conscientes da responsabilidade que possuem para o desenvolvimento sustentável do País, promoveram papéis mais estratégicos para driblar a crise econômica e sanitária exercendo a essencialidade da classe contábil no estudo, interpretação, aplicação e gestão de todos os normativos criados durante a pandemia.

Nesse novo cenário, as questões ligadas ao meio ambiente, à responsabilidade social e às melhores práticas de governança tornaram-se primordiais para o Conselho Federal de Contabilidade e Conselhos Regionais de Contabilidade.

Tendo em vista o cenário sanitário de todo o país e no estado do Amapá não foi diferente, noticiando todos os dias nas mídias sobre os números de vítimas da covid19, o CRCAP, buscou parcerias com órgãos públicos para minimizar o

tempo de espera do contador para ser atendido nessas entidades.

Em reunião com representantes de entidades públicas do estado: Junta Comercial do Amapá, Secretaria de Estado da Fazenda e Assembleia Legislativa do Amapá, o CRCAP buscou parcerias, tendo em vista melhorias nos serviços ofertados a classe empresarial amapaense e Profissionais da Contabilidade do Amapá.

No estado do Amapá, foi lançado o Programa de Recuperação Fiscal, o Refis Verde, trata-se de descontos de juros e multas de até 95% para quem optar por regularizar a dívida com o pagamento à vista. Já para empresas que não são reconhecidas com o selo, o desconto é de 85% podendo ser parcelado o valor de 12 ou 84 vezes. Foi uma ótima oportunidade de regularização com multas e débitos de ICMS, o que nossos contadores vibraram como conquista.

Enquanto representante da classe contábil nacional, o CFC trabalhou para a prorrogação de prazos de entregas de documentos, o que beneficiou também a classe contábil amapaense, os documentos são:

Declaração de Informações Socioeconômicas e Fiscais (Defis) (Ofício CFC-Direx nº 251/2021); da Declaração de Ajuste Anual do Imposto sobre a Renda da Pessoa Física (DIRPF) (Ofício CFC-Direx nº 291/2021); e da transmissão da Escrituração Contábil Fiscal (ECF) (Ofício CFC-Direx nº 648/2021).

O CRCAP, através do Conselho Federal de Contabilidade, possibilitou à classe contábil amapaense parcelamento de débitos, ampliação de prazo de pagamento, assim como a redução sobre multa de mora e juros.

Em constante busca por melhorias para a classe contábil, durante reunião com o Prefeito de Macapá, o CRCAP foi informado sobre o Programa de Recuperação Fiscal - REFIS 2021, que foi ofertado para que o contribuinte possa regularizar dívidas com o município até dezembro de 2020. Esse programa ofereceu até 100% de desconto de juros e multas para o pagamento à vista. Concedeu ainda parcelamentos com descontos de 30% a 70%.

O Programa Voluntariado da Classe Contábil (PVCC), organizou ações para arrecadar fraldas geriátricas, afim de assistir os idosos do Abrigo São José –

Casa de Repouso para Idosos em Macapá. Ainda sobre as ações do PVCC, no período de 13 à 15 de junho, foi realizada a Campanha de Doação de Sangue, objetivando aumentar o volume de bolsas de sangue no estoque do HEMOAP, com isso a sociedade em geral se beneficiou, pois com o aumento de casos de contaminados e agravados por covid19, o número de pessoas que necessitavam de bolsas de sangue também aumentou.

Quanto a Educação Profissional Continuada, o CRCAP realizou 16 (dezesseis) eventos em formatos on-line, exceto no mês de novembro com 02 eventos presenciais.

Através do CFC e a parceria com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae), foi lançado o programa Contador Parceiro: Construindo o Sucesso, oferecido gratuitamente e disponibilizado na modalidade de ensino à distância (EaD).

Em novembro foi realizado o X Encontro de Contabilidade da Amazônia Legal – ECAL, onde foi assinado um Termo de Cooperação Técnica entre os CRCs das Regiões Norte e Centro Oeste para a realização do evento. O Ecal foi realizado na cidade de Caldas Novas-GO.





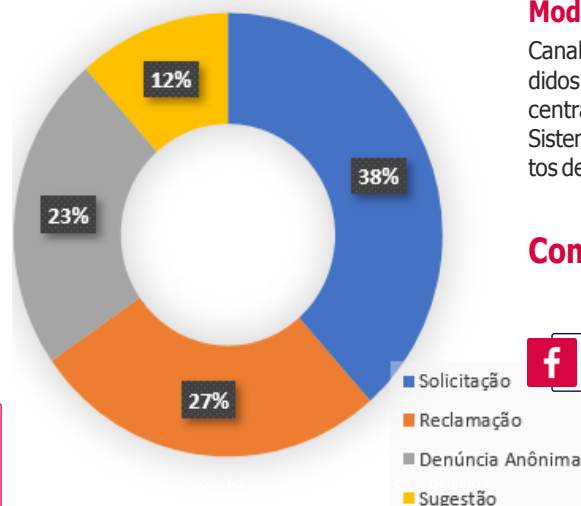
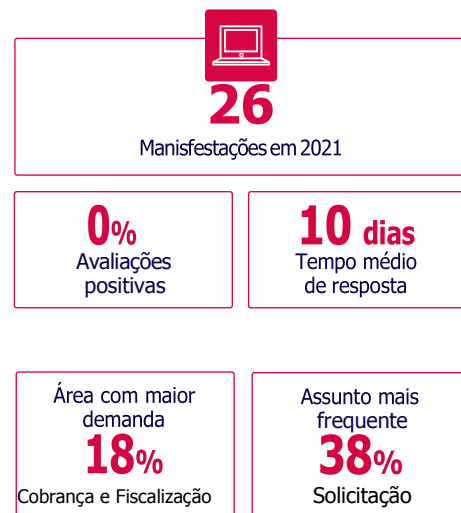
Principais canais de comunicação com a sociedade

Ser transparente em suas ações é um dever que o Sistema CFC/CRCs tem para com os profissionais da contabilidade e com a sociedade em geral. De forma organizada e conjunta, o trabalho desenvolvido pelo Sistema possibilita um efetivo controle social por parte dos profissionais e cidadãos que utilizam os serviços contábeis. Este trabalho inclui a Ouvidoria, o Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC) e o Portal da Transparência e Prestação de Contas.

Ouvidoria

Espaço de diálogo com a sociedade para receber sugestões, elogios, solicitações, reclamações e denúncias, que permite ao CRCAP atuar de forma mais eficiente, elevando a qualidade de atendimento e melhorando os processos e serviços da entidade.

Para o cumprimento de seus objetivos e em busca da satisfação do usuário, a Ouvidoria trabalha em conjunto com as áreas do CRCAP para a emissão de respostas objetivas, diretas e precisas, atendendo-se a resolver a demanda no menor tempo possível e dando solução ao usuário.



Portal da Transparência e Prestação de Contas

Modalidade de transparência ativa

Canal de comunicação para disponibilizar dados e informações públicas do Sistema CFC/CRCs para a classe contábil e a sociedade brasileira. Para garantir maior transparência dos atos de gestão praticados pelo CRCAP, o Portal da Transparência passa por constantes melhorias. Em 2021, novas práticas foram adotadas para atendimento da [IN-TCU n.º 84/2020](#).

24.385 acessos em 2021

ASSUNTOS MAIS ACESSADOS EM 2021

Quadro de Pessoal **33%**

Demonstrações Contábeis e Prestação de Contas **22%**

Atos Normativos **13%**

Execução Orçamentária **6%**

Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

Modalidade de transparência passiva

Canal de comunicação entre o cidadão e o CFC para atendimento dos pedidos de informação relacionados à Lei de Acesso à Informação. O sistema centraliza as entradas e saídas de todos os pedidos de acesso dirigidos ao Sistema CFC/CRCs com a finalidade de organizar e facilitar os procedimentos de acesso à informação aos cidadãos.

2021

01 Pedidos

Comunicação Institucional

f **2.2.176** seguidores

@ **1.611** seguidores

Acessos ao portal do CRCAP

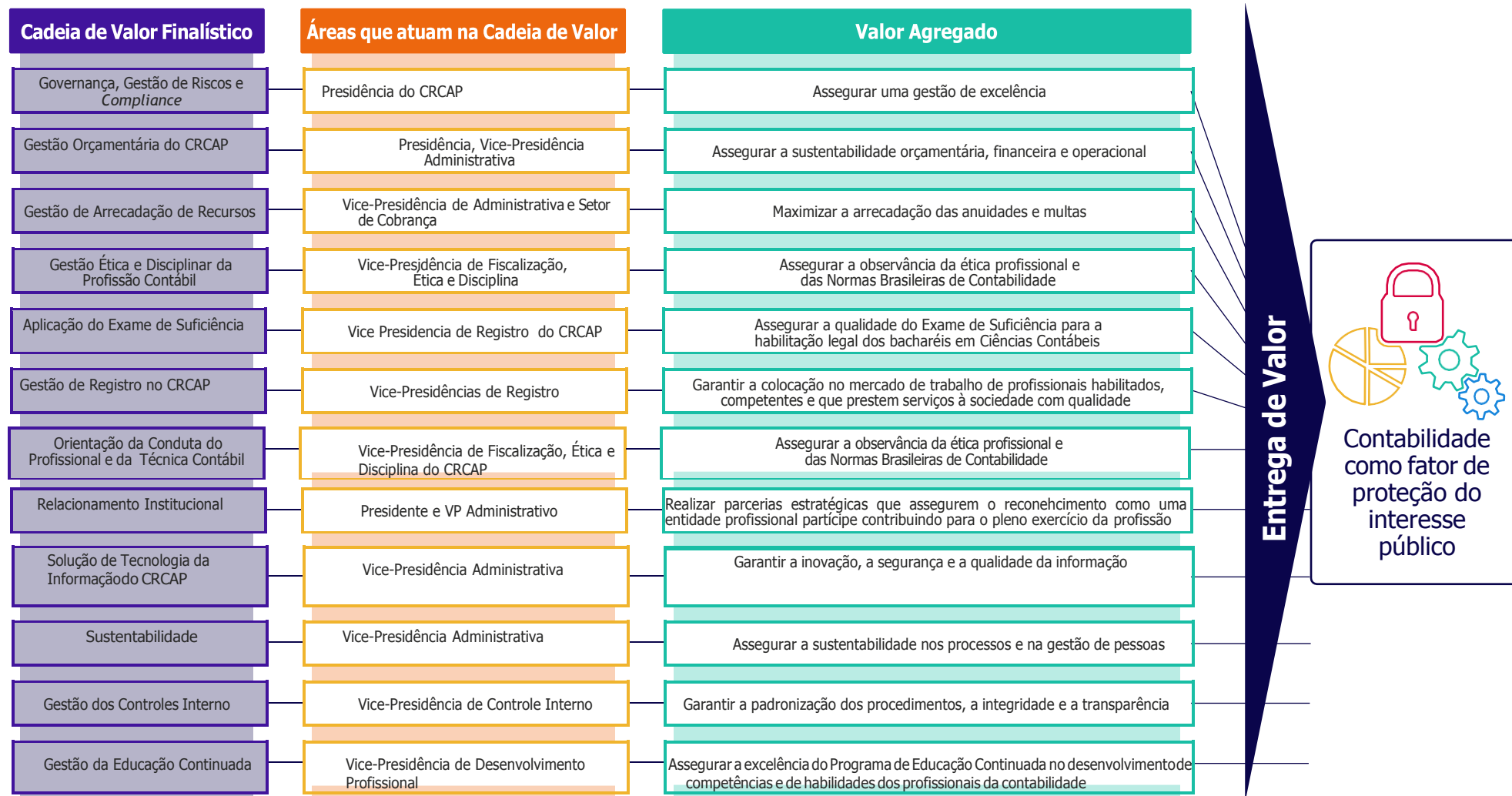


5.867



Cadeia de Valor

A Cadeia de Valor do Sistema CFC/CRCs representa os quatro pilares da Lei de Regência - registrar, orientar e normatizar, fiscalizar o exercício da profissão contábil e promover a educação eontinuada dos profissionais da contabilidade - e a forma como esses se inter-relacionam para gerar e entregar valor à sociedade, cumprindo-se, assim, a sua missão.





Riscos, Oportunidades e Perspectivas



Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Para o CRCAP, a busca por entender quais são os riscos associados ao desenvolvimento de suas atividades e projetos é imprescindível para o sucesso e o alcance dos objetivos estratégicos da instituição.

Dessa forma, as diretrizes do processo de gestão de riscos foram estabelecidas pela Resolução CRCAP nº 238/2020, que institui a Política de Gestão de Riscos e pela Resolução CRCAP nº 239/2020, que define o Plano de Gestão de Riscos. Enquanto a Política tem a finalidade de estabelecer os princípios, as diretrizes e as responsabilidades a serem observados no processo de gestão de riscos, o

Plano detalha a metodologia, descreve os procedimentos a serem utilizados, os conceitos, os papéis e instrui as diretrizes de monitoramento e comunicação aos eventos de riscos identificados, sempre com vistas à concretização dos objetivos estratégicos, ao melhor uso de recursos e à maior eficiência no desempenho das ações institucionais.

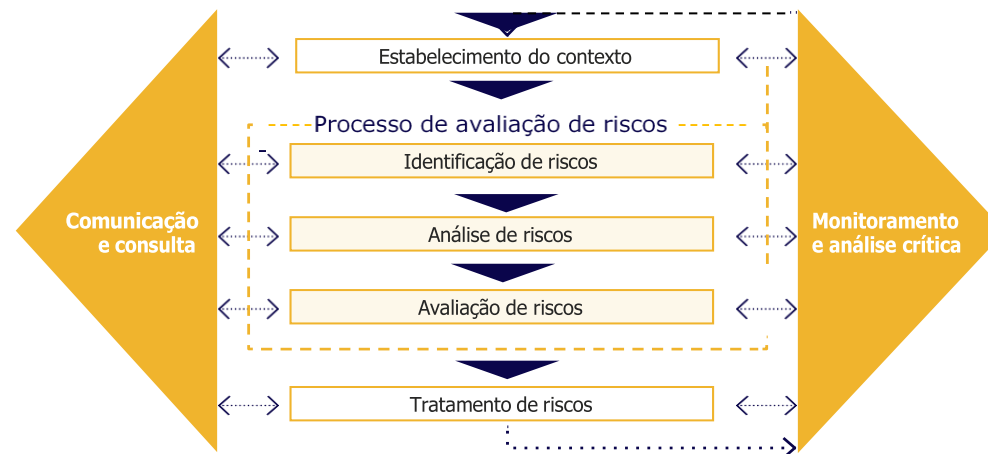
Considerando as camadas de controle estabelecidas pelo CRCAP na identificação, resposta, controle e monitoramento dos riscos, o modelo de gestão de riscos do CRCAP está disposto de acordo com o seguinte diagrama:



O Comitê de Gestão de Riscos do CRCAP foi nomeado pela Portaria CRCAP n.º 014/2020 e, entre outras atribuições, possui a responsabilidade de orientar os gestores de riscos no levantamento e na execução da

Gestão de Riscos, propondo os ajustes e medidas preventivas e proativas necessárias para otimização do processo.

Fluxo de Operacionalização



Após o estabelecimento do contexto das etapas que constituem o processo de avaliação de riscos e de definição do melhor tratamento a ser adotado, as fases de monitoramento e comunicação se configuram como etapa contínua, que ocorre durante todos os estágios do Processo de Gestão de Riscos, uma vez que asseguram o acompanhamento dos eventos de risco, suas alterações, sucessos e fracassos e possibilitam o ajuste da resposta dos planos de ação.

Assim, com o monitoramento, todos os riscos que são classificados como altos e extremos, além dos riscos de integridade, recebem acompanhamento especial do Conselho Diretor do CRCAP. Como são considerados riscos mais sensíveis ao alcance dos objetivos, o monitoramento mensal permite acompanhar de modo mais preciso a execução do tratamento definido e se este está obtendo a eficácia necessária para sua mitigação.

