



Conselho Regional de Contabilidade do Amapá-CRCAP

PORTARIA CRC/AP Nº 045/2020

**Institui o Plano de Desenvolvimento de Líderes do CRCAP para o biênio 2020/2021.**

**A PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO AMAPÁ**, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

Considerando a necessidade de um efetivo planejamento nos processos de contratações e o alinhamento com o Planejamento Estratégico do CRCAP;

Considerando a necessidade de Auxiliar a Alta Administração na tomada de decisões;

Considerando a necessidade de atender às recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU), no que diz respeito ao aprimoramento institucional da Governança e Desenvolvimento de Líderes;

Considerando que a liderança exerce papel fundamental na organização, transformando grupos de pessoas em equipes que geram resultados.


**RESOLVE:**

**Art. 1º** Instituir o **Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL)** para o biênio de 2020/2021, na forma estabelecida no anexo desta Portaria.

**Art. 2º** O PDL será revisto anualmente, ou a qualquer tempo no decorrer do período de vigência, caso haja superveniência de fato que justifique a necessidade de ajuste.

**Art. 3º** Esta Portaria entra em vigor na data da sua assinatura, com vigência até 31 de dezembro de 2021.

Macapá/AP, 30 de outubro de 2020.

  
**Contadora Tanúbia Neuza de Oliveira Barbosa**  
Presidente do CRCAP  
CRCMG 048463/O-4-T-AP

**ANEXO I – PORTARIA CRCAP 045/2020**

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES DO CONSELHO REGIONAL DE  
CONTABILIDADE DO AMAPÁ**

**1. Definição e Estrutura**

O Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) é um instrumento de implementação de ações de capacitação, visando à qualificação, o aperfeiçoamento e o desenvolvimento dos gestores do Conselho Regional de Contabilidade do Amapá, incluindo o Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores e Chefes de Setores. O PDL está estruturado por programas temáticos, que representam as necessidades de capacitação identificada para os líderes do CRCAP

**2. Objetivos**

O PDL tem por objetivo geral desenvolver lideranças; aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes alinhadas ao planejamento estratégico; preparar líderes e gestores para uma atuação inovadora em busca de soluções eficientes e eficazes e formar um time de liderança mais coeso e gestores conscientes de seu papel na entidade.

O PDL do CRCAP apresenta ainda os seguintes objetivos específicos:

- ✓ Motivar a equipe de trabalho com o desenvolvimento de habilidades e responsabilidades;
- ✓ Ampliar o autoconhecimento dos gestores por meio de novas ferramentas que o apoiem em sua jornada como líder;
- ✓ Desenvolver habilidades, como melhorias na comunicação, na motivação e na sua produtividade;
- ✓ Mensurar resultados positivos para a organização como um todo;
- ✓ Melhorar relações com os demais colaboradores e com seus superiores;
- ✓ Motivar a todos a seguirem os prazos e trabalharem com qualidade;
- ✓ Desenvolver a visão estratégica e formas de implementação como fator de sucesso das lideranças; e
- ✓ Influenciar pessoas a atingir resultados.

**3. Identificação da necessidade**

A criação do PDL no CRCAP teve por premissa as políticas de governança baseado em três pilares: a necessidade de resultados no CRCAP; a necessidade de processos e o planejamento de ações, além da necessidade de pessoas engajadas e conscientes.

#### 4. Escopo do Trabalho

As ações de desenvolvimento de líderes contemplam programas de capacitação vinculadas às competências requeridas aos gestores, chefes de setores, conselheiros e demais empregados do CRCAP, nas modalidades presencial, quando possível e à distância. As ações contemplam: cursos de aperfeiçoamento profissional, seminários, congressos, workshops e treinamentos internos.