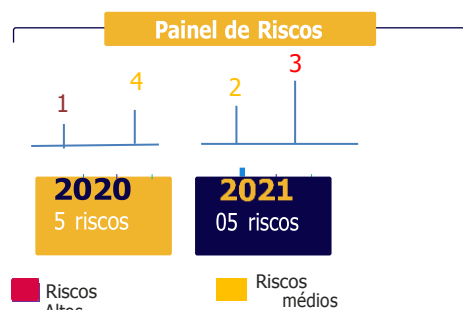
Nesse sentido, é fundamental que todo o corpo diretivo e funcional esteja alinhado com as diretrizes do processo de gestão de riscos e coloque em prática sua execução no âmbito das atividades e processos desenvolvidos, pois a aplicação correta, estruturada e sistemática da gestão de riscos proporciona razoável segurança na conquista dos objetivos; na tomada de decisões; no planejamento das atividades; na redução das perdas e custos; na eficiência operacional; no uso dos recursos e, consequentemente, na melhoria da prestação do serviço.



Em 2021, além da reavaliação dos riscos das unidades organizacionais do CRCAP, foram mapeados os riscos relacionados ao funcionamento operacional, orçamentário e fiscal do Conselho Regional de Contabilidade do Amapá e à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Tais matrizes de riscos foram elaboradas com a finalidade de identificar os eventos que pudessem comprometer o alcance dos objetivos de cada normativo ou sua implantação, bem como estabelecer as melhores estratégias para minimizar sua eventual ocorrência e/ou impacto.

Principais riscos e oportunidades

Eventos de Risco	Categoria do Risco	Risco Residual	Resposta	Plano de Ação
incompatíveis com a função/finalidade técnica e sobrecarga da rede.	Operacional	Risco Alto	Mitigar	Adesão do CRCAP ao Projeto oferecido pelo CFC de Renovação do Parque de Informática dos Regionais
Deficiência Orçamentária	Orçamentário	Risco Alto	Mitigar	Intensificar a execução do Projeto de Cobrança do CRCAP e a busca por novos registros
Cumprimento do rito processual nos processos de contratação	Operacional	Risco Alto	Mitigar	Investir em treinamentos e revisão dos procedimentos processuais internos do CRCAP
Gestão dos dados cadastrais dos Profissionais e das Organizações Contábeis	Conformidade	Risco Médio	Mitigar	Intensificação do tratamento dos dados sob a guarda do CRCAP
Auto índice de inadimplência	Fiscal	Risco Médio	Mitigar	Intensificar a execução do Manual de Cobrança do Sistema CFC/CRCs buscando finalizar o processo de cobrança com a execução fiscal.



Principais oportunidades e ações de fomento

Oportunidades
Fomentar a fiscalização do exercício da profissão contábil e aprimorar as atribuições institucionais do CRCAP.

Ação de fomento
Celebração de parcerias com entidades públicas e sem fins lucrativos

Oportunidades
Aumento da capacitação dos profissionais registrados no CRCAP

Ação de fomento
Oferta de capacitações gratuitas presenciais e à distância.

Oportunidades
Aumento do registro de profissionais e organizações contábeis

Ação de fomento
Fiscalização do exercício da profissão contábil e do registro de escritório contábil, através do cadastro da RAIS/CAGED e CNAE

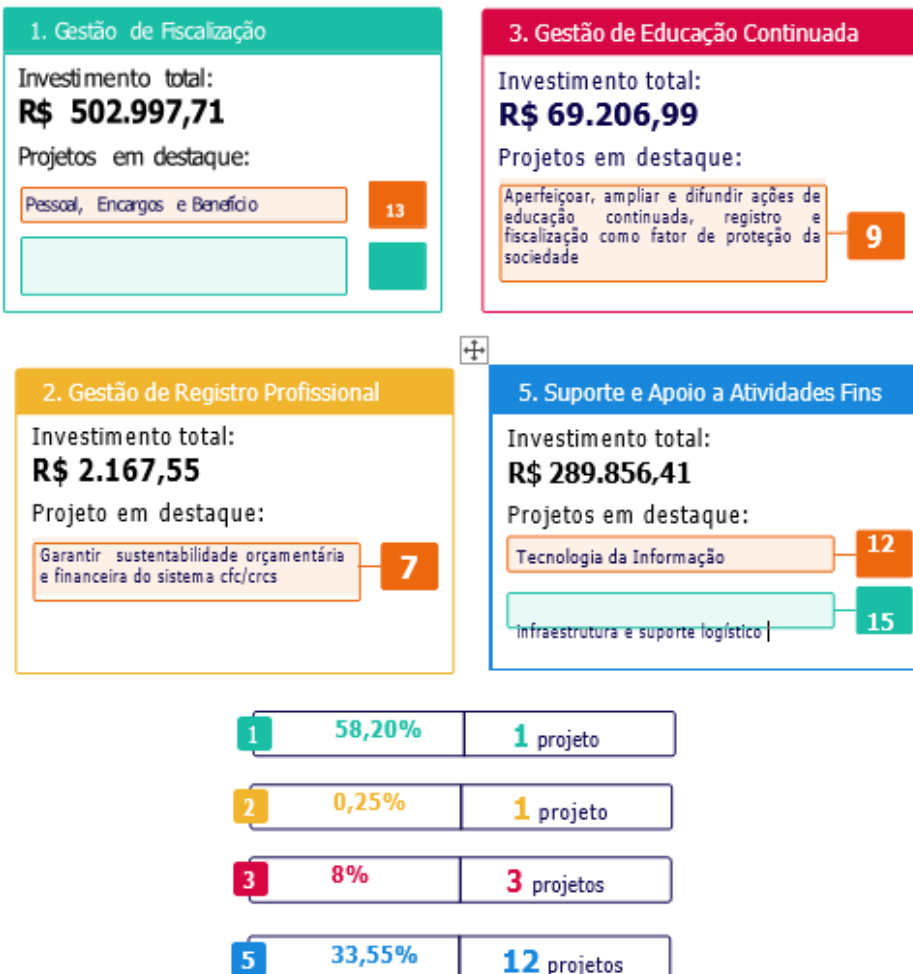




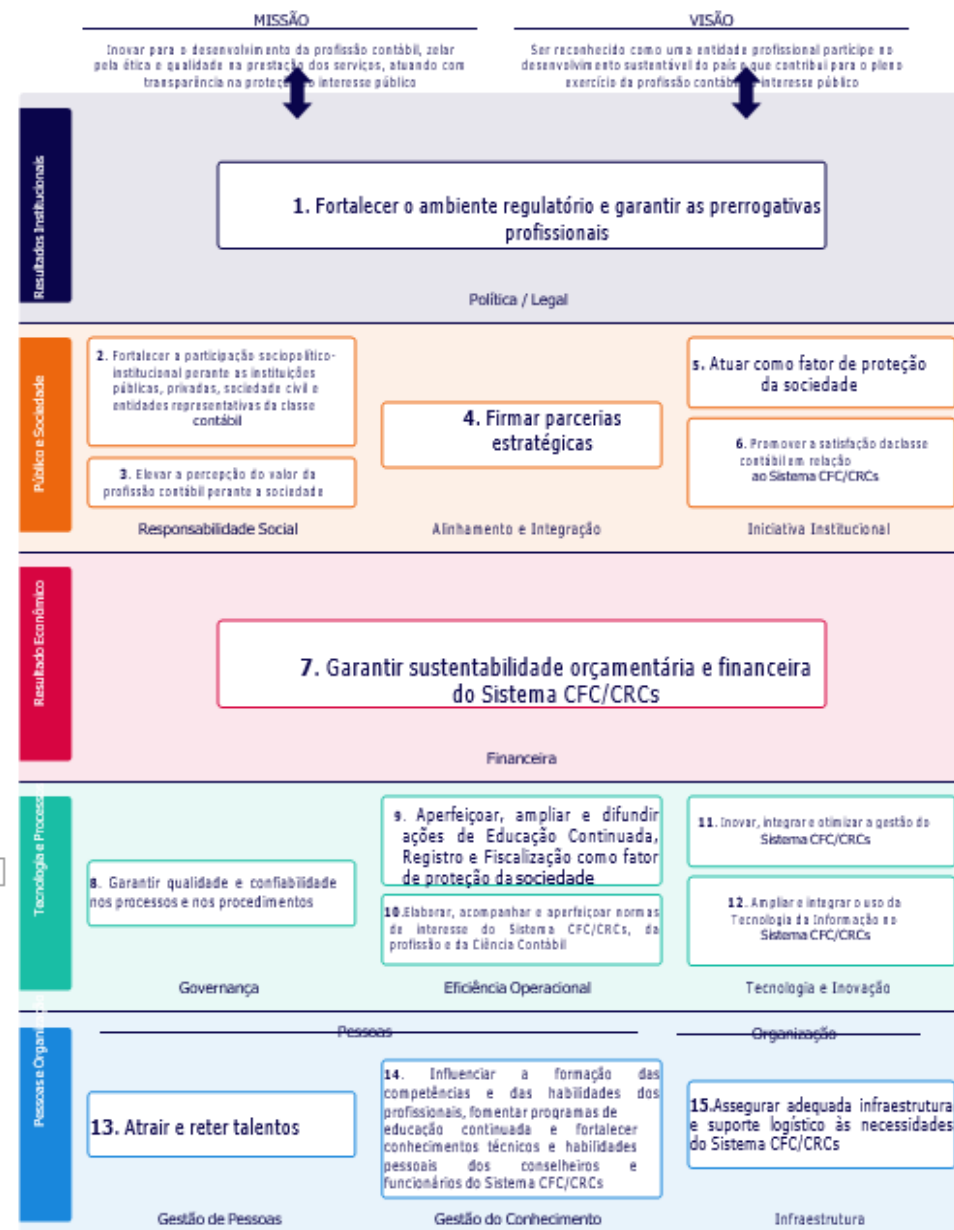
Governança, Estratégia e Desempenho

Estratégia

O Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para o decênio 2018/2027 foi aprovado pela Resolução CFC n.º 1.543, de 16 de agosto de 2018, o qual encontra-se representado em seu mapa estratégico e cujo monitoramento é realizado por meio do Sistema de Gestão por Indicadores (SGI). Por meio dos 35 indicadores estabelecidos no manual SGI, são realizados o acompanhamento das ações planejadas para os projetos/atividades e a mensuração dos resultados obtidos.



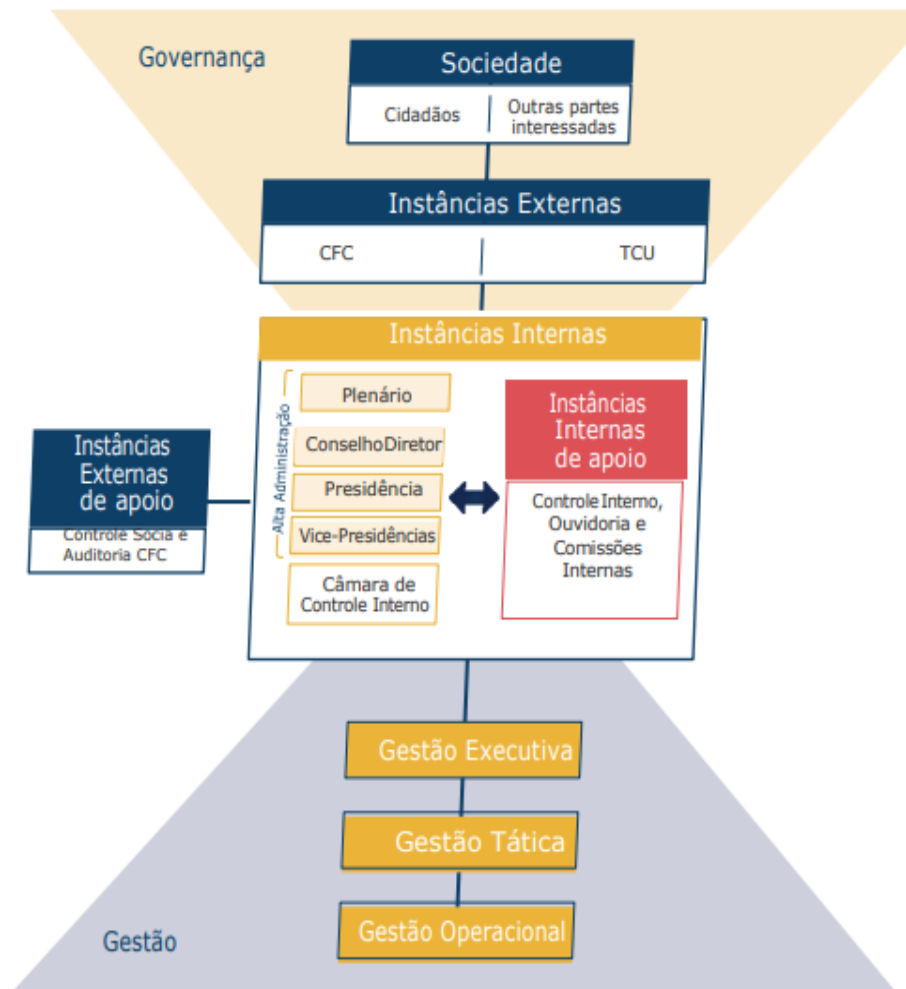
Mapa Estratégico do Sistema CFC/CRCs



Governança

A Governança do Sistema CFC/CRCs está normatizada pela Resolução CFC n.º 1.549, de 20 de setembro de 2018, que definiu a estrutura de organização da Governança do CFC e a estrutura mínima a ser seguida pelos CRCs.

No CRCAP, a Governança compreende a seguinte estrutura:



No ano de 2021, a Comissão de Integridade Portaria CRCAP 016/2020, Gestão da Governança e *Compliance*, instituída pela Portaria 015/2020 do CRCAP, executou diversas ações em desenvolvimento às atividades de governança no CRCAP e de acompanhamento às ações promovidas.

Ações
Participação de reuniões remotas com os 23 CRCs, com a finalidade de conferir o desenvolvimento e os resultados das ações de governança promovidas nos Regionais;
Pesquisa aos funcionários e colaboradores do CRCAP, com a finalidade de verificar as lacunas presentes no processo de execução e o nível de maturidade das práticas de Governança no CRCAP e traçar estratégias de melhoria;
Promoção de campanha de comunicação interna utilizando envio periódico de <i>cards</i> informativos do CFC com esclarecimentos sobre Governança, Gestão de Riscos, Conduta, Integridade e Transparência;
Monitoramento das medidas de combate e controle do coronavírus na sede do CRCAP;
Atualização da linha do tempo com os normativos aprovados em 2021;
Manutenção das informações atualizadas no menu Governança do portal do CRCAP.



Além das ações citadas, a comissão também promoveu a atualização das ações do CRCAP referentes aos componentes dos mecanismos de governança – liderança, estratégia e controle.

O quadro a seguir demonstra o atendimento às práticas de Governança no CRCAP:

Mecanismo Liderança	Pessoas e Competências	Princípios e Comportamentos	Liderança Organizacional	Sistema de Governança
	L1.1 - Eleição dos membros do Plenário do CRCAP; Plano de Cargos e Salários do CRCAP.	L2.1 - Código de Conduta para conselheiros, colaboradores e funcionários do sistema CFC/CRCs	L3.1 - Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs 2018/2027; Manual do Sistema CFC/CRCs por gestão de indicadores; Resolução que aprova a Proposta Orçamentária e Plano de Trabalho para o Exercício.	L4.1 - Regimento Interno do CRCAP; Política de Governança do CRCAP; Organograma do CRCAP.
	L1.2 - Plano de Desenvolvimento de Líderes do CRCAP.	L2.2 - Comissão de Acompanhamento e Avaliação de Conduta dos funcionários CRCAP	L3.2 - Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs 2018/2027.	L4.2 - Regimento Interno do CRCAP; Limites e instâncias de governança para a contratação e o pagamento de bens e serviços e de gastos com diárias e passagens no âmbito do CRCAP.
	L1.3 - Comissão de Avaliação de Desempenho do CRCAP.	L2.3 - Comissão de Governança do CRCAP; Comissão de Acompanhamento e Avaliação de Conduta dos funcionários do CRCAP	L3.3 - Decreto-Lei n.º 1.040/69 - Dispõe sobre os Conselhos Federal e Regionais de contabilidade, regula a eleição de seus membros e dá outras providências, Portaria que estabelece Limite de Instâncias de Governança para a Contratação e o pagamento de bens e serviços e de gastos com diárias e passagens do CRCAP.	L4.3 - Regimento Interno do CRCAP; Política de Governança no âmbito do Sistema CFC/CRCs; Organograma do CRCAP.
	L1.4 - Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade; Plano de Cargos e Salários do CRCAP		L3.4 - Política de Gestão de Riscos do CRCAP e Plano de Gestão de Riscos do CRCAP; Comitê de Gestão de Riscos do CRCAP	
Mecanismo Estratégia	Relacionamento com Partes Interessadas		Estratégia Organizacional	Alinhamento Transorganizacional
	E1.1 - Resolução CFC n.º 1.439/13 - Regula o acesso a informações previsto na Lei n.º 12.527, de 18 de novembro de 2011, no âmbito do Sistema CFC/CRCs; Carta de Serviços ao Usuário do CRCAP; Resolução CFC n.º 1.544/18 - Regula a participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos, previstas na Lei n.º 13.460/17, no âmbito do Sistema CFC/CRCs.		E2.1 - Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs 2018/2027;	E3.1 - Política de Governança do Sistema CFC/CRCs; Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs 2018/2027; Manual do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs.
	E1.2 - Art. 5º e Anexo Único da Resolução CFC n.º 1.439/13 - Regula o acesso a informações previsto na Lei n.º 12.527, de 18 de novembro de 2011, no âmbito do Sistema CFC/CRCs.		E2.2 - Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs 2018/2027; Manual do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs;	
	E1.3 - Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade; Indicadores 2, 3, 4, 5 e 6 do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs.		E2.3 - Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs 2018/2027; Manual do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs;	
	E1.4 - Plano de Trabalho do CRCAP; Relatório de Gestão.			
Mecanismo Controle	Gestão de Riscos e Controle Interno	Auditoria Interna	Accountability e Transparência	
	C1.1 - Regimento Interno do CRCAP; Política de Gestão de Riscos do CRCAP; Plano de Gestão de Riscos do CRCAP.	C2.1 - Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs; Regimento Interno do CRCAP.	C3.1 - Resolução CFC n.º 1.439/13 - Regula o acesso a informações, previsto na Lei n.º 12.527, de 18 de novembro de 2011, no âmbito do Sistema CFC/CRCs; Carta de Serviços ao Usuário do CRCAP.	
	C1.2 - Política de Gestão de Riscos do CRCAP; Plano de Gestão de Riscos do CRCAP; Comitê de Gestão de Riscos do CRCAP.	C2.2 - Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs; Eleição dos membros do Plenário do CRCAP; Plano de Cargos e Salários do CRCAP.	C3.2 - Resolução CFC n.º 1.439/13 - Regula o acesso a informações, previsto na Lei n.º 12.527, de 18 de novembro de 2011, no âmbito do Sistema CFC/CRCs.	
		C2.3 - Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs; Política de Governança do Sistema CFC/CRCs; Indicadores da Qualidade.	C3.3 - Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para 2018/2027; Manual do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs.	
			C3.4 - Processo Administrativo Disciplinar do CRCAP; Código de Conduta colaboradores e funcionários do CRCAP; Comissões de Acompanhamento e avaliação de conduta do CRCAP.	



Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

No ano de 2021, a Comissão de Proteção de Dados do CRCAP – Portaria CRCAP nº 002/2021, desenvolveu um trabalho na identificação do fluxo dos dados pessoais nos projetos desenvolvidos pelas Unidades Organizacionais (UOs) do CRCAP e na elaboração de normativos com a finalidade de adequação à Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Os funcionários do CRCAP receberam capacitações ofertadas pelo CFC, divididas em módulos e regiões, totalizando 16h de curso para cada participante e 64h de treinamento promovido pela encarregada pelo tratamento de dados pessoais (DPO) do CFC, conforme gráfico a seguir:



Demais atividades desempenhadas, relacionadas à estruturação interna em atendimento à LGPD:

- Elaboração e aprovação de 05 normativos, entre políticas, planos e termos, em adequação à LGPD (no site do CRCAP);
- Realização de treinamento a Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais, com duração de 10h;
- Participação dos funcionários do CRCAP na Palestra "LGPD e a Comunicação", por videoconferência, promovido pelo CFC aos funcionários e colaboradores do CFC e dos CRCs;
- Replicação da campanha de comunicação e envio de cards para divulgação e sensibilização da LGPD;
- Adaptações no Sistema de Ouvidoria e no Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC), para atendimento à LGPD;
- Divulgação do Plano de Comunicação para a LGPD, com campanha de orientação interna e externa sobre a definição de logomarca, paleta de cores, tipografia e aplicação, relacionadas à aplicação da lei no Sistema CFC/CRCs;
- Divulgação de campanha de comunicação de sensibilização da LGPD no CRCAP;
- Adaptações no Sistema de Ouvidoria e no Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC), para atendimento à LGPD;

Plano Anual de Contratações

O Plano Anual de Contratações (PAC) é um documento que consolida todas as contratações e renovações que o CRCAP pretende realizar ou prorrogar no exercício subsequente, de modo a obter melhorias no planejamento dos itens e na governança, proporcionando maior transparência e controle neste processo, uma vez que sua divulgação integral é realizada no portal do CRCAP

Desde 2018, o CRCAP utiliza o PAC como ferramenta de planejamento de suas contratações e renovações, realizando o acompanhamento periódico de sua execução e mantendo atuante a governança das aquisições

34

Quantidade prevista

30

Quantidade executada

11,5% de Ajustes realizados



Atividade de correição e apuração de ilícitos administrativos

De acordo com o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, compete ao CFC aplicar penalidade aos conselheiros do CFC e dos CRCs, decorrente de infração ao Código de Conduta, e instaurar processo para apurar irregularidade praticada nas gestões do CFC e dos CRCs, que tenham ocasionado eventual dano ao Conselho, assegurando-se o contraditório e o amplo direito de defesa.

O CRCAP desempenha a atividade correcional de abertura de processo de sindicância e de inquérito administrativo para apurar penalidade a ser aplicada a funcionários e colaboradores que pratiquem ações em descumprimento de norma legal ou regimental ou referente a processos de conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do CRCAP.

Legislação Aplicada

Resolução CFC n.º 1.612/2021 – Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, art. 17, incisos XXXVI e XXXIX e art. 21, §§1º e 4º;
Resolução CRCAP n.º 227/2019 – Regimento de Avaliação e Acompanhamento de Conduta dos Funcionários do CRCAP;
Resolução CFC n.º 1.523/2017 – Código de Conduta para os conselheiros, colaboradores e funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade.

Em sua atuação convencional do CRCAP, no ano de 2021 foram desenvolvidas as seguintes atividades:

A Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do Conselho Regional de Contabilidade do Amapá, instaurada através da Portaria CRCAP Nº022/2019, reuniu a cada três meses, para conscientização do cumprimento do código de conduta e ético do sistema CFC/CRCs, onde eram também divulgadas as campanhas periódicas da Integridade do Sistema CFC/CRCs.

0

Denúncias recebidas contra Funcionário ou Colaborador do CRCAP

Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do CRCAP

0

Infração Cometida por funcionários ou colaboradores do CRCAP

1

Processo Administrativo Disciplinar

Alocação de Recursos

Após a avaliação da situação organizacional e financeira do CRCAP e a identificação dos pontos fracos, fortes, oportunidades e desafios, foi priorizada a execução dos seguintes projetos em 2021:

- A** Investimentos em tecnologia da informação para o setor de contabilidade
- B** Contratação de ferramentas de tecnologia da informação que tornem os processos mais sustentáveis e proporcionem melhor comunicação e agilidade
- C** Ações de cobrança e novas metodologias que gerem resultados financeiros melhores e reduza a inadimplência
- D** Ações de responsabilidade socioambiental que aperfeiçoem o relacionamento da entidade com a sociedade
- E** A elaboração anual do "Plano Anual de Contratações" em consonância com os projetos do Plano de Trabalho e Orçamento para consolidar as contratações que o Conselho pretende realizar ou prorrogar, no exercício subsequente
- F** Dar publicidade das ações desenvolvidas na mídia social e em outros meios de comunicação como forma de prestar contas e identificar um maior número de profissionais.

Já a alocação de recursos nos programas foi realizada de acordo com as perspectivas de atuação e atribuições legais do Conselho Regional de Contabilidade do Amapá :



R\$ 502.997,71

Valor total efetivamente gasto com a função de fiscalização do exercício profissional



R\$ 361.230,95

Valores Gastos com as demais atividades finalísticas (registro, normatização, julgamento e orientação)



R\$ 0

Valores Gastos com indenizações a conselheiros

Considerando que os objetivos devem traduzir em ações operacionais o desempenho da entidade, correlacionando os projetos, as metas e os indicadores estratégicos à visão e à missão institucional, as prioridades da gestão 2021 foram evidenciadas por meio da execução dos programas e recursos acima alocados.



Desempenho

Para implementar o Planejamento Estratégico, o CRCAP organiza suas atividades de forma a potencializar a geração de resultados que são mensurados regularmente e comparados com as expectativas fixadas, visando identificar e corrigir tempestivamente possíveis distorções, de maneira a subsidiar a Alta Administração com informações importantes para a tomada de decisões.

Nesse contexto, os objetivos estratégicos, os indicadores de gestão e os projetos do Plano de Trabalho são os balizadores das ações do CFC. Os indicadores de gestão são mensurados periodicamente e acompanhados, também, por meio do Sistema de Gestão por Indicadores, *software* criado pelo CFC para esse controle. Os objetivos estratégicos direcionam a elaboração do Plano de Trabalho anual, o qual concretiza o nível operacional do planejamento. Com a execução do Plano de Trabalho, há a transformação da estratégia em ação, ordenando os recursos disponíveis e estabelecendo os planos de ação para a execução das atividades e dos projetos previstos.

Os resultados de todos os indicadores mensurados pelo CFC e a execução das metas previstas no Plano de Trabalho ficam disponíveis em nosso Portal da Transparência e Prestação de Contas, no módulo "Programas, Projetos, Metas e Resultados".

A seguir, para cada área finalística do CFC – Fiscalização, Registro, Educação Continuada e Normatização –, é apresentada uma análise detalhada dos indicadores de destaque relacionados, dos principais projetos e ações e o investimento total.

FISCALIZAÇÃO

Fiscalização tem como premissa a defesa e a valorização da profissão contábil e dos princípios éticos, consubstanciados no Código de Ética da profissão e no Decreto-Lei n.º 9.295/1946. Ao CFC cabe estabelecer as diretrizes de fiscalização para todos os Conselhos Regionais e desenvolver ações de acompanhamento e assessoramento às Câmaras e ao Setor de Fiscalização os CRCs. A execução dos procedimentos fiscalizatórios é realizada diretamente

pelos CRCs e tem por objetivo verificar a regularidade cadastral e a execução de trabalhos técnicos privativos dos profissionais da contabilidade e a apuração de denúncias.



R\$ 502.997,71

Investimento total

Índice de realização de diligências geral

Em função da pandemia causada pelo novo coronavírus, o concurso para contratação de um fiscal para compor o quadro de funcionários do CRCAP, e atuar nesta frente de trabalho, desenvolvendo todas as atividades inerentes à fiscalização, só foi finalizado em 2021 e então podemos contratar o novo Fiscal Contador para o quadro efetivo do CRCAP e atuar nesta frente tão importante para a classe contábil. Em 2021 o CRCAP, não realizou diligência, uma vez que a contratação do Fiscal Contador se deu em setembro de 2021, tivemos o agravamento da pandemia, lockdown, e outros fatores que impediram esta ação. A atividade fiscalizadora visa, primordialmente, valorizar a imagem da profissão, como também a proteção ao usuário da contabilidade. Para isso, torna-se necessário conscientizar individualmente e coletivamente a classe, no sentido de valorizar cada um de seus membros, além disso representam em juízo e fora dele, os interesses gerais e individuais dos profissionais, a fim de assegurar a qualidade dos serviços prestados.

Com o objetivo de ampliar e fortalecer a fiscalização do exercício ilegal da profissão contábil no Brasil, o CFC e a Secretaria Especial de Previdência e Trabalho (SEPT), do Ministério da Economia, firmaram um acordo de cooperação técnica por meio dessa ação, o CFC passou a ter acesso à base de dados da Relação Anual de

Informações Sociais (Rais) e do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), que são mantidas pela SEPT. Assim, a partir de um cruzamento de dados com os cadastros de registro profissional contábil do Conselho, é possível identificar contadores e técnicos em contabilidade que atuam sem o registro profissional, bem como o trabalho de leigos (as pessoas físicas que atuam sem formação em Ciências Contábeis e sem registro). Tanto os trabalhadores nessa situação quanto as empresas que os contratam, serão notificados visando à sua regularização.



11

procedimentos
fiscalizatórios

Reuniões Regimentais CRCAP

26

Deliberações Expedidas

04

Resoluções Aprobadas

Em 2021, as Reuniões Regimentais do CRCAP ocorreram na modalidade on-line e presencial, dando continuidade ao cumprimento das prerrogativas institucionais do Sistema CFC/CRCs, por meio de reuniões Plenárias, do Conselho Diretor e das Câmaras. Nas reuniões Plenárias do CRCAP, foram homologadas as decisões das reuniões de Câmaras, bem como foram discutidos os projetos, a gestão e a aplicação dos recursos, com vistas ao aprimoramento e defesa da profissão contábil em prol do interesse público.



Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

Os profissionais da contabilidade e organizações contábeis devem comunicar, até o dia 31 de janeiro de cada exercício, ao Conselho de Atividades Financeiras (Coaf), a declaração de não ocorrência de eventos suspeitos de lavagem de dinheiro ou financiamento ao terrorismo de seus clientes. Para auxiliar neste processo, o CFC desenvolveu sistema específico, permitindo aos profissionais e organizações que se protejam da utilização indevida de seus serviços para atos ilícitos que lhes possam gerar sanções penais previstas em lei, além dos riscos de imagem pela associação do seu nome a organizações criminosas. O CRCAP replicou as peças da Campanha COAF para 2022, promovida pelo CFC, disponibilizando no site e redes sociais do CRCAP.

Declarações ao Coaf		
Exercício	Declaração de Ocorrências	Declaração de Não Ocorrências
2019	1.257	150.399
2020	947	125.300

Revisão da legislação aplicada ao Sistema CFC/CRCs

Com o intuito de manter os procedimentos de fiscalização adequados às práticas adotadas pelos profissionais da contabilidade, pelo Sistema CFC/CRCs e legislações em geral, em 2021, foram publicados os seguintes atos normativos:

- Resolução CFC n.º 1.614/2021, que aprova as regras de transição relacionadas à vigência da Resolução CFC 1.603/20, que dispõe sobre os procedimentos processuais de fiscalização.
- Resolução CFC n.º 1.615/2021, que aprova o Manual de Procedimentos Processuais dos Conselhos de Contabilidade, aplicável aos Processos Administrativos de Fiscalização.
- Resolução CFC n.º 1.640/2021, que dispõe sobre as prerrogativas profissionais de que trata o Art. 25 do Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946.

REGISTRO

A área de Registro orienta e acompanha os programas e as atividades dos CRCs, coordenando e supervisionando o registro e o cadastro dos profissionais e das organizações contábeis em todo o País. Além disso, compete à Vice-Presidência de Registro julgar e examinar os recursos das decisões dos CRCs, analisar os processos referentes aos Cadastros de Peritos Contábeis e Auditores Independentes e coordenar os Exames de Suficiência e Qualificação Técnica.