#### 5. Competências dos Líderes do CRCAP

No quadro abaixo é demonstrado de forma sistematizada de que forma estão divididas as lideranças do CRCAP e o perfil que se busca em cada uma delas:

<b>LIDERANÇA ESTRATÉGICA: DIRETORIA E CONSELHO DIRETOR</b>	<b>LIDERANÇA INTERMEDIÁRIA: COORDENADORES E CHEFES DE SETORES</b>	<b>EQUIPE DE EXECUÇÃO: DEMAIS EMPREGADOS E COLABORADORES DO CRCAP</b>
Visão estratégica de todo CRCAP	Excelência nos processos dos Departamentos	Realizar as atividades inerentes ao cargo
Habilidades de articulação e negociação	Liderança de equipes e pessoas	Auxiliando na excelência nos processos no setor de lotação
Atuação integrada	Atuação Integrada	
Liderança de equipes e pessoas	Comprometimento com o serviço público	Espírito colaborativo com os demais empregados;
Compromisso com o Serviço Público	Comunicação com Transparência	Comprometimento com o serviço público
Comunicação com Transparência	Foco no serviço prestado ao Profissional da Contabilidade	Comunicação com Transparência
Foco no serviço prestado ao Profissional da Contabilidade	Realizar atividades inerentes a função	Foco no Serviço Prestado ao Profissional da Contabilidade

#### 6. Programação das capacitações

O PDL deverá compreender as seguintes capacitações:

**Conselho Regional de Contabilidade do Amapá-CRCAP**

<b>CAPACITAÇÃO</b>	<b>PÚBLICO ALVO</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>
Desenvolvimento de Líderes	Diretoria, Coordenadores e Chefes	Desenvolvimento de competências, habilidades e atitudes dos gestores, baseado na capacidade de gerenciar equipes com maestria, lidando com a diversidade de talentos e as demandas de trabalho.
Workshops	Conselho Diretor, Conselheiros, Diretoria, Coordenadores, Chefes e demais funcionários.	Proporcionar aos participantes conhecimentos teóricos e práticos sobre diversos temas como Governança Corporativa, Compliance, gestão de riscos, integridade e ética, visando sempre a geração de valor nos negócios e a melhoria na cultura organizacional.
Relacionamento Interpessoal e Comunicação	Conselho Diretor, Conselheiros, Diretoria, Coordenadores, Chefes e demais funcionários.	Oferecer ferramentas práticas de comunicação e relacionamento. Motivar a avaliação e reformulação dos comportamentos ajustáveis ao desempenho eficaz na equipe em qualquer área de atuação.
Compliance e Governança Corporativa	Conselho Diretor, Diretoria, Coordenadores, Chefes e demais funcionários.	Proporcionar aos participantes conhecimentos teóricos e práticos sobre Governança Corporativa, Compliance e Ética na instituição, visando sempre a geração de valor, a gestão de riscos e a melhoria na cultura organizacional.

## 7. Prévia de Cursos

PLANO/CURSO/TREINAMENTO	PREVISÃO DE APROVAÇÃO E REALIZAÇÃO
<b>Liderança Pública em Tempos de Crise</b> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/299">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/299</a>	2º Semestre de 2020
<b>Gestão Estratégica de Pessoas e Plano de Carreira</b> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/secretaria/inscricao/4983">https://www.escolavirtual.gov.br/secretaria/inscricao/4983</a>	2º Semestre de 2020.
<b>Gestão Pessoal – Base da Liderança</b> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/163">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/163</a>	1º Semestre de 2021
<b>Estruturas da Administração Pública</b> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/secretaria/inscricao/5058">https://www.escolavirtual.gov.br/secretaria/inscricao/5058</a>	1º Semestre de 2021
<b>Introdução a Lei Brasileira de Proteção de Dados</b> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/153">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/153</a>	1º Semestre de 2021
<b>Governo Digital e Transparência</b> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/153">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/153</a>	2º Semestre de 2021
<b>Gestão de Riscos em Processos de Trabalho ( segundo o Coso)</b> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/300">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/300</a>	2º Semestre de 2021
<b>Compliance e Governança Corporativa</b> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso">https://www.escolavirtual.gov.br/curso</a>	2º SEMESTRE DE 2021



Conselho Regional de Contabilidade do Amapá-CRCAP

Este Plano de Desenvolvimento de Líderes foi elaborado pela Diretora Executiva do CRCAP,  
**Adm. Elizete dos Santos Lacerda**.

Macapá/AP, 30 de outubro de 2020.

*Tanúbia Neuza de Oliveira Barbosa*  
**Contadora Tanúbia Neuza de Oliveira Barbosa**  
Presidente do CRCAP  
CRCMG 048463/O-4-T-AP