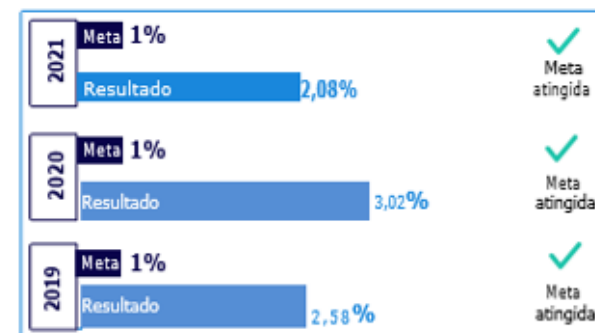


R\$ 2.167,55

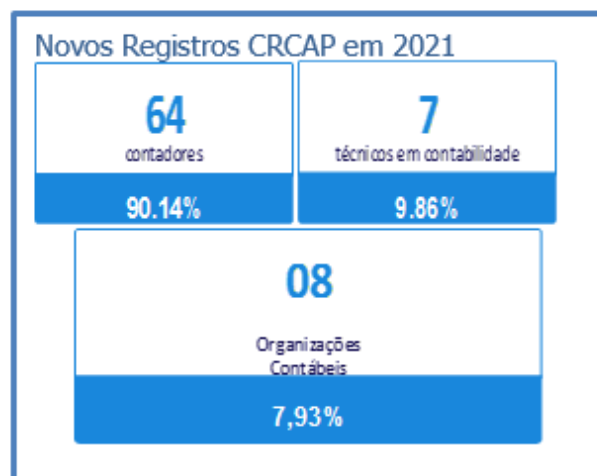
Investimento total

Indicadores

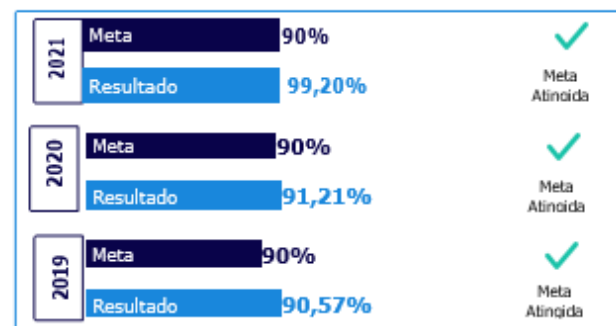
Índice de evolução de registros profissionais ativos



O CRCAP adota todas as campanhas do CFC quanto ao Registro dos aprovados no Exame de Suficiência, para que estes estejam cadastrados em nossa regional e aptos ao exercício das atividades contábeis. Mesmo com a crise econômica dos últimos anos, as dificuldades de inserção no mercado de trabalho e o momento de incertezas devido a pandemia de Covid-19, houve um aumento no número de registros profissionais no CRCAP, demonstrados abaixo:



Tempo médio de julgamento de processos de registro



Foram direcionados em grau de recurso à Câmara de Registro do CRCAP 124 processos para análise, sendo que todos foram julgados dentro do prazo, que é de 60 dias.

A informatização dos procedimentos, como a implantação do Sistema de Processo Eletrônico de Registro (SPER) e do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), vem contribuindo para a celeridade no julgamento dos processos.

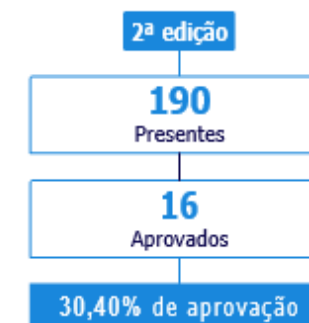
Principais Projetos e Ações

Exame de Suficiência

O mercado globalizado está cada vez mais competitivo e trouxe a necessidade de informações contábeis cada vez mais seguras, precisas e éticas, garantindo à sociedade maior transparência na gestão dos negócios.

Atento a essa situação, o CRCAP vem dispensando esforços para assegurar que o futuro profissional da contabilidade tenha habilidades e competências necessárias para atender a essas demandas.

No exercício de 2021, o CRCAP auxiliou o CFC na realização de 2 edições do Exame de Suficiência no estado do AP.



A sociedade brasileira é beneficiária direta da aplicação do Exame de Suficiência, uma vez que pode contar com profissionais altamente capacitados para atuar no mercado de trabalho.

Registro de Profissionais e Organizações Contábeis no Amapá

Registros Ativos



1.339
Contadores
80,13%

1.339
Téc. em Contabilidade
80,13%

101

organizações contábeis

Registros Ativos por Gênero no Amapá

740 Mulheres **44%** **931** Homens **56%**



O registro de profissionais e de organizações contábeis é obrigatório a todos aqueles que queiram exercer e explorar a profissão contábil. Visando incentivar e facilitar o processo de comunicação com o profissional/organização contábil, o CFC constituiu comissão de estudo de viabilidade de implementação de domicílio eletrônico no âmbito do Sistema CFC/CRCs. Resultados dos trabalhos:

- Elaboração de minuta de resolução para implantação do domicílio eletrônico no âmbito do Sistema CFC/CRCs.
- Criação do Sistema de Domicílio Eletrônico, que será disponibilizado aos CRCs, assim que finalizado.



O CRCAP expediu a **carteira de identidade profissional, modelo digital, para mais de 71 profissionais**. O CFC realizou o pregão eletrônico para contratação da nova empresa que irá fornecer a carteira de identidade profissional, modelo físico, aos profissionais interessados.

Atualização e Manutenção Cadastral

Com o objetivo de atualizar a base cadastral de profissionais e organizações contábeis dos Conselhos Regionais de Contabilidade, o CFC firmou convênio com a Receita Federal do Brasil, utilizando ferramenta disponibilizada pelo Serviço Federal de Processamento de Dados (SERPRO).



No exercício de 2021, o CFC realizou todas as consultas solicitadas pelos CRCs onde foram disponibilizadas mais de **3.700 atualizações de endereços de profissionais e organizações contábeis** aos Regionais.

Tais informações foram repassadas aos CRCs observando-se as exigências e medidas de segurança previstas na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Exame de Qualificação Técnica (EQT)

A aprovação no EQT permite, aos profissionais, o registro no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) ou no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) do CFC, de acordo com a categoria escolhida pelo candidato.

Os exames incluem as provas do EQT para auditor, que engloba as provas de Qualificação Técnica Geral (QTG), e específicas, para a Comissão de Valores Mobiliários (CVM), o Banco Central do Brasil (BCB), a Superintendência de Seguros Privados (Susep) e a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Há também o exame para perito.

Os exames avaliam o conhecimento e a competência técnico profissional dos contadores que pretendem atuar como auditores independentes nas organizações reguladas pelas referidas entidades e na atividade de perícia contábil.

Devido aos impactos da Covid-19, a aplicação do exame referente ao ano de 2020 foi alterada para o formato digital e realizada no período de 8 a 15 de março de 2021, com os seguintes resultados:

2020			
21º EQT Prova QTG	03 Presentes	03 Aprovados	
21º EQT Prova CVM	0 Presentes	0 Aprovados	
21º EQT Prova BCB	0 Presentes	0 Aprovados	
21º EQT Prova SUSEP	0 Presentes	0 Aprovados	
21º EQT Prova Previc	0 Presentes	0 Aprovados	
4º EQT Perícia Contábil	06 Presentes	02 Aprovados	

**2021**

22º EQT Prova QTG	04 Presentes	0 Aprovados	
22º EQT Prova CVM	0 Presentes	0 Aprovados	
22º EQT Prova BCB	0 Presentes	0 Aprovados	
22º EQT Prova SUSEP	0 Presentes	0 Aprovado	
22º EQT Prova Previc	0 Presentes	0 Aprovados	
5º EQT Perícia Contábil	0 Presentes	0 Aprovados	



Criado em 2019, o CNAI-PJ busca fortalecer a atividade de auditoria independente, por meio de mecanismos de controle e de reconhecimento da qualidade do serviço executado por firmas que praticam elevados padrões na área. Empresas que executam serviços de auditoria independente podem solicitar a inclusão no banco.

Até 31/12/2021, cerca de **134 empresas de auditoria integravam o cadastro**, que tem como objetivo ser referência para o mercado.

Assessoramento do CFC à Câmara e ao Setor de Registro dos CRCs

18 CRCs assessorados	497 Processos analisados
--------------------------------	------------------------------------

O CFC tem o papel de acompanhar as atividades de registro dos Conselho Regionais de Contabilidade, bem como oferecer o necessário assessoramento no cumprimento de suas metas. O trabalho realizado ao longo do exercício de 2021 permitiu melhorias na execução dos procedimentos realizados pelos CRCs, especialmente os relacionados à instrução, à tramitação e ao julgamento de processos eletrônicos, em relação às normas e aos manuais emitidos pelo CFC.

Acompanhamento e assessoramento do CFC ao setor de cobrança do CRCAP

01 Capacitação para ações de cobrança	
---	--

Atendendo à necessidade de capacitação do CRCAP, O CFC, através de aplicativo on line, orientou de formas teóricas e práticas aos funcionários no âmbito dos procedimentos de cobrança administrativa e judicial. Por meio do trabalho realizado, foi possível reorganizar, uniformizar e melhorar as ações de cobrança, com a finalidade de reduzir os índices de inadimplência.

Revisão da Legislação Aplicada ao Sistema CFC/CRCs

O Sistema CFC/CRCs adota ações considerando que o exercício profissional deve ser permanentemente revisto, devido ao dinamismo da profissão. A profissão deve ser regida por normas devidamente atualizadas. Com essa finalidade, em 2021, foram aprovados os seguintes normativos:

- Resolução CRCAP n.º 246/2021, que altera a Resolução CRCAP n.º 236/2020, que dispõe Cadastro de profissionais para contratações como instrutores para os eventos realizados pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Amapá, no desenvolvimento do Programa de Educação Continuada e Fiscalização Preventiva e dá outras providências.

Comissões Institucionais – CRCAP Jovem

O programa acredita na integração entre estudantes e jovens profissionais recém-chegados ao mercado de trabalho, e ao Sistema CFC/CRCs, para trazer uma nova perspectiva à profissão. Além disso, o CRCAP Jovem busca implementar nas gerações futuras a cultura empreendedora de transformar a profissão em formas polivalentes e na conscientização da responsabilidade do profissional perante a sociedade.

Ações realizadas

01 Educação Continuada	01 Exame de Suficiência	01 Lives/ Eventos virtuais
----------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------------

EDUCAÇÃO CONTINUADA

A Educação Continuada oportuniza o aprimoramento profissional a todos os profissionais da contabilidade e define estratégias de fiscalização preventiva, com a realização de cursos, treinamentos e palestras na busca constante da excelência no exercício profissional. Compete à Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional promover o desenvolvimento da educação continuada, coordenar o Programa de Educação Profissional Continuada e fomentar o desenvolvimento do Ensino Superior de Ciências Contábeis.



Indicadores

Investimentos em desenvolvimento profissional – per capita

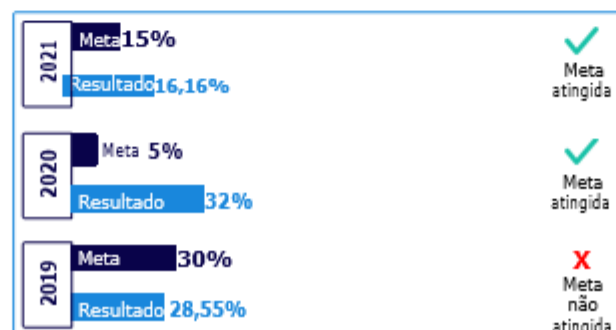


A pandemia de Covid-19 causou grandes impactos sociais e econômicos, transformando hábitos de toda a população mundial. A educação foi uma das áreas mais afetadas com a chegada da pandemia, sendo necessária a revisão dos métodos de ensino e a adaptação de aulas e cursos para a modalidade a distância.

Nesse contexto pandêmico, em que a classe contábil se torna ainda mais essencial aos negócios e à retomada socioeconômica do país, o Sistema CFC/CRCs investiu na realização de eventos de capacitação considerando o papel fundamental do profissional da contabilidade na sociedade e a importância das Ciências Contábeis para o desenvolvimento dos negócios.



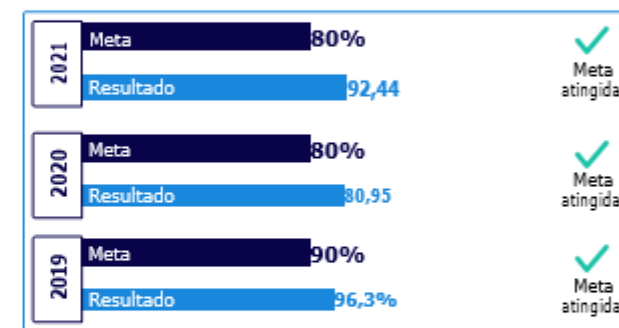
Participação dos profissionais da contabilidade, conselheiros e funcionários em eventos de capacitação – Educação Continuada



A calamidade pública de Covid-19 instalada no mundo impulsionou o Sistema Contábil no sentido de promover eventos gratuitos e de forma virtual, fato que, sem dúvidas, vem contribuindo para uma maior participação dos profissionais nos eventos.

O Sistema CFC/CRCs tem primado, ao longo do tempo, pela política de excelência profissional. Cada vez mais arrojada, essa política busca contribuir para que os profissionais sejam mais capacitados e sintonizados com as mudanças na profissão.

Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros, etc



O resultado apresentado demonstra o cumprimento da meta e a responsabilidade institucional com os profissionais contábeis, capacitando-os para um desenvolvimento multiplicador responsável. Mesmo com a pandemia, o CRCAP buscou se reinventar com as realizações de eventos virtuais/híbridos.

Principais projetos e ações

Educação Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

O programa visa manter, atualizar e expandir os conhecimentos e competências técnicas e profissionais, as habilidades multidisciplinares e a elevação do comportamento social, moral e ético dos profissionais da contabilidade, como características indispensáveis à qualidade dos serviços prestados e ao pleno atendimento das normas que regem o exercício da profissão contábil.

06 Atividades deferidas	0 Atividades Indeferidas	0 Atividades em exigência
--------------------------------------	---------------------------------------	--

Nas reuniões realizadas, também foram julgadas justificativas de não cumprimento do Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC):

01 Julgados	0 Deferidos
01 Indeferidos	0 Exigência

Com relação aos profissionais que cumpriram o PEPC no exercício 2019 e 2020, obtivemos os seguintes resultados:

CNAI	
2020	2019
0 Total obrigado	0 Total obrigado
0 Cumpriu	0 Cumpriu
0 Não cumpriu	0 Não cumpriu
0 Em análise	1 Em análise
0 Não prestou contas	0 Não prestou contas

CNPc	
2020	2019
08 Total obrigado	08 Total obrigado
07 Cumpriu	07 Cumpriu
0 Não cumpriu	0 Não cumpriu
0 Em análise	0 Em análise
1 Não prestou contas	1 Não prestou contas

- Em função da pandemia, houve a redução de 50% da pontuação anual mínima exigida para o cumprimento do PEPEC, de 40 para 20 pontos, conforme Deliberação CFC Nº 14/2021.
- Publicação do Edital visando garantir ao profissional que não alcançou a pontuação mínima exigida pela NBC PG 12 (R3) o direito de justificativa referente aos exercícios de 2019 e 2020

Evento nacionais da área contábil

No novembro de 2021, foi realizada a X Edição do Encontro de Contabilidade da Amazônia Legal, na cidade de Caldas Novas/GO. O CRCAP, através de um Termo de Cooperação Técnica, onde todos os CRCs das regiões Norte e Centro Oeste, assinaram, participou e adquiriu stand de exposição no evento. O evento teve objetivo de promover o aprimoramento técnico dos profissionais da contabilidade. No stand adquirido pelo CRCAP, foram realizadas divulgações das ações realizadas pelo CRCAP aos profissionais presentes nos eventos.



Evento nacionais da área contábil

Promover a educação continuada – encontros/ Seminários/fóruns/jornadas

Em 2021, ficou consolidada a importância e a magnitude da profissão contábil. A capacidade de organização do Sistema CFC/CRCs pôde ser evidenciada nos encontros e seminários realizados para a classe, nas relações com o poder público e nas parcerias de sucesso com órgãos nacionais e internacionais. Destacam-se os principais eventos:

2021
EVENTOS REALIZADOS pelo CRCAP
Workshop sobre as recentes alterações da LC nº 116/2003 do ISS pela LC nº 175/2020
Treinamento: Orientação sobre a simplificação do Esocial
Palestra IRPF 2021 - Novidades
XI Encontro dos Contabilistas, Empresários e Acadêmicos de Ciências Contábeis do Amapá
Palestra Desmistificando o Imposto de Renda Pessoa Física
Live de Cidadania Fiscal

Perícia Judicial Contábil

Curso: Tributação Municipal - teoria e prática

Capacitação: Requisitos Normativos de Segurança e Saúde do Trabalho

Curso: Simplificação eSocial

Palestra: BPO Financeiro, o diferencial para a comunidade contábil.

Palestra: Contador na Era Digital

Celebração à Vida - Culto Ecumênico e Palestra: Ética contábil e valorização profissional - Homenagem ao Dia do Contador

Curso: Importância da gestão para sua empresa de contabilidade

Palestra: Novidades Normativas de Segurança e Saúde do Trabalho

Papo Virtual: Diálogo social setorial, registro, e-social e FGTS Digital

Programa Contador Parceiro – Construindo o Sucesso

Lançado no dia 25 de abril de 2021, o Programa Contador Parceiro – Construindo o Sucesso, fruto da parceria CFC/Sebrae, tem como objetivo capacitar os profissionais da contabilidade para atuar em gestão e inovação, visando à criação de uma rede de suporte e consultoria para os pequenos negócios.

O curso gratuito, ofertado na modalidade EAD, é composto por 13 módulos, que abordam conteúdos sobre tendências de mercado, liderança, estratégia, empreendedorismo,

diagnóstico, consultoria, sustentabilidade, tecnologia e inovação, que beneficiam as empresas e serviços para os pequenos negócios. O curso é pontuado para o PEPC-CFC e alcança todos os profissionais do Brasil.

Seminários e reuniões voltados à gestão do Sistema CFC/CRCs

Em 2021, foi realizado Seminário Virtual com os Vice-presidentes e Chefes do Desenvolvimento Profissional do Sistema CFC/CRCs, ocasião em que foi realizada apresentação de diretrizes a serem adotadas pelos CRCs, visando alcançar os resultados previstos para os seguintes projetos:

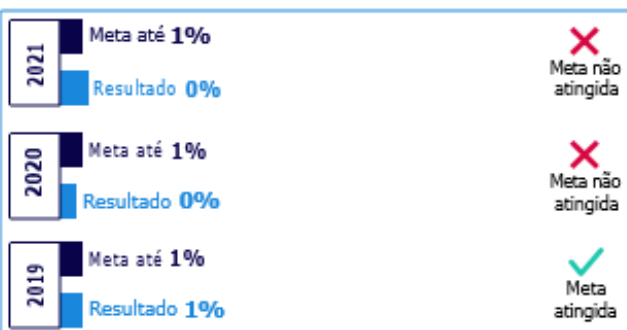
- 1 Parceria CFC/Sebrae: Contador Parceiro: Construindo o Sucesso
- 2 Comissões regionais de Ensino
- 3 Indicadores da área de Desenvolvimento
- 4 Programa de Educação Profissional

Gestão de pessoas

Um dos principais objetivos estratégicos do CFC é “Atrair e Reter talentos”. Para isso, a entidade oferece aos seus empregados auxílios de planos de saúde e odontológico, vale alimentação, treinamentos, programa de avaliação e desempenho. E, para os terceirizados, o CRCAP incentiva o desenvolvimento das capacidades técnicas e humanas, sugerindo cursos técnicos ofertados por diversas entidades, de forma gratuita e online.

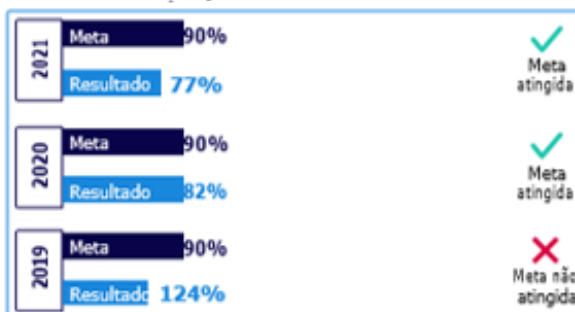
Colaboradores	2020	2021
Empregados efetivos	05	06
Comissionados	02	02
Aprendizes	0	0
Estagiários	01	01
Terceirizados	02	02
Total	10	11

Taxa de Desligamento



Considerando que durante o ano de 2021 não houve o desligamento de empregados, mas sim a contratação de 01 funcionário através de concurso público, devido a necessidade pela lacuna que existia no CRCAP de Contador Fiscal desde meados do ano de 2018, quando o único funcionário da fiscalização se desligou do quadro. Através desta contratação podemos executar uma das missões do Sistema CFC/CRCs, que é Fiscalizar o exercício da profissão contábil no estado do Amapá.

Índice de Despesas com Pessoal



Quanto ao detalhamento das despesas com o pessoal, percebe-se um pequeno aumento no ano de 2021, em relação a 2020 devido ao reajuste salarial de 6,1%, efetivado a partir do mês de maio/2021 e a contratação de um novo funcionário (Fiscal Contador).

Despesa de Pessoal

R\$ 497.407,71

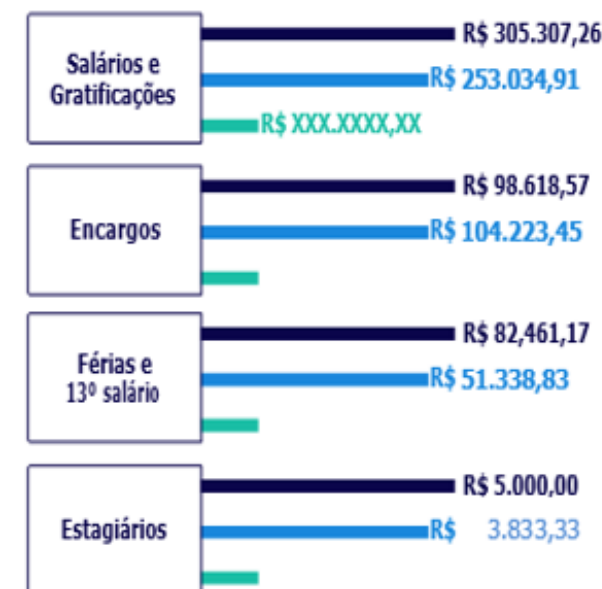
2021

R\$ 482.629,64

2020

Detalhamento da Despesa de Pessoal

(Cargos efetivos + aprendizes + cargos comissionados)



2021 2020

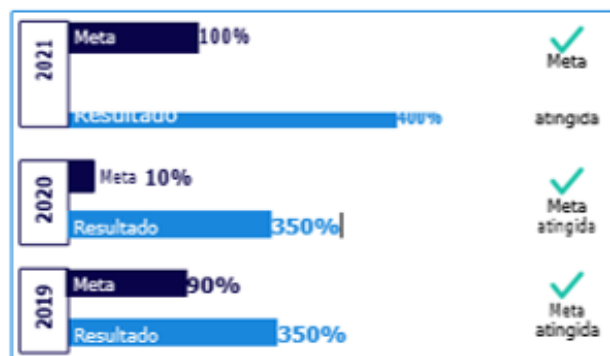


Treinamento e desenvolvimento

Para atender às diretrizes estratégicas “Influenciar a formação das competências e das habilidades dos profissionais, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs” e “Atrair e reter talentos” o Conselho investe sistematicamente na capacitação do corpo funcional.

O CRCAP elabora o Plano Anual de Treinamentos (PAT) com a finalidade de capacitar e desenvolver os funcionários para melhor execução de suas atividades. O PAT proporciona a ampliação do nível de conhecimento dos funcionários por meio da realização de cursos e treinamentos, individuais e coletivos, preparando-os para o exercício de novas funções, bem como adaptando-os a novas tecnologias, de modo a garantir a competência necessária à condução das atividades

Índice de Percentual de Treinamento



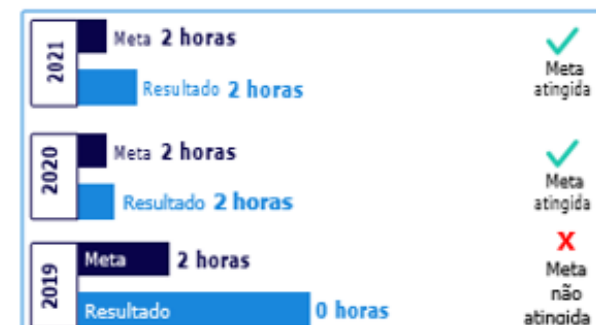
O PAT de 2021 buscou promover a capacitação dos empregados do CRCAP nas competências necessárias ao desempenho de suas diversas atribuições funcionais e à capacitação gerencial, observando-se a otimização dos recursos disponíveis. Alinhado às disposições da Portaria CFC nº 65/2021, ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs e às recomendações do TCU para aprimoramento institucional de governança, o PAT 2021 abarcou as mais diversas ações de desenvolvimento ou capacitação.

Foi prevista no PAT 2021 a realização de 55 eventos de capacitação, sendo a meta fixada em apenas 50% do total planejado, considerando se tratar de um ano atípico, marcado, não só pela pandemia da Covid-19, mas também pelo isolamento social e por uma crise econômica. No entanto, em virtude da crescente oferta de eventos de capacitação realizados de forma online, o CRCAP cumpriu integralmente o seu planejamento e, ainda, realizou a contratação de outros treinamentos não previstos.

Entre os treinamentos realizados, destacam-se: a nova lei de licitações (14.133/2021); *compliance*, governança e gestão de riscos; trabalho remoto; gestão e fiscalização de contratos; competência digital; transformação digital; práticas de sustentabilidade; ética e serviço público; liderança em tempos de crise; proteção de dados no setor público e LGPD.



Índice de Capacitação de Usuários em Tecnologia



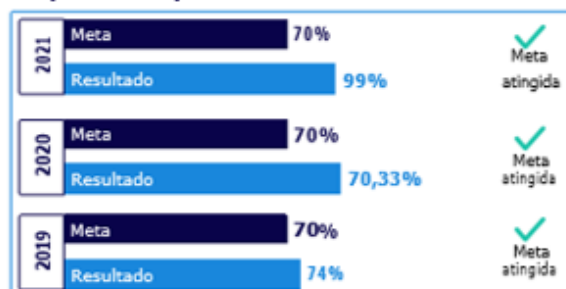
Em cumprimento ao PAT e ao Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI), foi oportunizada aos empregados do CRCAP a participação em cursos relacionados à área de tecnologia da informação, especificamente nos sistemas internos (fiscalização, protocolo), que contribuem para o aprimoramento e desenvolvimento das atividades executadas. A quantidade de eventos ofertados em 2021 possibilitou a participação de 75% do total de empregados, com 14 horas de treinamento, atingindo a meta prevista para o indicador, que foi de 2 horas.

Pesquisa de satisfação dos empregados

Com o objetivo de aferir o nível de satisfação dos empregados com relação à infraestrutura e às ações desenvolvidas pelo CFC em benefício ao corpo funcional, anualmente, é aplicada pesquisa para que todos os colaboradores possam responder, de forma voluntária e anônima, às questões que compõem a pesquisa.

A pesquisa aborda a disponibilidade de recursos operacionais (*hardware, software, equipamentos, mobiliário e materiais de expediente*); estrutura predial, incluindo segurança e limpeza; relacionamento interpessoal; comunicação interna; pertencimento e orgulho de trabalhar na empresa; benefícios e treinamentos; e as ações desenvolvidas pelo CRCAP para prevenção da Covid-19 no ambiente de trabalho.

Grau de satisfação de funcionários em relação à infraestrutura e ações desenvolvidas pelo CRCAP em prol do corpo funcional



O resultado da pesquisa aplicada em 2021 teve a participação de 06 colaboradores, entre empregados e estagiários, que pontuaram satisfação em relação às ações desenvolvidas pelo CRCAP.

Mais uma vez, os resultados foram positivos e acima da meta estabelecida pelo Sistema de Gestão de Indicadores. A pesquisa demonstrou que 99% dos colaboradores estão satisfeitos com a infraestrutura e as ações desenvolvidas pelo CRCAP. Além disso, evidenciou aumento no nível de satisfação, comparativamente a 2019, em que o resultado foi de 74% e expressiva variação em relação a 2020.

Gestão de licitações e contratos, incluindo de TI

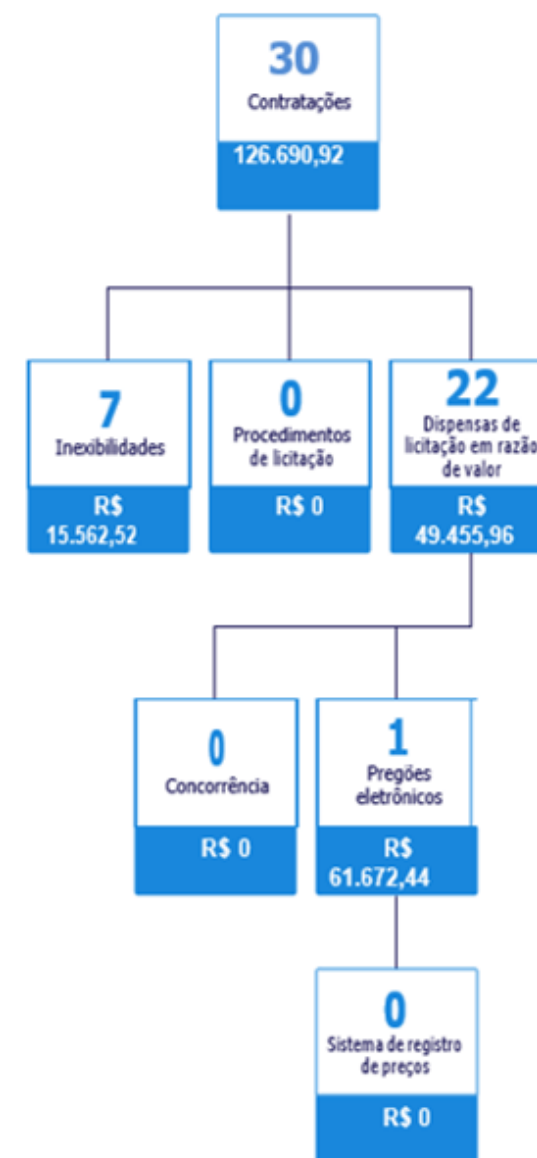
As contratações do CRCAP são regidas pelos princípios da Constituição Federal de 1988 e possuem conformidade com os normativos legais que regem a matéria, em especial:

- Lei nº 8.666/1993;
- Lei nº 10.520/2002;
- Lei Complementar 123/2005;
- Decreto nº 7.892/2013;
- Decreto nº 10.024/2019;
- Instrução Normativa MPDG nº 5/2017.

Além disso, o CRCAP conta com diversas instâncias de controle, entre elas: Controle Interno, Assessoria Jurídica e a Auditoria (CFC). O Conselho conta, ainda, com equipes de planejamento de contratações as quais são responsáveis pela elaboração dos documentos relativos aos procedimentos de contratação na fase interna.

Vale destacar, também, a vinculação das contratações e prorrogações contratuais ao Plano Anual de Contratações (PAC) de 2021, que está disponível no site do CRCAP.

As contratações efetuadas no exercício de 2021 totalizaram R\$ 126.690,92, das quais 1 foi realizada, por meio de Pregão Eletrônico e 22 foram por formalização de processos de Dispensas de Licitação e Inexigibilidades, para atender aos programas de Suporte e Apoio a Atividades Fins e Gestão de Educação Continuada, conforme diagrama a seguir:



Comparação de Contratações 2020 – 2021:

Modalidade de contratação	
2021	2020
R\$ 61.672,96 Pregão Eletrônico	0 Pregão Eletrônico
0 Concorrência	0 Concorrência
0 Contratações Diretas	0 Contratações Diretas
R\$ 49.455,96 Dispensa	R\$ 47.037,00 Dispensa
R\$ 15.562,52 Inexigibilidade	R\$ 2.000,00 Inexigibilidade
R\$ 126.691,44 Total	R\$ 49.037,00 Total

O CRCAP, contratou no ano de 2021, através de Pregão Eletrônico, o Vale Alimentação dos funcionários e também lançou no sistema eletrônico de compras governamentais o Edital de Pregão Eletrônico para contratação do Plano de Saúde dos Funcionários, no entanto, por duas tentativas seguidas, o Pregão foi deserto, não despertando interesse de empresas na participação para concorrer ao processo licitatório, mesmo sendo divulgado amplamente e publicado em Diário Oficial, além do site do CRCAP.

Contratações diretas

A regra é a obrigatoriedade do Poder Público promover licitação para obras, serviços, inclusive de publicidade, compras, alienações, concessões, permissões e locações, ressalvadas as hipóteses especificadas na legislação. Essas hipóteses de ressalva constituem os casos de contratação direta sem licitação.

Inexigibilidade

07 Contratações com base no art. 25

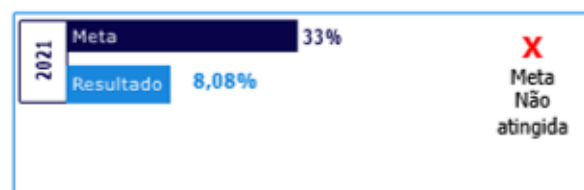
5 Cursos de Capacitações

R\$ 9.842,52

1 Locação de estande em evento da classe contábil

R\$ 5.000,00

Índice de renovação do parque de informática



Com a pandemia do Covid-19, o índice de inflação e escassez de equipamentos de informática, especialmente no estado do Amapá, onde a logística de transportes também é deficitária, elevando ainda mais o custo dos produtos, não conseguimos renovar nosso parque de informática como estava previsto para o exercício de 2021, ficando este projeto para ser executado em 2022.

Suporte e Apoio à Atividades Fins

1. OBJETO

1.1 Serviços de administração, gerenciamento e fornecimento de documentos de legitimação (cartão eletrônico-magnético com chip de segurança, em PVC) para concessão, pelo CRCAP, do auxílio vale alimentação aos seus funcionários, visando à aquisição de gêneros alimentícios "in natura" e/ou refeições prontas em estabelecimentos credenciados, em âmbito nacional, na forma definida pela legislação do Ministério do Trabalho que regulamenta o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT).

1.2 O auxílio vale alimentação será fornecido mensalmente e sob demanda por meio de créditos, a serem disponibilizados em cartão eletrônico-magnético com senha numérica individual, dotados de microprocessador com chip para validação de transação.

2. JUSTIFICATIVA DA CONTRATAÇÃO

O Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) foi instituído pela Lei n.º 6.321, de 14 de abril de 1976, e regulamentado pelo Decreto n.º 5, de 14 de janeiro de 1991.

Valor do Contrato R\$ 61.672,44
Pregão Eletrônico Nº 02/2021



Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis



Declaração do Contador do CRCAP

Marco Antonio Bastos Nunes

O Departamento de Contabilidade (Decont) compõe a estrutura da Coordenadoria Administrativa (Coad) da Vice-Presidência Administrativa do CFC e exerce a responsabilidade de coleta de dados, registro, elaboração das demonstrações contábeis e produção de relatórios gerenciais. O escopo desta declaração tem por base as demonstrações contábeis do Conselho Federal de Contabilidade, encerradas em 31 de dezembro de 2021.

As demonstrações contábeis do CRCAP foram elaboradas em observância à Lei n.º 4.320/1964, às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs aprovado pela Resolução CFC n.º 1.161/2009; ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e à INT/VPCI/ CFC n.º 029/2021 da Câmara de Controle Interno do CFC, confor me orientações da Instrução Normativa TCU n.º 84/2020, da DN-TCU n.º 187/2020, além de outros normativos do Sistema CFC/CRCs.

O processo de preparação objetiva a integridade, fidedignidade e a confiabilidade das informações manifestadas nas demonstrações, elaboradas com os dados extraídos dos Sistemas Informatizados, nos quais são registrados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

A conformidade contábil das Demonstrações Contábeis e dos atos da Gestão é realizada pela Câmara de Controle Interno, de acordo com as letras "c", "d" e "g" do parágrafo 1º do

artigo 17 da Resolução CFC n.º 1.458, de 11 de dezembro de 2013, que aprova o Regimento do CFC e dá outras providências, alinhado aos procedimentos descritos nos Manuais de Contabilidade e de Auditoria do Sistema CFC/CRCs. Os demonstrativos contábeis foram analisados pela Câmara de Controle Interno e aprovada pelo Plenário sem apontamentos ou ressalvas.

As Demonstrações Contábeis do CFC são as seguintes:

- Balanço Patrimonial (BP) – é estruturado em Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido e evidencia qualitativamente e quantitativamente a situação patrimonial do Conselho Federal de Contabilidade.
- Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP) – evidencia as alterações verificadas no patrimônio, resultantes ou independentes da execução orçamentária, e indica o resultado patrimonial do exercício.
- Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) – demonstra a evolução (aumento ou redução) do patrimônio líquido da entidade durante um período.
- Balanço Orçamentário (BO) – demonstra o orçamento inicial e suas alterações, confrontando-os com a execução da receita e da despesa.
- Balanço Financeiro (BF) – evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que são transferidos para o início do exercício seguinte.
- Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar (RPP) – ratifica as despesas empenhadas e efetivamente executadas cuja liquidação tenha sido verificada no exercício.
- Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC) – apresenta as entradas e saídas de caixa e as classifica em fluxos operacional, de investimento e de financiamento.
- Notas Explicativas – fazem parte das demonstrações contábeis e nela estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos.



Os demonstrativos estão publicados no site do CRCAP "Transparência e Prestação de Contas"

Desafios

O processo de parametrização dos sistemas informatizados foi retomado, durante o exercício de 2021, visando melhorias e agilidade no fluxo dos processos internos do CRCAP, bem como a elaboração da Demonstração do Fluxo de Caixa e da Consolidação das Demonstrações Contábeis, por meio do sistema. As implementações dos sistemas de controle de contratos e de custos, para garantir confiabilidade e lisura nos controles, são um dos principais desafios a serem superados em 2022.

Declaração

Considerando que os normativos trazem orientações quanto aos procedimentos a serem adotados para elaboração do processo de Prestação de Contas e que a documentação apresentada para registro está alinhada aos procedimentos internos de controles, declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis regidas pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Técnicas do Setor Público, pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público e pelo Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, referentes ao exercício de 2021, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Federal de Contabilidade.

Marco Antonio Bastos Nunes
CRC AP 001282/O-8



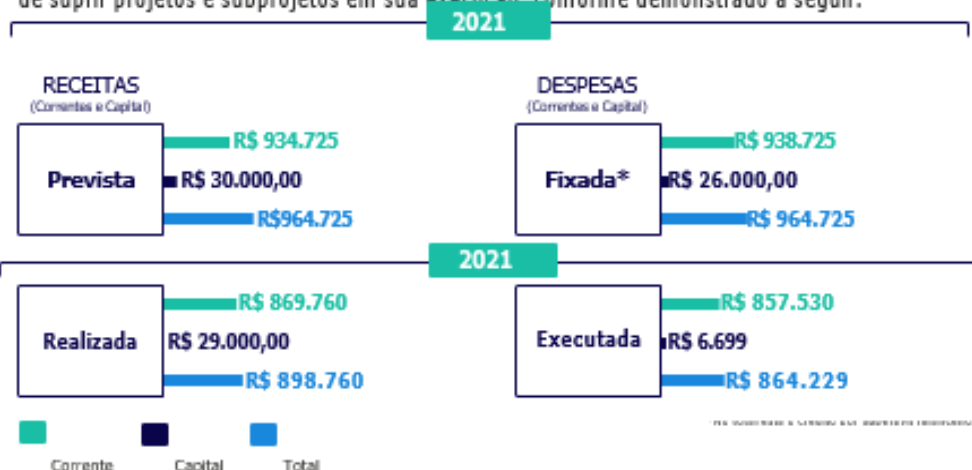
Gestão Orçamentária e Financeira

O avanço da pandemia de Covid-19 tem impactado diretamente na economia mundial, tanto econômica quanto patrimonialmente, e não há previsão de melhoria em um curto espaço de tempo. As inseguranças no cenário econômico brasileiro e as legislações divulgadas pelos Governos Federal e Estaduais, com a finalidade de aliviar as consequências do flagelo decorrente da enfermidade que abateu o mundo nesses últimos dois anos, compeliram os governos, as empresas e a sociedade civil a envidarem esforços em moldar-se à nova realidade imposta pela Covid-19.

No entanto, levando-se em conta a manutenção na receita e a elevação dos custos financeiros e patrimoniais, o CRCAP permaneceu com suas contas em estabilidade, haja visto que foram adotadas medidas para mitigar o impacto que a falta de proporcionalidade entre as receitas e as despesas poderiam acarretar. Tais ações vislumbram, em um futuro não muito distante, a reconquista da alavancagem econômica que a sociedade civil tanto almeja e necessita para o crescimento do Brasil e que o Sistema CFC/CRCs espera, aspira e deseja.

No Sistema CFC/CRCs, a repercussão da pandemia gerou impactos diretos na arrecadação de recursos, oriundos principalmente das anuidades. No CRCAP a consequência foi a diminuição de seus recebimentos, quando comparados com o exercício de 2019 e praticamente a manutenção da arrecadação em relação ao exercício de 2020.

As despesas fixadas e as receitas estimadas para o orçamento de 2021, remontaram em R\$ 697.275 (seiscentos e noventa e sete mil, duzentos e setenta e cinco reais) conforme a determinação contida na Resolução CRCAP n.º 249/2020. Não obstante aos fatos ocorridos no exercício, foram necessários ajustes ao orçamento, por intermédio da abertura de créditos adicionais e suplementares que totalizaram o valor de R\$ 267.450,00 (duzentos e sessenta e sete mil, quatrocentos e cinco reais) foram de recursos de excesso de arrecadação, com a finalidade de suprir projetos e subprojetos em sua execução, conforme demonstrado a seguir:





Resultado Patrimonial



De toda a receita arrecadada pelo CRCAP a quota de 1/5 (um quinto) da receita bruta (excetuando-se os legados, as doações, as subvenções, as receitas patrimoniais, as restituições e outras, quando justificadas) constituindo-se, desta forma, como a preponderante receita corrente. Também constituem como receitas os rendimentos de aplicação, a receita líquida dos Exames de Suficiência e de Qualificação Técnica.

Resultado Orçamentário





Execução orçamentária

A incorporação dos recursos financeiros, que são arrecadados no decorrer do exercício orçamentário, constitui como título financeiro para a delimitação da execução orçamentária. Tal ação é apoiada na Proposta Orçamentária e aprovada no exercício financeiro anterior, que delimita as atividades a serem executadas, buscando o implemento das exigências regulatórias para a profissão contábil em defesa da sociedade como um todo.

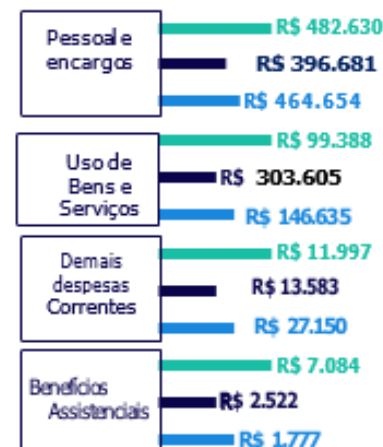
Nos quadros seguintes, pode-se observar o comportamento das receitas e despesas do CRCAP, comparativamente entre 2020 e 2021. Com a adoção de uma política conservadora, o CRCAP optou por subestimar as receitas que poderiam ser arrecadadas em 2021, culminando em uma superação substancial, resultando em 93,16%, quando comparadas ao exercício de 2020, ficaram aquém.

No seguimento das despesas, o modelo observado foi a redução, perfazendo o percentual de 19,2%, em sua maioria pelo economicidade dos empregados nas atividades presenciais mesmo de forma integral.

Em 2021, 61,27% das despesas correntes foi destinado para despesas de pessoal, abrangendo gastos com programa de alimentação ao trabalhador, plano de saúde, plano odontológico, auxílio educação, provisões de férias e os encargos patronais.

No item "Uso de bens e serviços" foram registrados serviços prestados para atender as atividades do CFC, no valor total de R\$ 99.388. Ademais, está registrada a aquisição de materiais de consumo para o almoxarifado e para as atividades finalísticas das Unidades Organizacionais.

No grupo das despesas de capital observa-se o valor de R\$ 6.699,00 em razão dos investimentos realizados na modernização do parque de informática do CRCAP.



Receitas por grupo e elemento

RECEITAS CORRENTES						
Grupos de Receita	2021			2020		
	Previsto	Realizado	%	Previsto	Realizado	%
Receita de Contribuições	425.614	686.969	99%	528.072	449.692	85%
Exploração de Bens e Serviços	41.694	6.826	16%	7.106	9.359	132%
Receitas Financeiras	44.284	92.882	210%	55.032	40.268	73%
Transferência	152.600	72.346	47%	198.200	345.941	124%
Outras Receitas Correntes	2.813	10.737	382%	4.259	-3410	21%
RECEITAS CORRENTES	667.275	869.760	93,16%	684.469	841.850	73,16%

RECEITAS DE CAPITAIS						
Grupos de Receita	2021			2020		
	Previsto	Realizado	%	Previsto	Realizado	%
Amortização de Empréstimos	0	0	0%	0	0	0%
RECEITAS DE CAPITAL	30.000	29.000	0%	30.000	0	0%
TOTAL DAS RECEITAS	697.275	898.760	93%	714.469	841.850	

R\$ mil

Despesas por grupo e elemento

DESPESAS CORRENTES						
Grupos de Despesa	Empenhada R\$		Liquidada R\$		Valores Pagos R\$	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Despesas de Pessoal	497.408	482.630	497.408	482.630	496.000	474.230
Uso de Bens e Serviços	182.702	107.088	182.702	107.088	181.702	107.088
Financeiras	12.461	11.997	12.641	11.997	12.641	11.997
Tributária e contributivas	160.646	99.084	160.646	99.084	160.646	99.084
Outras despesas correntes	4.313	7.084	4.313	7.084	4.313	7.084
DESPESAS CORRENTES	857.530	707.883	857.530	707.883	855.302	699.484

DESPESAS DE CAPITAL						
Grupos de Despesa	Empenhada R\$		Liquidada R\$		Valores Pagos R\$	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Investimentos	6.699	1.174	6.699	1.174	6.699	
DESPESAS DE CAPITAL	6.699	1.174	6.699	1.174	6.699	
TOTAL DAS DESPESAS	864.229	709.057	864.229	709.057	862.001	699.484

R\$ mil



Gestão Patrimonial e Infraestrutura

A Coordenadoria de Logística, por meio do Setor de Patrimônio, é a unidade responsável pela gestão patrimonial do CFC e tem por objetivo suprir as demais unidades organizacionais de bens patrimoniais e materiais necessários e indispensáveis para a realização de suas atividades. Além disso, controla e protege os bens públicos patrocinando seu uso racional.

As atividades desenvolvidas são fundamentadas nos seguintes normativos:

- Decreto-Lei 200, de 25 de fevereiro de 1967;
- Lei 8.666, de 21 de junho de 1993;
- Instrução Normativa SEDAP/PR Nº 205, de 08 de abril de 1988;
- Decreto nº 9.373, de 11 de maio de 2018 e alterações;
- Instrução Normativa CGU Nº 04, de 21 de fevereiro de 2020;
- Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964;
- Normas Brasileira de Contabilidade NBC TSP 07, Ativo Imobilizado e NBC TSP 08 Ativo Intangível.

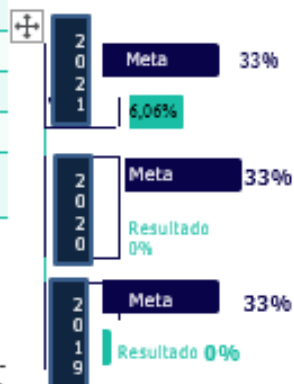
Principais investimentos de capital

Em atendimento aos Objetivos Estratégicos n.º 12 (ampliar e integrar o uso de Tecnologia da Informação no Sistema CFC/CRCs) e n.º 15 (assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs) da Resolução CFC nº 1.543/2018, no ano de 2021 foram investidos R\$ 6.699,00 (seis mil seiscentos e noventa e nove reais) para aquisição de bens como, computador e ponto digital, conforme a tabela:

Investimentos	
Computador	4.680,00
Ponto digital	1.300,00
Lava Jato	719,00
TOTAL	6.699,00

A aquisição de um computador para o setor de contabilidade, pois o que tínhamos estava obsoleto, muito lento, para isso precisávamos de um com mais capacidade de armazenamento e maior agilidade, a fim de mitigar menos riscos operacionais.

Índice de Renovação do Parque de Informática



Meta

Sem aquisição

sem aquisição

Quanto às aquisições de ativos de TI, busca-se a constante modernização do parque tecnológico visando assegurar a disponibilidade, continuidade, confidencialidade e integridade dos serviços prestados pelo CRCAP, bem como a redução dos riscos institucionais.

Manutenção preventiva e corretiva

A manutenção da infraestrutura com o objetivo de garantir a conservação do edifício. Pode-se destacar dentro desse montante, a contratação de auxiliar de limpeza para substituição do funcionário do serviço gerais do CRCAP no período de férias.

Abaixo estão listados os principais contratos e os respectivos valores investidos em 2021, comparativamente ao ano anterior:

	2021	2020	Diferença %
Serviços de Limpeza, recepção, copa e jardinagem	1.680,00	1.045,00	+60,8%

O serviço de limpeza, telefonia, recepção, copa e jardinagem teve um aumento percentual de 60,8% em relação a 2020 em razão de uma nova contratação, havendo o reajustamento de preços tendo em vista as novas convenções coletivas e o acréscimo ao contrato de materiais de limpeza.

Desfazimento de Ativos

Não houve desfazimento de ativos em 2021.



Principais desafios e ações futuras

A fim de aperfeiçoar a gestão patrimonial, o CFC/CRCs lançará, em 2022, o Manual de Patrimônio, que abará os conceitos, definições e rotinas que envolvem a atividade desenvolvida pelo Patrimônio.

Além disso, pretende investir na tecnologia de RFID (*Radio Frequency Identification*) ou Identificação por Rádio Frequência, para aperfeiçoar os controles físicos dos bens móveis e reduzir em 80% o tempo de realização de inventários, bem como, monitorar os ativos do CRCAP em tempo real e identificar, de forma célere, as perdas de bens e outras necessidades relacionadas ao patrimônio.

Gestão de Custos

O Sistema CFC/CRCs realiza o monitoramento e controle da execução orçamentária com o auxílio do Sistema Plano de trabalho, que é uma ferramenta gerencial de direcionamento para a melhor forma de cumprir a missão e alcançar os objetivos definidos para o Sistema.

A execução está alinhada com os instrumentos de programação e controle de planejamento, possibilitando uma sincronia para que os objetivos sejam alcançados, à luz das normas e dos regulamentos pertinentes à gestão orçamentária e financeira.

O CFC não adota metodologia para o rateio dos custos indiretos, mas o controle parcial é realizado por meio de 26 (vinte e seis) projetos e 38 (trinta e oito) atividades, alinhados e vinculados a 15 objetivos estratégicos e 5 (cinco) programas de gestão. A distribuição por programa está evidenciada na página x.

Valores por Objetivos Estratégicos

Objetivo Estratégico	R\$ Liquidado
Fortalecer o ambiente regulatório e garantir as prerrogativas profissionais	0
Fortalecer a participação sócio-político-institucional junto às instituições públicas, privadas, sociedade civil e entidades representativas	0
Elevar a percepção do valor da profissão contábil perante a sociedade	12.539
Firmar parcerias estratégicas	0
Atuar como fator de proteção da sociedade	0
Promover a satisfação da classe contábil com o Sistema CFC/CRCs	0
Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira do Sistema CFC/CRCs	174.359
Garantir qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos	0
Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade	56.289
Elaborar, acompanhar e aperfeiçoar normas de interesse do Sistema CFC/CRCs, da profissão e da ciência contábil	0
Inovar, integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRCs	0
Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs	59.920
Atrair e reter talentos	507.748
Influenciar na formação das competências e das habilidades do profissional, formar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs.	380
Assegurar adequada infraestrutura e suporte logísticos às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	52.994
Total	864.229



Balço Patrimonial (BP)

R\$

ATIVO	2021	2020
Ativo Circulante	872.868	878.111
Caixa e Equivalentes de Caixa	455.306	450.350
Créditos de Curto Prazo	403.266	423.820
Demais Créditos e Valores de Curto Prazo	14.296	3.941
Estoques	0	0
Variações Diminutivas Pagas Antecipadamente	0	13.696
Ativo Não Circulante	607.087	655.471
Ativo Realizável a Longo Prazo	3.120	2.294
Investimentos, Imobilizado e Intangível	603.967	653.177
Total do Ativo	1.479.954	1.533.582

PASSIVO	2021	2020
Passivo Circulante	86.847	123.078
Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias	1.408	8.700
Obrigações de Curto Prazo	0	4.580
Demais Obrigações de Curto Prazo	4	88
Provisões de Curto Prazo	85.434	109.711
Valores de Terceiros e/ou Restituíveis	0	0
Passivo Não Circulante	0	0
Provisões de Longo Prazo	0	0
Demais Obrigações a Longo Prazo	0	0
Total do Passivo	86.847	123.078
Patrimônio Líquido	1.393.107	1.410.503
Total do Passivo + Patrimônio Líquido	1.479.954	1.533.582

Quadro dos Ativos e dos Passivos Financeiros e Permanentes (Lei n.º 4.320/1964)					
Ativo Financeiro	469.601	454.292	Passivo Financeiro	5.570	37.856
Ativo Permanente	1.010.290	1.079.290	Passivo Permanente	150.521	85.223
Saldo Patrimonial	1.479.954	1.533.582		1.393.107	1.410.504



Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

Variações Patrimoniais Quantitativas

R\$

Variações Patrimoniais Aumentativas	2021	2020
Contribuições	886.713	857.747
Exploração de bens e serviços	25.649	16.485
Financeiras	693.043	363.598
Transferências	72.346	346.330
Valorização e ganho com ativos	6.304	0
Outras variações patrimoniais aumentativas	477.124	585.410
Total	2.161.179	2.169.570
Variações Patrimoniais Diminutivas	2021	2020
Pessoal e encargos	497.408	482.630
Benefícios assistenciais	0	0
Uso de bens e serviços	214.202	138.684
Financeiras	38.832	18.870
Transferências	0	0
Tributárias e contributivas	157.647	115.393
Desvalorização e perda de ativos	1.258.165	1.213.288
Outras variações patrimoniais diminutivas	11.941	46.234
Total	2.178.194	2.015.099
Resultado Patrimonial do Exercício	-17.015	154.471

Variações Patrimoniais Qualitativas

R\$

Descrição	2021	2020
Incorporação de Ativos	6.699	1.174
Investimentos	6.699	1.174
Empréstimos Concedidos	0	0
Desincorporação de Ativos	29.000	0
Amortização de Empréstimos Concedidos	0	0

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

R\$

Descrição	Patrimônio Líquido	
	2021	2020
Saldo Inicial do Exercício	154.471	-497.544
Ajustes de Exercício Anterior	1.256.032	1.753.576
Resultado do Exercício	-381	0
Saldo Final do Exercício	1.410.122	1.256.032

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRCAP nos exercícios de 2021 e 2020, bem como, sua evolução no período. Ressalta-se um decréscimo de 12,30% em seu Patrimônio Líquido em comparação a 2020.

Resultado Patrimonial	
2021	R\$ 1.256.032
2020	R\$ 1.410.503

Balanco Financeiro (BF)

R\$

Ingressos	2021	2020
Receita Orçamentária	869.760	841.850
Receitas Correntes	869.760	841.850
Receitas de Capital	29.000	0
Recebimentos Extraorçamentários	1.010.053	838.232
Disponível do exercício anterior	450.350	297.350
Dispendios	2021	2020
Despesa Orçamentária	864.229	709.058
Despesas Correntes	857.530	707.884
Despesas de Capital	6.699	1.174
Pagamentos Extraorçamentários	1.039.629	818.023
Disponível para o exercício seguinte	455.306	450.350
Total	2.359.163	1.977.431

Balço Orçamentário (BO)

Receitas orçamentárias

R\$

Receitas Orçamentárias	Previsão Inicial	Previsão Atualizada	Receita Realizada	Saldo
Receitas Correntes	667.275	934.725	869.760	(64.965)
Contribuições	425.614	693.064	686.969	(6.095)
Exploração de bens e serviços	41.964	41.964	6.826	(35.138)
Financeiras	44.284	44.284	92.882	48.598
Outras receitas correntes	2.813	2.813	10.737	7.924
Receitas de Capital	30.000	30.000	29.000	(1.000)
Total das Receitas	67.175	67.175	69.393	(65.965)
Déficit/Superávit			0	
Total	67.175	67.175	69.393	(65.965)
Saldo de exercícios anteriores – Superávit financeiro		0		

As receitas de contribuição do Conselho Federal são constituídas por 1/5 (um quinto) da receita bruta dos CRCs, excetuados os legados, as doações, as subvenções, as receitas patrimoniais, as restituições e outras, quando justificadas.

Superávit Orçamentária

2021 R\$ 34.531

2020 R\$ 132.792

Despesas orçamentárias

R\$

Despesas Orçamentárias	E	Dotação Inicial	Créditos Adicionais	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas	Saldo
Despesas Correntes		663.275	275.450	938.725	857.533	857.530	855.302	81.195
Pessoal e encargos		288.080	209.794	497.874	497.408	497.408	496.000	467
Benefícios assistenciais		00	0	0	0	0	0	0
Uso de bens e serviços		260.568	-7.681	252.887	182.702	182.702	181.702	70.185
Financeiras		6.610	7.600	14.210	12.461	12.641	12.641	1.749
Transferências correntes		0	0	0	0	0	0	0
Tributárias e contributivas		105.017	63.737	168.753	160.646	160.646	160.646	8.108
Outras despesas correntes		3.000	2.000	5.000	4.316	4.313	4.313	687
Despesas de Capital		34.000	-8.000	26.000	6.699	6.699	6.699	19.301
Investimentos		34.000	-8.000	26.000	6.699	6.699	6.699	19.301
Subtotal		697.275	267.450	964.725	864.232	864.229	862.001	100.496
Superávit						34.531		
Total das Despesas		67.175	0	67.175	47.794	898.760		100.496

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

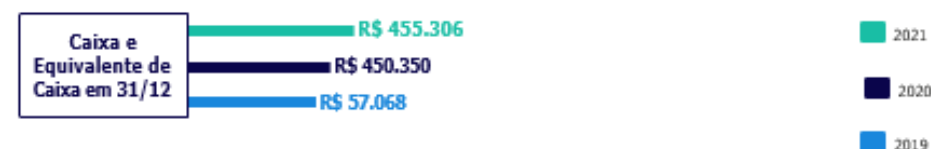
R\$

Descrição	2021	2020
Fluxos de Caixa das Operações		
Ingressos	869.760	841.850
Receitas	869.760	841.850
Receita de Contribuições	686.969	449.692
Exploração de Bens e Serviços	6.826	9.359
Receitas Financeiras	92.882	40.269
Transferência (subvenções)	72.346	345.941
Outras Receitas	10.737	(3.410)
Desembolsos	858.106	687.675
Despesas	858.106	687.675
Pessoal, Encargos e Benefícios	525.177	472.581
Uso de Bens e Serviços	182.702	92.455
Despesas Financeiras	12	12.063
Despesas Tributárias e Contributivas	160.646	99.084
Transferências (Subvenções + Auxílios)	0	0
Outras Despesas	4.313	11.492

Fluxos de Caixa das Atividades de Investimento		
Ingressos	0	0
Amortização de Empréstimos Concedidos	0	0
Desembolsos	6.699	1.174
Aquisição de Ativo Não Circulante	6.699	1.174
Empréstimos Concedidos	0	0
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Investimento	6.699	1.174
Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa	4.955	153.000
Caixa e Equivalente de Caixa Inicial	450.350	297.350
Caixa e Equivalente de Caixa Final	455.306	450.350

A Demonstração dos Fluxos de Caixa fornece informações acerca das alterações no caixa e equivalentes de caixa do Conselho Federal em um determinado período, evidenciando separadamente os fluxos nas atividades operacionais, nas atividades de investimento e nas atividades de financiamento.

As informações são úteis para proporcionar aos usuários uma base para avaliar a capacidade de a entidade gerar caixa e equivalentes de caixa, bem como as necessidades da entidade de utilização desses fluxos de caixa.



Restos a Pagar Processados (RPP)

R\$

Restos a Pagar Processados	M/E	Inscritos		Pagos	Cancelados	Saldo
		Em Exercícios Anteriores	Em 31 de Dezembro			
Despesas correntes + capital		8.700	1.408	8.700	0	1.408



Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2020

Contexto Operacional

O Conselho Regional de Contabilidade do Amapá é uma autarquia federal criada pelo Decreto-Lei n.º 9.295/1946, localizado na Rua Hamilton Silva 1180 – Centro – Macapá (AP). Dotado de personalidade jurídica de direito público e forma federativa, o CRCAP funciona como Autarquia Federal, com autonomia administrativa e financeira, tendo sua estrutura e organização, estabelecidas no Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, Resolução CFC n.º 1.370/2011, e tem sua constituição, sede e foro regulamentados no seu Regimento Interno, aprovado pela Resolução CFC n.º 1.458/2013 e alterações.

O CRCAP presta serviço público, nos termos da legislação em vigor, e tem por função as atividades de normatizar, registrar e fiscalizar o exercício da profissão contábil, com sua base jurisdicional, no Distrito Federal; decidir, em última instância, os recursos de penalidade imposta pelos CRCAP, além de regular acerca dos princípios contábeis, do exame de suficiência e do cadastro de qualificação técnica e dos programas de educação continuada, bem como editar Normas Brasileiras de Contabilidade de natureza técnica e profissional.

O CRCAP gerencia seus recursos com base na legislação vigente e tem como principal fonte de recursos da arrecadação das anuidades dos profissionais e das organizações contábeis, cujos recursos são repassados ao CFC, de forma compartilhada,

sob forma de cota-parte. O CRCAP, controla o saldo do Fundo de

Integração e Desenvolvimento da Profissão Contábil (FIDES) e autoriza a sua utilização dos recursos para apoio e desenvolvimento de projetos e/ou ações da profissão contábil.

Base da Preparação e Elaboração das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis do exercício de 2021 foram elaboradas em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP); a Resolução CFC n.º 1.161/09, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs e a Instrução de Trabalho da Câmara de Controle Interno do CFC – INT/VPCI n.º 29/2021. As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão, exercício de 2020, são: o Balanço Patrimonial (BP), as Demonstrações das Variações Patrimoniais (DVP), o Balanço Financeiro (BF), o Balanço Orçamentário (BO), o Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados (RPP), Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC), Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) e as Notas Explicativas (NE). Os demonstrativos foram extraídos do Sistema de Contabilidade SPW. As Notas Explicativas fazem parte das demonstrações contábeis e nela estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos. Além disso, têm por objetivo destacar e interpretar detalhes de informações relevantes que são complementares ou suplementares àquelas não suficientemente evidenciadas nos demonstrativos contábeis.

Uso de Estimativa e Premissas Contábeis Significativas

Na preparação das demonstrações financeiras, o Conselho Federal de Contabilidade utilizou como embasamento as estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações. As principais estimativas e premissas estão apresentadas a seguir:

- Ativo Imobilizado – os bens classificados no Imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, são mensurados com base no valor de aquisição. Dos ativos que foram reavaliados ou que tiveram a sua primeira avaliação foram realizados com dados comparáveis no mercado, à época. Em 2012, foi realizada a primeira reavaliação dos ativos e, por conseguinte, em 31/12/2014 ocorreu a segunda, nas duas edições todos os bens móveis e imóveis foram reavaliados.

Os bens patrimoniais foram avaliados, em 2012, conforme determina a Resolução CFC n.º 1.161/2009, reconhecendo o valor depreciável e o valor residual dos ativos imobilizados, com evidência do custo atribuído (deemed cost), de acordo com o Processo n.º 2015/000355 e com a Instrução de Trabalho do CFC INT/VPCI n.º 4/2012, alinhado ao item 11 da NBC T 16.9 – Resolução CFC n.º 1.136/2008. No exercício de 2021 não ocorreram reavaliações.

A determinação da vida útil econômica dos bens do imobilizado, para os bens adquiridos e postos em operação até 31/12/2010, foi definida no laudo de avaliação. Para os bens adquiridos e postos em operação a partir de 1º/1/2011, a vida útil foi definida pela Câmara de Controle Interno, por meio da Instrução de Trabalho n.º 4/2012 elaborada com base na IN da Secretaria da Receita Federal (SRF) n.º 162/1998.

- As provisões para riscos cíveis e trabalhistas são reconhecidas de acordo com a análise jurídica de cada ação e, dependendo da análise, poderão ser classificadas como passivo contingente ou como passivo exigível.

Moeda Funcional e de Apresentação

As demonstrações financeiras foram elaboradas em reais, que é a moeda funcional das operações do CRCAP, dessa forma os valores estão evidenciados em reais.

O BP foi subdividido em ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial a fim de atender à Lei n.º 4.320/1964.

Além disso, a fim de atender à Lei n.º 4.320/1964, apresentam-se no BP os valores dos grupos: ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferença entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resulta no valor do superávit financeiro.

Principais Práticas Contábeis

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas e demonstradas a seguir. Ressalta-se que essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados, salvo disposição em contrário.



Balço Patrimonial

O BP evidencia a situação patrimonial do CFC em 31 de dezembro de 2020 e 2021 e demonstra a posição estática dos ativos e passivos no final do exercício, possibilitando ao usuário da informação conhecer, qualitativa e quantitativamente, a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos) e dos resultados acumulados da gestão patrimonial ao longo de vários exercícios (patrimônio líquido).

Nota Explicativa 1

Caixa e Equivalentes de Caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa, são administrados pelo Conselho Federal de Contabilidade, em consonância ao que dispõe o § 3º do art. 164 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

"§ 3º - As disponibilidades de caixa da União serão depositadas no Banco Central; as dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios e dos órgãos ou entidades do Poder Público e das empresas por ele controladas, em instituições financeiras oficiais, ressalvados os casos previstos em lei." (Constituição da República Federativa do Brasil de 1.988, Art. 164, § 3º).

Caixa e Equivalente de Caixa

R\$

Descrição – CFC	2021	2020
Bancos Conta Movimento	0	0
Bancos Aplicação Financeira	455.306	450.350
Disponível para Aplicação Vinculada	0	0
Total	455.306	455.306

Fonte: Balço Patrimonial de 2021

Nota Explicativa 2

Créditos a Receber de Curto Prazo

Os direitos registrados no valor de R\$ 403.266 são provenientes dos valores de receita de contribuições a receber dos profissionais contábeis.

Ressalta-se que há registro de ajuste para perdas no valor de R\$ 2.957.287, inscrição em dívida ativa e prescrição de créditos do CRCAP, realizam a cobrança, o controle da dívida ativa, os ajustes de perdas e a prescrição em relação aos profissionais da contabilidade.

Nota Explicativa 3

Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

Correspondem a valores a receber relativos a adiantamentos a pessoal e valores a receber de fornecedores.

Demais Créditos e Valores

R\$

Descrição	2021	2020
Adiantamento concedido a Pessoal e Terceiros	1.319	1.173
Créditos por danos ao patrimônio	12.976	1.445
Tributos e contribuições a recuperar	0	1.323
Total	14.296	3.941

Fonte: Balço Patrimonial de 2021

Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros

Valores relativos à pensão alimentícia sobre férias, bem como os adiantamentos de férias concedidos a funcionários em 31/12/2021. Ademais, o registro referente a participação dos funcionários no custeio de assistência médica e odontológica, a ser descontado na folha de pagamento de janeiro/2022.

Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados

Valores relativos aos depósitos efetuados em conta vinculada referentes aos encargos trabalhistas descontados no ato do pagamento das notas fiscais de fornecedores.

Nota Explicativa 4

Estoques

Compreende o somatório dos bens adquiridos pelo Conselho Federal, com o objetivo de utilização própria no curso normal de suas atividades operacionais e administrativas, composto de materiais de expediente, gêneros de alimentação e materiais de higiene, limpeza e conservação, materiais de distribuição, bens móveis não ativáveis e outros.

Os bens em almoxarifado estão avaliados, na entrada, pelo valor original das aquisições. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado, considerando o custo histórico dos materiais. As apropriações provenientes da utilização são contabilizadas em contas de resultado.

Os materiais disponíveis em almoxarifado foram inventariados em 31/12/2021 e os ajustes necessários à sua regularização, foram realizados no sistema operacional de controle de estoques, os quais não influenciaram nos saldos das contas patrimoniais.



Os materiais disponíveis em almoxarifado foram inventariados em 31/12/2021 e os ajustes necessários à sua regularização foram realizados no sistema operacional de controle de estoques, os quais não influenciaram nos saldos das contas patrimoniais.

Nota Explicativa 5

Variações Patrimoniais Diminutivas pagas Antecipadamente

Compreendem pagamentos de variações patrimoniais diminutivas (VPD) antecipadas, cujos benefícios ou prestações de serviços ocorrerão até o término do exercício seguinte. Informamos que não houve movimentação no ano de 2021 nessas variações diminutivas.

Depósitos Realizáveis a Longo Prazo

São valores referentes a Depósitos Recursais dos processos trabalhistas em que o CRCAP é o reclamado. Não houve registros de depósitos no exercício de 2021.

Nota Explicativa 6

Investimentos, Imobilizado e Intangível

Os bens que integram os investimentos, imobilizado e intangíveis estão assim distribuídos:

Imobilizado

Bens móveis e imóveis

O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição com exceção dos bens que foram reavaliados a valor de mercado e reconhecido contabilmente, no exercício de 2021.

Por meio da Portaria n.º 269/2021, foi nomeada comissão designada ao levantamento de bens móveis, a qual apresentou relatório conclusivo à administração apontando em relatório específico o resultado dos bens inventariados.

Os saldos das contas do Imobilizado, em 31/12/2021, são:

Móveis e Imóveis					R\$
Descrição	Saldo em 31/12/2020	Compras	Desincorporações	Saldo em 31/12/2021	Depreciação acumulada
Móveis e Utensílios	26.044	0	1.207	246837	-26.813
Máquinas e Equipamentos	61.249	6.699	8.130	59.818	-39.442
Utensílios de Copa e Cozinha	864	0	0	864	-778
Veículos	100.312	0	50.156	50.156	-29.341
Equipamentos de Processamento de Dados	57.856	4.680	2.132	60.405	-49.299
Sede	568.000	0	0	568.000	-100.440
Terrenos	96.000	0	0	96.000	0
Total dos Bens	900.326	11.379	61.625	850.080	-246.113



As aquisições de equipamentos e processamentos de dados no valor de R\$ 4.680,00 se referem a substituição do equipamento do setor de contabilidade, aquisição de um ponto digital no valor de R\$ 1.300,00 e de um lava jato no valor de R\$ 719,00 para limpeza da área externa do CRCAP.

Depreciação

A depreciação e amortização de bens adquiridos e postos em operação utilizam o método das cotas constantes com critérios definidos na Instrução Normativa CCI/CFC n.º 04/2012.

Os bens adquiridos até dezembro de 2010 foram avaliados pela empresa UNISIS Administração Patrimonial LTDA e depreciados a partir de 1º de janeiro de 2011, de acordo com a vida útil do bem estabelecida no laudo de avaliação n.º 2.680-10. Os bens móveis adquiridos após esta data estão sendo depreciados com base na Instrução CCI/CFC n.º 04/2012.

As depreciações dos bens adquiridos serão registradas a partir do mês subsequente à aquisição e ou instalação, conforme demonstrado na tabela abaixo, o tempo de vida útil e o valor residual de cada grupo do imobilizado:

Tabela de referência para vida útil e valor residual

Título	Vida Útil (Anos)	Valor Residual
Sede (Edifícios)/Subsedes/Salas/Garagens	25	10%
Móveis e Utensílios de Escritório/Máquinas e Equipamentos/Instalações e Veículos	10	10%
Equipamentos de Processamento de Dados	5	10%
Sistemas de Processamento de Dados – Softwares (amortização)	5	10%
Biblioteca	10	–

Fonte: INT VPCI 004/2012, Rev. 3.3.7

O item "Biblioteca" não foi depreciado até o exercício de 2021, o sistema próprio atual de informática para controle dos livros, não permite o lançamento de vida útil. No entanto, o controle anual de perdas, baixas, transferências e doações do acervo bibliográfico é realizado.

Intangível

O ativo intangível corresponde aos direitos que tenham por objeto bens incorpóreos destinados à manutenção da atividade pública, ou exercidos com essa finalidade, e é mensurado ou avaliado, inicialmente, com base no valor de aquisição ou de produção. Informamos que não houve aquisição no ano de 2021

Amortização

A amortização dos ativos intangíveis é efetuada de acordo com a vida útil definida. Em 31/12/2021.

Nota Explicativa 7

Passivo Circulante

O passivo circulante apresenta as obrigações trabalhistas e fiscais, encargos sociais de curto prazo, depósitos consignáveis e fornecedores, as quais são demonstradas por meio de valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias e cambiais ocorridas até a data das demonstrações contábeis.

As obrigações fiscais decorrem de retenções efetuadas de contratações realizadas junto aos fornecedores pela aquisição de bens e/ou serviços. Os valores retidos dos fornecedores são depositados, pelo CFC, em conta vinculada específica, conforme o disposto no anexo VII da IN MPDG n.º 5/2017. A retenção que ocorre no momento do pagamento é registrada em conta de passivo e o depósito em conta corrente específica é efetuado em rubrica do ativo. As obrigações com pessoal e terceiros são mensuradas ou avaliadas pelo valor original.

Obrigações de Curto Prazo

Descrição	2021	2020
Obrig. Trab. e Encargos Sociais a Pagar	1.408	0
Obrigações trabalhistas e previdenciárias	0	8.700
Total	1.408	8.700

Fonte: Balança Patrimonial de 2021

O saldo relativo aos depósitos consignáveis compreende o fluxo de entradas e saídas de recursos retidos dos funcionários (INSS Consignado, IRRF s/ folha, planos de saúde e odontológico), mas que não sejam da propriedade do CFC e que tenham caráter devolutivo. A avaliação é efetuada pelo valor original das transações e consta o registro dos montantes relativos à retenção calculada sobre o pagamento de salários, 1/3 de férias, 13º (décimo terceiro) salários, dentre outros.

As apropriações estão de acordo com a legislação vigente e alinhado a Instrução de Trabalho CCI/CFC n.º 029/2021.



Nota Explicativa 8

Demais Obrigações de Curto Prazo

R\$

Descrição	2021	2020
Contas a Pagar Crédito de Terceiros	0	0
Transferências Legais	4	0
Total	4	0

Fonte: Balanço Patrimonial de 2021.

Provisões de Curto Prazo

No passivo circulante, são evidenciadas também as provisões para 13º, férias e encargos e os processos judiciais com perda classificada como "praticamente certa". As provisões relativas aos processos judiciais com perda classificadas como "provável" entre outras e são constituídas com base em estimativas confiáveis pelos prováveis valores de liquidação para os passivos.

Provisões Trabalhistas

As provisões trabalhistas (13º, férias e encargos) são constituídas mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos períodos aquisitivos de cada funcionário acrescidas dos respectivos encargos, conforme relatório expedido pelo sistema de folha de pagamento mensalmente.

Provisões de Férias

R\$

Títulos	2021	2020
Provisão de Férias	3.269	21.739
Encargos Sociais	889	2.749
Total	4.158	24.488

Fonte: Balanço Patrimonial de 2021.

Os montantes referentes às férias e aos encargos sociais não apresentam aumento relevante devido ao baixo número de movimentação (contratações e demissões) no quadro funcional do CRCAP em 2021. Não há colaboradores com férias acumuladas e/ou vencidas. As provisões para décimo terceiro salário e seus encargos patronais foram baixadas por ocasião do pagamento da segunda parcela, ocorrido no dia 20/12/2021.



Nota Explicativa 9

Patrimônio Líquido

O patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente. A tabela abaixo evidencia o Patrimônio Líquido, do CFC e do Fides, bem como os resultados patrimoniais apurados em 2021.

CFC	R\$	
Títulos	2021	2020
Ajuste de Exercícios Anteriores	0	0
Resultado Patrimonial do Exercício	-17.015	154.471
Resultados Acumulados de Exercícios Anteriores	1.410.122	1.256.032
Patrimônio Líquido do CFC	1.393.107	1.410.503

Nota Explicativa 10

Resultado Financeiro

O Resultado financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, alinhado às orientações do Controle Interno do CFC. O superávit financeiro apurado em 2021 é de R\$ 5.569,72.

Resultado Financeiro		R\$	
Descrição	2021	2020	
Ativo Financeiro	469.601	454.291	
(-) Passivo Financeiro	5.670	37.856	
Superávit Financeiro	464.031	416.436	

Fonte: Balança Patrimonial 2021.

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

A DVP evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do CFC durante o exercício financeiro. Essa demonstração apura o resultado patrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas. O valor apurado compõe o patrimônio líquido demonstrado no BP.

Nota Explicativa 11

Resultado Patrimonial

O resultado patrimonial representa o superávit apurado com base no regime de competência da Variação Patrimonial Diminutiva e da Variação Patrimonial Aumentativa, escrituradas no subsistema patrimonial.

R\$		
Resultado Patrimonial	2021	2020
Var. Patrimoniais Aumentativas	2.161.179	2.169.570
(-) Var. Patrimoniais Diminutivas	2.178.194	2.015.099
Superávit	-17.015	154.471

Fonte: DVP e Balança Patrimonial 2021.

Em 2021, do Déficit Patrimonial apurado foi de R\$ 17.015, revela uma queda em comparação ao exercício de 2020. O impacto nas receitas do CRCAP em virtude da redução na atividade econômica brasilei-



ra, causada, principalmente, pela pandemia de Covid-19. Por outro lado, uma parcela considerável das despesas do Conselho Federal apresentou redução, mas as rubricas referentes aos repasses aos CRCs aumentaram devido às concessões de auxílios com o intuito de amenizar o impacto da pandemia nos conselhos regionais com orçamento reduzido.

Balanco Financeiro (BF)

O BF apresenta os ingressos e os dispêndios, evidenciando a receita e a despesa orçamentárias, os recebimentos e os pagamentos de natureza extraorçamentária, conjugados com os saldos financeiros advindos do exercício anterior. Dessa movimentação financeira, resulta um saldo financeiro, que é transferido para o exercício seguinte.

Nota Explicativa 12

Ingressos e Dispendios Extraorçamentários

Nos saldos dos ingressos e dispêndios extraorçamentários estão evidenciados, especialmente, à movimentação dos depósitos restituíveis e valores vinculados a processos judiciais, aos valores inscritos em restos a pagar e os pagos de exercícios anteriores, bem como ao cancelamento de restos a pagar, decorrentes de erros, entre outros.

Balanco Orçamentário (BO)

O BO demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas e reflete as mudanças do orçamento anual devido à elaboração de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo – superávit orçamentário – ou negativo – déficit orçamentário. O resultado orçamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas.



Nota Explicativa 13

Resultado Orçamentário

O orçamento do CRCAP para o exercício de 2021 foi aprovado por meio da Resolução n.º 244/2020 de 20 de outubro de 2020 no valor de R\$ 697.275,00 (seiscentos e noventa e sete mil, duzentos e setenta e cinco reais).

No balanço orçamentário estão contabilizados os valores das receitas arrecadadas e as despesas liquidadas, sendo o resultado orçamentário apurado pela diferença entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas e liquidadas no exercício.

O resultado orçamentário foi extraído com base no subsistema orçamentário e apresentou um superávit orçamentário de R\$34.531,62.

Resultado Orçamentário

Descrição	2021	2020
Receitas Arrecadadas (Corrente e Capital)	896.760	841.850
Despesas Empenhadas (Corrente e Capital)	864.229	709.058
Superávit	34.532	132.792

Fonte: Balanço Orçamentário de 2021

Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados (RPP)

Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados demonstra os valores de obrigações empenhadas e liquidadas inscritas em restos a pagar, as quais foram pagas ou canceladas. Até o dia 31 de dezembro de 2021, totalizou R\$ 1.408,24. Ressalta-se que o Conselho Federal não adota a contabilização de restos a pagar não processados, pois não há previsão no Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs.



Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC)

O demonstrativo deverá evidenciar as movimentações ocorridas no Caixa e seus equivalentes, segregando as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.

- O fluxo de caixa das operações compreende os ingressos, inclusive decorrentes de receitas originárias e derivadas, os desembolsos relacionados com as atividades operacionais e outras que não se qualificam como de investimento ou financiamento.
- O fluxo de caixa dos investimentos inclui os recursos relacionados à aquisição e à alienação de ativo não circulante, bem como, recebimentos por liquidação de adiantamentos. No CFC, inclui ainda a concessão e amortização de empréstimos e outras operações da mesma natureza.

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CFC nos exercícios de 2021 e 2020, bem como, sua evolução no período. Apesar do cenário de pandemia que afetou negativamente a economia em 2021, o CFC registrou uma declinação no valor de R\$ 17.015,00 negativos em seu Patrimônio Líquido no ano de 2021.

Brasília, 25 de fevereiro de 2022.

Tanúbia Neuza de Oliveira Barbosa
Contadora Tanúbia Neuza de Oliveira

Barbosa

Presidente do CRCAP
CRCMG-048463/O

Marcelo Antronio Bastos Nunes
Contadora Marcelo Antronio Bastos
Nunes
CRCAP – 001282/O-8